

Projektleder til stort onboarding-projekt – gør en forskel for velfærden!

Vil du stå i spidsen for et projekt, der styrker tiltrækning, onboarding og tilknytning af medarbejdere på nogle af kommunens vigtigste velfærdsområder?

Vi søger en erfaren projektleder med drive, overblik og evnen til at skabe fremdrift – en person, der motiverer andre og får ting til at ske.

Om projektet

Vi har fået tilsagn om midler fra PARK-puljen under Arbejdstilsynet til et ambitiøst projekt, der skal sikre systematisk onboarding af medarbejdere på socialområdet, dagtilbudsområdet og ældreområdet som en start.

Det handler om at skabe stærke processer, digitale løsninger og en kultur, hvor nye medarbejdere hurtigt føler sig velkomne og klædt på til opgaven. På sigt udbredes de gode erfaringer til resten af kommunes arbejdspladser.

Din rolle

Som projektleder bliver du drivkraften bag projektet. Du skal:

- **Lede og styre projektet** med fokus på overblik, drift og fremdrift
- **Motivere og engagere** ledere, projektmedarbejdere og nøglepersoner
- **Samarbejde** med både interne kollegaer og ekstern, erfaren projektleder
- **Formidle resultater** klart og løbende, så vi sammen holder kursen
- **Forankre indsatser** løbende, så gode erfaringer implementeres
- **Tænke digitalt** og se muligheder i e-learning og systematiske processer.

Vi leder efter dig, der:

Er vant til at begå sig i en stor organisation med mange interessenter. Det vil være et plus, hvis du har erfaring fra en offentlig styret kontekst. Rent uddannelsesmæssigt forestiller vi os, at du har en akademisk baggrund eller professionsbachelorniveau som minimum, ligesom du har uddannelse i og erfaring med projektledelse. Derudover vægter vi nedenstående kompetencer:

- Du kan dokumentere resultater
- Er nysgerrig, lyttende og samarbejdende
- Har et digitalt mindset og ser potentialet i nye løsninger
- Trives med at skabe struktur og samtidig inspirere andre
- Har erfaring med forandringsteori i praksis

Hvad vi kan tilbyde dig

En fantastisk arbejdsplads med gode kollegaer og rig mulighed for faglig sparring. Du vil tilhøre sektionen HR og Arbejdsmiljø, der er en faglig stærk og ambitiøs sektion, hvis fornemmeste formål er at understøtte organisationen i at lykkes med deres opgaver. Vi er en sektion, der værner om det gode arbejdsmiljø og vægter en god men også uformel tone.

Som ansat i Silkeborg Kommune får du adgang til en række personalegoder såsom vores sundhedsordning, ferieboliger, fyraftensarrangementer gode kompetenceudviklingsmuligheder. Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Praktisk information

Der er tale om en 2 årig fuldtids projektlederstilling med ansættelse pr. 01.04.26.

Ansøgningsfrist mandag den 16. februar 2026 kl. 12.00. Vi forventer at indkalde til samtale den 17. februar.

Vi afholder både en 1. og en 2. samtale. Første samtale fredag den 20. februar 2026 og anden samtale mandag den 23. februar 2026. Samtalerne foregår på Søvej 3, 8600 Silkeborg.

Yderligere information

Ønsker du at høre mere om stillingen kontakt da sektionsleder Lotte Jul Andersen på 20 42 83 82 eller Ledelses- og organisationskonsulent og programleder Peter Møller på 51 46 91 58.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.