

# Pædagogisk leder til Inklusionscenter - Tollundskole

**Tollundskolen er en skole i meget stor vækst og derfor søger vi nu en pædagogisk leder til vores nye Inklusionscenter**

Tollundskolen er en distriktsskole med to matrikler beliggende i den vestlige del af Silkeborg Kommune. Skolen har ca. 700 elever, fordelt med 600 elever på afd. Funder og ca. 100 elever på afdeling Kragelund. Herudover har vi en stor SFO- og klubdel på begge afdelinger samt et forholdsvis nyt inklusioncenter, der pt. rummer to-tre klasser.

*Vi er samtidig i gang med en meget stor om- og udbygning af Tollundskolens afdeling Funder, således skolen kan rumme alle skolens distriktelever på en 4-sporet skole.*

Ledelses- og administrationsteamet på Tollundskolen består af skolelederen, tre afdelingsledere, en administrativ leder, samt skolens to sekretærer. Herudover mangler vi dig som pædagogisk leder af vores Inklusionscenter.

**Som pædagogisk leder til skolens Inklusionscenter ser vi gerne, at:**

- Du vil være en aktiv medspiller i forhold til Silkeborg Kommunes "Mindset for inklusion" og "Alle skal med", hvor vi har fokus på at udvikle mellemformer og skabe deltagelsesmuligheder for alle gennem samarbejde i PLF og Fælles Fagligt Ståsted .....at DU vil lave skole for alle de elever, vi har
- Du har erfaring fra arbejdet med specialpædagogik og ledelseserfaring fra skoleverdenen
- Du er optaget af læring, trivsel og fællesskab og drevet af at få alle børn og unge til at lykkes
- Du har lyst til at arbejde tillidsbaseret og anerkendende sammen med hele ledelsesteamet, skolens medarbejdere, elever og forældre
- Du kan se muligheder i at skulle lede på to matrikler og har blik for, at ledelse har betydning for alle i og omkring organisationen.
- Du har dine erfaringer fra skoleverdenen, hvor du har været vant til at påtage dig ansvar, facilitere processer og træffe beslutninger og derved skabe struktur og sætte retning
- Du er uddannet lærer gerne med en efterfølgende lederuddannelse og er klar til at kunne kommunikere på alle niveauer
- Du har overblik, kan arbejde systematisk og er vedholdende i at kunne føre fælles beslutninger ud i livet og opnå aftalte mål

## **Om jobbet:**

Som pædagogisk leder for vores nye Inklusionscenter bliver du en del af vores fælles ledelses- og administrationsteam, hvor vi er optaget af en fælles kerneopgave, nemlig at skabe læring og trivsel for alle elever og en rigtig god arbejdsplads for vores dygtige personale.

Som leder af Inklusionscenteret bliver du også en del af et netværk, som pædagogisk og udviklingsmæssigt arbejder med de specialpædagogiske tilbud i Silkeborg Kommune. Herudover bliver du også en vigtig del af fordelingsprocessen på inklusionsområdet, og du indgår i et fælles ledelsesnetværk, der mødes fast en gang om måneden.

Ledelse og medarbejdere arbejder tæt sammen i hverdagen, og du får selvstændige opgaver i din afdeling, men du står aldrig alene med dem. Du bliver en vigtig del af arbejdet med det pædagogiske udviklingsarbejde for skolens IC samt vores Væksthustilbud, der er vores mellemformer på begge afdelinger.

## **Nysgerrig på jobbet?**

Hvis du er nysgerrig på jobbet og kan se dig selv i ovenstående, så er du velkommen til at ringe til skoleleder Charlotte Juhl Andersen på 60 51 13 48 og få en uformel snak om jobbet og vores skole. **Vi forventer, at du besøger skolen, inden du sender din ansøgning.**

## **Samtaler og ansættelsesvilkår**

Stillingen er en fuldtidsstilling. Du skal kunne starte den 1. oktober 2025.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

**Ansøgningsfrist torsdag den 21. august 2025.**

Første samtalerunde mandag den 25. august.

Anden samtalerunde er onsdag den 27. august. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde en personprofil, som du vil få en tilbagemelding på i forbindelse med 2. samtale.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: ["Bliv leder hos os".](#)

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på ***Ansøg***. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.