

Daglig leder til hjemmeplejegruppen Gormsvej 1 i Voel

Vil du være med til at forme fremtidens hjemmepleje og hjemmesygepleje i faste tværfaglige teams?

Vi søger en erfaren daglig leder til Gormsvej 1 i Voel. Du får en central rolle i udviklingen af et nyt fast tværfagligt team, hvor hjemmepleje, hjemmesygepleje og rehabilitering samles omkring borgeren.

Om os

Gormsvej 1 i Voel er én af Silkeborg Kommunes hjemmeplejegrupper, som i den kommende tid skal udvikles til et fast tværfagligt team med integration af hjemmesygepleje og træning som led i implementeringen af Ældreformen.

Vi arbejder med et stærkt fagligt fokus på den rehabiliterende tilgang og personcentreret omsorg i tæt samarbejde med borgerne og deres pårørende. Vores fælles udgangspunkt er Sundhed og Omsorgs kerneopgave:

"Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv."

Aktuelt består gruppen af SOSU-hjælpere, SOSU-assistenten, elever, kompetencesygeplejersker, fysioterapeut og ergoterapeut. I løbet af 2026 bliver gruppen yderligere styrket med sygeplejersker som en del af det faste tværfaglige team. Gruppen dækker både dag- og aftenvagte, og ambitionen er at skabe et stærkt, robust og tværfagligt arbejdsfællesskab med høj faglig kvalitet, trivsel og arbejdsglæde.

Din rolle som leder

Du får din daglige base på **Gormsvej 1 i Voel**, hvor du bliver en synlig og nærværende leder tæt på medarbejderne og den daglige drift.

Du bliver en del af et stærkt lokalt lederfællesskab med mulighed for sparring med øvrige daglige ledere. Derudover deltager du i ledermøder hver 14. dag og indgår i et bredt ledelsesnetværk på tværs af Sundhed og Omsorg.

Silkeborg Kommune er midt i en spændende udvikling med implementeringen af den nye Ældrelov. Vi arbejder målrettet med etableringen af borgernære, tværfaglige teams og implementeringen af forløbspakker, helhedspleje og borgernes ret til selvbestemmelse. Som daglig leder får du en central rolle i at omsætte visionerne til praksis. Du bliver en vigtig drivkraft i udviklingen af nye arbejdsgange, kultur og samarbejdsformer med fokus på rehabilitering, tværfaglighed og høj kvalitet i opgaveløsningen.

Høj medarbejdertrivsel og arbejdsglæde er en forudsætning for vores arbejde. Derfor giver vi medarbejderne stor frihed til – sammen med borgerne – at tilrettelægge gode og meningsfulde forløb. Samtidig prioriterer vi kompetenceudvikling for både ledere og medarbejdere højt.

Vi tilbyder

- En spændende stilling med mulighed for at sætte dit præg på udviklingen af fremtidens hjemmepleje.
- En arbejdsplads med høj trivsel og arbejdsglæde.
- Stor frihed til at udvikle og tilrettelægge borgerforløb i samarbejde med medarbejdere og borgere.
- Fokus på kompetenceudvikling for både ledere og medarbejdere.
- Et stærkt lederfællesskab med fokus på samarbejde, sparring og fælles udvikling.
- Faglig understøttelse fra kompetencesygeplejerske og konsulenter på tværs af organisationen – både i forhold til faglig udvikling, kompetenceudvikling og tilsyn.

Vi søger dig, der...

- Har en sundhedsfaglig baggrund og en lederuddannelse eller er motiveret for at tage en lederuddannelse.
- Har erfaring med personaleledelse- gerne i kommunalt regi
- Brænder for udvikling, forandring og kulturskabelse – samtidig med at du sikrer en stabil drift
- Kommunikerer anerkendende, tydeligt og skaber stærke relationer.
- Har kendskab til planlægning og lønadministration.
- Sikrer, at samarbejdet med borgerne bygger på rehabilitering og en helhedsorienteret tilgang.
- Har interesse for at udvikle en arbejdsplads med fokus på fremtidens ældrepleje.
- Prioriterer et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø med høj medarbejderinddragelse.
- Værdsetter tværgående samarbejde og ser styrken i fællesskab og samskabelse.

Medarbejdernes håber at du:

- Er handlekraftig og har et nært kendskab til praksis.
 - Er synlig og nærværende i hverdagen og interesserer sig for medarbejdernes arbejde
 - Har humor og bidrager til et godt arbejdsmiljø.
 - Delegerer ansvar tydeligt og følger op.
 - Prioriterer faglig udvikling og understøtter et lærende arbejdsmiljø.
- Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Ansøgningsfrist onsdag den 9. september 2026 kl. 12.00.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt onsdag den 16. september 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde onsdag den 23. september 2026. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse 1. november 2026 eller efter aftale.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte os for en uforpligtende snak om stillingen.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "[Bliv leder hos os](#)".

Kontakt gerne:

Områdeleder Hanne Kirial tlf. 30472505. Mail: hanne.kirial@Silkeborg.dk

Daglig leder Gjern/Fårvang Ane Overby tlf. 20473004.

Mail: AneBirch.Overbye@silkeborg.dk

Daglig leder Gudenågruppen Gitte Nielsen tlf. 40147686.

Mail: gitte.nielsen4@Silkeborg.dk

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.