

Visitatorer til Sundhed og Omsorg, Visitation - Vikariater

Vi opgraderer på vores tidlige indsats og de første møder med borgerne. Vi søger derfor to nye kolleger i et årsvikariat og et barselsvikariat.

Ser du også rådgivning, vejledning og afprøvning som en central del af rollen som visitator? Så er du måske vores kommende kollega det næste års tid hvor vi har fokus på videreudvikling af vores tidlige indsats.

Vi er fagligt optaget af at hjælpe borgere til ikke at have brug for os. Lyder det kryptisk? Det håber vi ikke, for vi ser det som en vigtig opgave at hjælpe borgerne til at kunne klare sig længst muligt uden kompenserende hjælp.

Vi kalder det vores afklarende indsats sammen med borgeren. Den har vi fokus på at udvikle på det kommende år, have endnu mere af og blive endnu mere dygtige til.

Der sker meget nyt inden for vores opgaveområde. Både Ældreformen og Sundhedsreform ændrer grundlæggende på dele af vores opgaver. Samtidigt er kernen i visitationshåndværket lige så vigtigt som det altid har været. Så vi samler på kolleger, der ser muligheder i at kombinere det klassiske håndværk med alt det nye.

Demografien i Silkeborg Kommune peger på en markant stor stigning i antallet af ældre. Vi er derfor optaget af at udvikle på tidlig indsats, så vi sikrer at vi hele tiden hjælper de rigtige, og at vi hjælper flest muligt, bedst muligt. Trods det forhold, at der er tale om midlertidige stillinger skal du derfor være optaget af både faglig og organisatorisk udvikling, og være parat til at investere i vores projekt.

Visitation har i alt 27 medarbejdere, hvoraf de 25 er visitatorer. Vi arbejder tæt sammen med kollegerne i hjemmepleje og sygepleje. Siden 2022 har vi gjort det gennem Nærvitation og med Ældreloven har vi udviklet yderligere på samarbejdet. Andre tætte samarbejdspartnere er bl. a. vores kolleger i Hjælpecenter, i Socialafdelingen og i Sundhed På Tværs, som arbejder med sundhedsfremme og forebyggelse.

Vi dyrker faglighed og faglig udvikling af vores praksis og vores håndværk. Det betyder, at du skal være parat til løbende at deltage i dette.

Ældrelov, Ældrereform og Sundhedsreform kaster tingene lidt op i luften, så du skal være parat til osse at kunne navigere i et vist omfang af midlertidigt kaos. Men du vil samtidigt lande i et arbejdsfællesskab hvor vi dealer ret godt med at det nye.

Relationelle og kommunikative kompetencer bliver ikke mindre vigtige at mestre for en visitator fremadrettet, hvor vi i endnu højere grad bliver en faglig sparringspartner for både borgere og kolleger.

Silkeborg Kommune vil kendes på ordene "Sammenhæng og Råderum" – det betyder at vi altid ser os som en del af et hele. Vi er forpligtede på at stå solidt på egen faglighed og på, med det afsæt, at arbejde tværfagligt både i egen afdeling og på tværs af hele organisationen.

Organisatorisk er vi en fysisk samlet faglig enhed. Vi har rådhuset som faglig base, men er rigtig meget på landevejen og hjemme hos borgerne, der hvor hverdagen skal leves.

Hvem er vi

Visitation består af 25 visitatorer, en administrativ medarbejder, en faglig koordinator og en funktionsleder. Vi er fagligt ambitiøse og skarpe, men osse hyggelige. Vi er en blandet flok. Det gælder både alder, køn og erfaring. Vi er derfor ret sikre på, at en ny kollega, nemt vil kunne finde sig til rette hos os.

Vores hovedopgaver retter sig både mod mødet med nye borgere og samarbejdet med de borgere, som er bevilget støtte og derfor har valgt en leverandør. Vi er primært på én hovedopgave, men ser os samtidigt som et arbejdskollektiv, og er derfor parate til at skifte mellem de store hovedopgaver, når det er nødvendigt for den fælles opgaveløsning.

Dine kompetencer

Du er uddannet ergoterapeut, fysioterapeut eller sygeplejerske. Du er optaget af rådgivning, vejledning og afprøvning, men du er lige så meget optaget af at kunne lave en god skriftlig afgørelse, når borger søger om en indsats. Du kan derfor også dit håndværk som visitator, eller du kan overbevise os om at du har interessen og talentet for den del af opgaven.

Du:

- spotter borgerens ressourcer og er god til at motivere.
- kan være i krydspresset mellem ønsker, behov, serviceniveau og lovgivning.
- er en god formidler, både mundtligt og skriftligt, og kan møde den enkelte borger på dennes præmisser.
- trives med at gøre ting sammen med borgeren, som en del af en afprøvning eller en tilpasning af en hverdagsaktivitet. Ligesom du ser muligheder i velfærdsteknologi.
- er fagligt ambitiøs og trives i et meget selvstændigt arbejde, samtidigt med at du ser dig selv

som del af et forpligtigende teamsamarbejde.

Vi tilbyder

- Et selvstændigt job med høj grad af ansvar
 - Et tværfagligt team hvor der sparres og drøftes faglige emner
 - Et fagligt miljø med fokus på læring og kompetenceudvikling
- Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information

Du er meget velkommen til at kontakte os, hvis du har spørgsmål: funktionsleder Line Folsgaard Petersen på 2011 9727 eller faglig koordinator Mette Westergaard på 2151 3054

Ansøgningsfrist søndag den 17. maj 2026.

Vi forventer at udvælge kandidater til samtale den 19. maj og at afholde ansættelsessamtaler torsdag den 21. maj og fredag den 22. maj. Hvis du bliver inviteret til samtale, vil du sammen med invitationen blive stillet en lille opgave.

Tiltrædelse 1. juli eller 1. august 2026

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Når vi ansætter personale inden for sundheds- og omsorgsområdet er en betingelse at den person, vi ønsker at ansætte kan fremvise en tilfredsstillende privat straffeattest.