

# Områdeleder - Område 2 - Voksenhandicap

**Brænder du for ledelse med fokus på samarbejde, kvalitet og arbejdsglæde?**

**Vi søger en områdeleder i område 2 i Voksenhandicap, der har lyst til at stå i spidsen for et stærkt lederteam på fire ledere og samtidig have ledelsesansvaret for aktivitets- og samværstilbuddet Frydenslund.**

Område 2 består af 3 døgntilbud samt aktivitets- og samværstilbuddet Frydenslund. Der er tilknyttet en tilbudsleder til hvert døgntilbud, som varetager den daglige og faglige ledelse af tilbuddene.

## Jobbet som områdeleder

- Områdelederen har det overordnede socialfaglige, økonomiske og administrative ansvar for området.
- Områdelederen arbejder strategisk bl.a. ved oversættelse af overordnede strategier til operationelle indsatser og forme området herefter.
- Områdelederen har ansvaret for at overordnede mål nås på en effektiv måde med sikker drift og økonomi i balance, samt at ressourcerne inden for området bruges effektivt.
- Områdelederen har ansvaret for at skabe attraktive og bæredygtige arbejdspladser i overensstemmelse med Silkeborg Kommunes politikker på området.

Aktivitets – og samværstilbuddet Frydenslund er et dag- og aktivitetstilbud for voksne med fysiske og psykiske udviklingshandicaps. Tilbuddet arbejder ud fra den recovery-orienterede tilgang "Borgeren ved roret", hvor borgerens egne håb, drømme og mål er styrende for indsatsen.

Der er aktuelt tilknyttet 67 borgere i tilbuddet samt 20 tværfagligt sammensatte medarbejderne.

Læs mere [her](#).

I Socialafdelingen i Silkeborg Kommune arbejder vi med at støtte voksne, der har fysiske/og eller psykiske handicaps eller er socialt udsatte, enten i en kortere periode eller over et helt liv. Der er stor forskel på borgerens behov for støtte på tværs af Socialafdelingen, nogen har behov for støtte og hjælp til daglige gøremål mens andre primært har behov for en tydelig pædagogisk indsats og hjælp til sociale relationer. Fælles for vores arbejde er visionen: "Sammen om et selvstændigt og meningsfuldt hverdagsliv".

## Vi leder efter dig, der

- Har en relevant uddannelse (minimum på bachelorniveau) og erfaring med målgruppen
- Har ledelseserfaring, gerne suppleret med efteruddannelse inden for ledelse
- Har stærke samarbejdsevner og tænker i fælles og tværgående løsninger
- Har fokus på at fastholde og videreudvikle høj faglig kvalitet i opgaveløsningen
- Kan motivere til udvikling og har mod til at sætte 'holdet' og retningen

## Personlige kompetencer

- Synlig og nærværende
- Kommunikerer klart og tydeligt om retning og mål
- Kan bevare roen i udfordrende situationer
- Udviser nysgerrighed, engagement og initiativ
- Stærke samarbejdsevner og forståelse for, at udviklingen af tilbuddet sker i fællesskab med medarbejdere, borgere og pårørende

## Det særlige ved jobbet

- En arbejdsplads med en særlig målgruppe, hvor relationer og livsglæde er nøgleord
- Et stærkt samarbejde på tværs af organisationen
- Tæt samarbejde med lederkollega i områdeledelsen og på tværs af området
- En lederrolle med mulighed for sparring og udvikling i et velfungerende ledernetværk

Du bliver en del af et engageret lederteam på 14 ledere i Voksenhandicap som hører under Socialafdelingen og refererer direkte til sektionslederen i Voksenhandicap. Du vil, i tæt samarbejde i områdeledelsen, omsætte både Socialafdelingens samt Silkeborg Kommunes strategier og visioner til konkrete handlinger og resultater.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om vores strategiplan, ledelsesgrundlag og job- og personprofil: ["Bliv leder hos os"](#).

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

**Yderligere information:**

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte sektionsleder Iben Tulstrup på tlf. 24 24 28 84

**Ansøgningsfrist onsdag den 10. juni 2026**

Første ansættelsessamtale forventes afholdt tirsdag den 16. juni 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde mandag den 22. juni 2026. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. august 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.