

Plejecenterleder til Toftevang Plejecenter

Toftevang Plejecenter har de sidste år haft et særligt fokus på det gode arbejdsmiljø, trivsel og tilknytning samt faglig udvikling både af den enkelte medarbejder og den samlede personalegruppe. Dette betyder, at plejecenteret står et godt sted i dag. Har du lyst og mod til at fortsætte arbejdet? Så er det måske dig vi mangler. Vi søger pr. 1. januar 2025 eller snarest derefter en plejecenterleder til Toftevang Plejecenter. Plejecenterlederen skal med en empatisk og relationel ledelsesstil formå at sætte kursen, lede og inspirere vores dygtige medarbejdere.

Om Toftevang

Toftevang Plejecenter ligger midt i Them by. Plejecentret indeholder 24 boliger og deler hus med en hjemmeplejegruppe og sygeplejeklinik. Plejecenteret nyder godt af en aktiv venneforening og et godt lokalt fællesskab i Them. På Toftevang, og i resten af Sundhed og Omsorg, arbejder vi med personcentreret omsorg.

Om os

I Silkeborg kommune er der 18 plejecentre. Vi er 16 plejecenterledere, seks assisterende ledere og en sektionsledelse, som består af en sektionsleder, tre områdeledere samt to udviklingskonsulenter.

Du vil blive en del af område 1, som består af en områdeleder, seks plejecenterledere og en assisterende leder. Område 1 består af følgende plejecentre:

- Lysbro
- Kragelund
- Funder
- Virklund
- Toftevang
- Bakkegården
- Søvangen
- Birkebo

Vi vægter samarbejde på tværs højt, og vi er optaget af, at vi sammen får skabt et stærkt ledelsesfællesskab, der understøtter sammenhængskraften på tværs af plejecentrene. Vi har et fælles fokus på, at medarbejderne trives i hverdagen med at løse vores fælles og meningsfulde kerneopgave, som lyder "Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv."

Vi leder efter en plejecenterleder med:

- En sundhedsfaglig uddannelse
- Erfaring med formel eller uformel ledelse
- En interesse i at bedrive faglig ledelse
- En empatisk og tillidsbaseret ledelsesstil, der vægter nærvær, anerkendelse, psykologisk tryghed, trivsel og det gode arbejdsmiljø som fundamentet for en god arbejdsplads.
- Stærke samarbejds- og kommunikative kompetencer
- Indsigt og erfaring med ressource- og økonomistyring
- Evne til at implementere strategier og politiske visioner og mål til handlinger og konkrete indsatser i driften

Det tilbyder vi

Ledergruppen i Sundhed og omsorg i Silkeborg Kommune har en fælles ambition om at styrke ledelsen på tværs af organisationen, så vi udnytter de muligheder og løsninger, der ligger i at samarbejde.

Vi tilbyder:

- En dygtig og kompetent medarbejdergruppe.
- Ledelsesunderstøttelse fra vores konsulenter i staben i forhold til kvalitetsudvikling, dataunderstøttet ledelse, udviklingsprojekter, kompetenceudvikling af medarbejdere, økonomi, HR m.v.
- Tæt samarbejde med de fem øvrige plejecenterledere i område 1.
- Et udfordrende, selvstændigt og afvekslende job med gode muligheder for udvikling i en

organisation med en visionær ledelsespolitik.

- Internt lederforløb i Silkeborg Kommune for alle nye ledere med mindre end to års ledererfaring.
- En arbejdsplads der lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor samarbejde, trivsel og arbejdsglæde vægtes højt.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "[Bliv leder hos os](#)". Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, eller har lyst til en kaffeaftale og en rundvisning på Toftevang, er du velkommen til at kontakte områdeleder på Gitte Irene Baunsgaard tlf. 5129 3166 eller mail Gittelrene.Baunsgaard@silkeborg.dk.

Ansøgningsfrist onsdag den 19. november 2025

Første ansættelsessamtale forventes afholdt fredag den 21. november 2025, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde onsdag den 26. november 2025. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse den 1. januar 2026 eller snarest derefter.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.