

Leder til Grøn Omstilling i Teknik- og Miljøafdelingen

Vil du være med til at drive den grønne omstilling i Silkeborg Kommune sammen med dygtige og engagerede medarbejdere? Er du god til mennesker og til at skabe resultater gennem andre? Så kan vi måske tilbyde dig dit næste spændende job.

Vi søger en leder med fokus på personaleledelse, projektmodning og flair for at udvikle og drive den grønne omstilling. Der er tale om en nyoprettet stilling, hvor du i tæt samarbejde med dine lederkollegaer skal være med til at videreudvikle fagområdet og indfri vores ambition om en endnu bedre tværfaglig opgaveløsning i Teknik og Miljø.

Vær med til at sætte retning for den grønne omstilling

Silkeborg Kommune er en vækstkommune med ca. 100.000 indbyggere. Byrådet har sat klimamål for kommunen som virksomhed og overvejer nu de næste skridt. Sideløbende arbejder vi på at gøre hele kommunen klimaneutral senest i 2045.

Den cirkulære økonomi er et andet fokusområde i den grønne omstilling i kommunen. Det afspejles bl.a. i en ambitiøs affalds- og ressourceplan, som nu skal fornyes, og den samlede projektlederrolle af et stort EU-projekt: Circular Economy Beyond Waste.

Vi har brug for dig til at sætte retning for de nævnte områder sammen med en flok meget udviklingsorienterede medarbejdere.

Leder for 1 team og 2 sekretariater

I stillingen bliver du leder for i alt 13 fagligt stærke medarbejdere fordelt med 6 i teamet Energi og Ressourcer, 4 i Sekretariatet for Circular Economy Beyond Waste og 3 i Klimasekretariatet.

Stillingen er placeret i sektionen Natur, Miljø og Klima og du refererer til Natur-, Miljø- og Klimachefen. Sektionen er en af tre sektioner i Teknik og Miljø og rummer i alt ca. 65 medarbejdere.

I Teknik og Miljø er organisationsformen teambaseret. Mange beslutninger træffes i teamet, og den daglige sparring foregår som udgangspunkt også i teamet. Det er derfor væsentligt, at du trives med den organisationsform.

Som personaleleder optræder du nærværende, tillidsvækkende og beslutningsdygtig. Samtidig formår du gennem god rammesætning og forventningsafstemning at slippe tøjlerne, så medarbejdernes kreative evner og faglighed kan udfolde sig. Endelig skal du have øje for god og sikker drift af myndighedsopgaverne.

Dine primære opgaver vil være:

- Lede, understøtte og udvikle tre teams/sekretariater med høj faglighed
- Personaleledelse
- Faglig ledelse, herunder faglig sparring, prioritering af opgaver og ressourcer, sikring af kvalitet i opgaveløsningen samt sikker drift m.v.
- Facilitering og kvalificering af tværfagligt samarbejde på tværs af fagområder
- Motivere og inspirere dine medarbejdere til at forfølge målsætninger – politiske såvel som afdelingens
- Sikre en god dialog og forventningsafstemning med nøgleinteressenter
- Udvikle kommunens samlede indsats indenfor klimaområdet og grøn omstilling

Fælles om ledelse

I stillingen får du gode muligheder for at udvikle dine ledelseskompetencer. Du bliver en del af en gruppe på 8 ledere i Teknik og Miljø, som alle er ledere for 2-4 teams. Samtidig bliver du en del af et stærkt ledelsesfællesskab i Natur-, Miljø- og Klimasektionen, som foruden dig består af 2 andre ledere og Natur-, Miljø- og Klimachefen. Forventeligt tiltræder du i stillingen samtidig med en ny leder for fagområdet Miljø.

I ledelsessamarbejdet i Natur-, Miljø- og Klimasektionen - og i sektionen som helhed - har vi stort fokus på samarbejde, hjælpsomhed og omsorg for hinanden. Det er værdier, vi tillægger stor betydning, og som vi ønsker du deler og prioriterer.

Hele Teknik og Miljø karakteriseres ved en åben dialogkultur og en uformel omgangstone på alle niveauer. Afdelingen er organiseret i 22 teams, hvor medarbejderne tager stort initiativ og ansvar i opgaveløsningen.

Din profil

Måske har du erfaring med ledelse, men væsentligst er det, at du har mod og lyst til ledelse. Du skal have blik for at bringe fagligheder og kompetencer bedst muligt i spil til gavn for både kvalitet og kvantitet i opgaveløsningen. Ligeledes skal du have gode relationelle kompetencer og blik for at skabe gode arbejdsvilkår på medarbejderniveau.

Hvis du er god til at åbne døre samt skabe og vedligeholde kontakter, kan du komme langt i jobbet.

Både internt i kommunen og til de mange eksterne samarbejdspartnere på området er det vigtigt med gode relationer – på ledelses- såvel som medarbejderniveau.

Vi forudsætter, at du har viden om flere af fagområderne - samt at du med nysgerrighed og anerkendelse vil prioritere at bringe dig på omgangshøjde på de øvrige fagområder stillingen omfatter.

Vi lægger desuden vægt på, at du:

- Gennem nærværende, tillidsvækkende og beslutsom ledelse kan skabe følgeskab fra dine teams/sekretariater
- Kan understøtte de fagligt stærke kompetencer, som medarbejderne besidder
- Har en relevant uddannelse, gerne på kandidatniveau
- Har en lederuddannelse eller er indstillet på at tage en indenfor de første år i stillingen
- Har erfaring fra - eller kendskab til arbejdet i - en politisk styret organisation

Yderligere information

Vil du vide mere om jobbet er du velkommen til at kontakte sektionsleder Morten H. Jespersen på 2051 7550.

Silkeborg Kommunes ledelsesgrundlag findes her: silkeborg.dk/kommunen/job/bliv-leder-hos-os/ledelsesgrundlag

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Ansøgningsfrist søndag den 8. marts 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt torsdag den 12. marts 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde torsdag den 19. marts 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Jobbet ønskes besat den 1. maj 2026 eller snarest muligt.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.