

Daglig leder søges til Funder Børnehus specialafdeling "Brombærhuset" (Genopslag)

Vil du være leder i en velfungerende daginstitution med et stærkt fokus på det gode arbejdsmiljø?

Du træder ind i en ambitiøs ledergruppe, der hver dag arbejder for at skabe de bedste betingelser for børnenes trivsel og udvikling - i tæt samarbejde med husets dygtige og dedikerede medarbejdere.

Om Daginstitutionen Funder:

Daginstitutionen Funder er en af 15 daginstitutioner i Silkeborg Kommune.

Vi har ca. 110 medarbejdere, fordelt på 3 børnehuse:

- Funder Børnehus med tilhørende special pladser, herunder Brombærhuset,
- Funder Alle Børnehus og
- Børnehuset Damgårdsvej.

Læs mere på hjemmesiden.

Brombærhuset

Brombærhuset er en del af Funder Børnehus, et nystartet børnehus med 20 særlige pædagogiske indsatspladser og 16 almen pladser.

Den specialpædagogiske indsats skal være en integreret del af hele huset. Nogle børn har behov for særligt strukturerede lærings- og omsorgsmiljøer i en SPI-gruppe på grund af fysiske, kommunikative eller kognitive udfordringer. Disse behov stiller krav til de fysiske rammer, som også kan opleves, når man besøger vores hus. Men uanset hvor barnet har sin base, er det den fælles faglighed i huset, der sikrer inklusion.

I Silkeborg Kommune bygger vi vores dagtilbud på en grundlæggende vision om, at alle børn skal være en ligeværdig del af stærke og udviklende fællesskaber. Stærke børnefællesskaber - det er selve fundamentet for vores menneskesyn og for den måde, vi organiserer, indretter og driver vores børnehuse.

Alle børn har ret til at høre til, deltage og opleve sig betydningsfulde i hverdagen - alle skal blive til både nogen og noget.

Lederteamet i Daginstitutionen Funder:

I vores ledelsesteam samarbejder vi om det overordnede pædagogiske grundlag og pædagogiske udvikling - herunder de styrkede pædagogiske læreplaner, stærke børnefællesskaber og forældresamarbejde. Derudover mener vi, at et godt arbejdsmiljø er afgørende for netop kvaliteten af vores arbejde og vi har derfor som ledergruppe et særligt fokus på dette.

Vi arbejder tæt sammen med dagplejen og den lokale skole omkring trygge overgange, børnenes trivsel og forældresamarbejde - alt sammen elementer, der understøtter kerneopgaven – trivsel og udvikling for alle børn.

Ledelsesteamet består af en institutionsleder og fire daglige ledere. Som daglig leder får du ansvar for den daglige drift af "Brombærhuset", herunder faglig ledelse, personaleledelse samt børnetimer, som er en del af stillingen.

Din nærmeste leder, institutionslederen, har det overordnede ansvar for at skabe faglig udvikling og sammenhæng i det pædagogiske dagtilbud samt en daglig lederfunktion i en af Institutionens børnehaver.

Det forventer vi af dig:

Som daglig leder lægger vi vægt på faglige kompetencer, som:

- har en erfaring og kendskab til specialområdet og gerne 0-18 års området
- har ledelsesmæssig erfaring og erfaring med at lede et dagtilbud – har du diplom i ledelse vil det være en fordel, men ingen betingelse
- varetage faglig ledelse med fokus på kvalitet i kerneopgaven, herunder systematisk arbejde med evaluering, læring og udvikling af den pædagogiske praksis
- sikre en ensartet og høj kvalitet i det pædagogiske arbejde gennem sparring, feedback og opfølgning
- evnen til sammen med personalet at arbejde målbevidst, skabe udvikling og kommunikere tydeligt
- at planlægge, lede og gennemføre processer i tæt samarbejde med personalet
- synlighed – overfor børn, personale, forældre samt øvrige samarbejdspartnere

Vi leder efter en person, der:

- formår at lytte, reflektere og være nysgerrig på sine omgivelser
- er motiverende og inspirerende i samarbejdet og vægter dialogen, som et vigtigt værktøj
- som kan se sig selv ind i et forpligtende arbejdsfællesskab
- vil være en del af en organisation, hvor fællesskabet er det stærkeste

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt job og personprofil m.v.: "Bliv leder hos os".

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Jf. forhåndsaftalen for ledere mellem BUPL og Silkeborg Kommune, aflønnes stillingen i afdeling Brombærhuset på løntrin 43 + 9.750 kr. årligt (31.3.2000 niveau)

Yderligere oplysninger:

Vil du vide mere om stillingen, så kontakt institutionsleder Maj-Britt Refslund på tlf. 23 44 79 23 eller sektionsleder Mette Rugaard på tlf. 23 61 01 23

Ansøgningsfrist søndag den 13. september 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt fredag den 18. september 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde fredag den 24. september 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. oktober 2026 eller snarest muligt.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.