

Socialfaglige medarbejdere til særlig specialiseret indsats på Granmosevej (Genopslag)

Vi søger medarbejdere til en særlig højt specialiseret 2:1-indsats omkring én borger med behov for massiv støtte, tydelig struktur og forudsigelighed i hverdagen.

Stillingen er primært med vagter i weekenderne, som udgangspunkt hver 2. eller 3. weekend.

Granmosevej

På Granmosevej i Kjellerup har vi et nyt og moderne bo- og dagtilbud med 24 lejligheder efter SEL §§ 107 og 108 samt et § 104-dagtilbud, der etableres trinvist fra 1. september 2026 og frem mod 2027.

Tilbuddet er nyt og moderne, og omgivelserne er grønne og åbne. Her skaber vi rammen om en tryk, udviklende og meningsfuld hverdag for voksne med fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser.

Om stillingen

Vi arbejder ud fra en recovery-orienteret tilgang, hvor borgerens egne ønsker, håb og drømme er omdrejningspunktet.

Derfor søger vi medarbejdere, der brænder for kvalitet, udvikling og fællesskab, og som har lyst til at være med til at bygge kultur, faglighed og arbejdsglæde op helt fra starten.

I Socialafdelingen i Silkeborg Kommune arbejder vi efter visionen: "Sammen om et selvstændigt og meningsfuldt hverdagsliv." På Granmosevej får du mulighed for at gøre visionen levende i et nyt tilbud, vi skaber sammen fra bunden.

Du bliver en del af vores §§ 107 og 108-tilbud for voksne borgere med varige fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser.

Om borgeren

Borgeren har ikke et verbalt sprog, har lav kognitiv funktionsevne og kan i pressede situationer reagere udadreagerende og selvskadende.

Derfor arbejder vi målrettet med Low Arousal, strukturpædagogik og et miljøterapeutisk fokus, hvor både medarbejdernes tilgang og de fysiske rammer understøtter borgerens trivsel, tryk og udvikling.

Borgerens lejlighed er specialindrettet med tilstødende medarbejderfaciliteter, så teamet kan være tæt omkring borgeren hele døgnet.

Opgaven kræver medarbejdere, som kan skabe ro, forudsigelighed og stabilitet – også i komplekse situationer.

Dine opgaver vil blandt andet være

- At indgå i en specialiseret 2:1-indsats omkring én borger i tæt samarbejde med teamet.
- At arbejde struktureret og forudsigeligt med udgangspunkt i Low Arousal og KRAP.
- At kunne analysere adfærd og omsætte observationer til tydelige pædagogiske strategier og strukturer.
- At skabe ro og tryk gennem relationsarbejde, genkendelighed og tydelig kommunikation.
- At medvirke til at sikre, at både de pædagogiske og de fysiske rammer understøtter borgerens trivsel.
- At varetage daglig dokumentation, statusbeskrivelser og faglig opfølgning.
- At samarbejde med pårørende, værge, myndighed og øvrige samarbejdspartnere.

Vi tilbyder

- Tæt faglig sparring.
- Ekstern supervision på opgaven.
- Et stærkt fokus på psykologisk tryghed og arbejdsmiljø.
- En arbejdsplads med høj faglighed og store ambitioner.
- Mulighed for at være med til at skabe og udvikle et nyt tilbud helt fra bunden.

Din profil

Du er uddannet socialpædagog, social- og sundhedsassistent, ergoterapeut eller har anden relevant socialfaglig uddannelse eller erfaring. Det er en fordel, hvis du har erfaring med 1:1- eller 2:1-indsatser.

Vi lægger vægt på, at du:

- Har erfaring med eller interesse for arbejdet med mennesker med handicap og udadreagerende adfærd.
- Har forståelse for betydningen af struktur, genkendelighed og tydelige rammer.
- Kan bevare roen og arbejde professionelt i pressede situationer.
- Har stærke samarbejdsevner og bidrager positivt til teamets fælles retning.
- Har gode kommunikative evner – både mundtligt og skriftligt.
- Har et stærkt analytisk blik og kan omsætte faglige refleksioner til praksis.
- Kan arbejde loyalt ud fra fælles aftaler og pædagogiske strategier.
- Har kørekort (B).

Vi ønsker at være

- Et trygt, varmt og udviklende sted for både borgere og medarbejdere.
- Et tilbud med høj specialiseret faglighed.
- Et arbejdsfællesskab med fokus på samarbejde, refleksion og psykologisk tryghed.
- Et tilbud, hvor pårørende og netværk oplever sig inddraget og mødt.
- En fleksibel arbejdsplads med fokus på trivsel og udvikling.

Ansættelsesvilkår

Arbejdstiden tilrettelægges primært med vagter i weekenderne, som udgangspunkt hver 2. eller 3. weekend.

Der vil efter aftale også være mulighed for enkelte hverdagsvagter.

Stillingen tilrettelægges efter dine ønsker og vores behov og er som udgangspunkt på op til 37 timer, men der er mulighed for færre timer efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Ercan Alici på tlf. 20 51 22 13.

Ansøgningsfrist søndag den 20. november 2026. Ansættelsessamtaler afholdes løbende.

Opstart snarest muligt og senest 1. december 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg** og vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Der indhentes straffeattest og reference i forbindelse med ansættelse.