

Institutionsleder til Daginstitutionen Sejs-Laven

Daginstitutionen Sejs-Laven er et velfungerende dagtilbud med høj faglighed og et stærkt fællesskab. Vi er certificeret i Bæredygtige børneliv og lægger stor vægt på at skabe de bedst mulige rammer for vores børn og personale.

Hos os får du:

- **Et stærkt fællesskab:** Vi har et godt samarbejde på tværs af vores fem børnehuse og et velfungerende lederteam, der skaber følgeskab
- **Høj faglighed:** Mange af vores medarbejdere har lang anciennitet og høj faglighed. Vi prioriterer faglig udvikling og vidensdeling på tværs af vores børnehuse
- **Engagerede forældre:** Du bliver mødt af engageret forældre og oplever god opbakning fra forældrene

Om Daginstitutionen Sejs-Laven

Vi er 5 børnehuse i Sejs-Laven: Langdalshøjen, Kløverhuset, Lynghøjen, Julsøhaven og Linå Børnehus og du vil som institutionsleder have base i Julsøhaven.

Fagligt er vi i Daginstitutionen Sejs-Laven certificerede i bæredygtige børneliv, hvor vi arbejder med at fremme en bæredygtig udvikling i børnene. Vi tager afsæt i et holistisk bæredygtighedsbegreb, som inddrager sociale, økonomiske og miljømæssige aspekter samt Good governance.

Så det betyder at du som institutionsleder skal være med til at sætte spor i børnene, så de får mulighed for at styrke deres handlelyst, handletrang og handlevirksomhed i et bæredygtigt perspektiv. Vi er i fuld gang med at implementere viden og erfaring, som du vil blive en del af at videreudvikle.

Vores ambitioner for børnene styrkes af et samarbejde på tværs af de fem børnehuse. Vi har et lærende fællesskab, der understøttes af fælles aktiviteter – både faglige og sociale. Det skaber sammenhængskraft og vi vil meget gerne have dig med i det.

Vores lederteam er velfungerende og kendetegnet ved høj faglighed – både pædagogisk og ledelsesmæssigt. Du kan glæde dig til at blive en del af et fællesskab, hvor der både er plads til grin og god stemning, men også til at støtte hinanden, når noget er svært. Vi oplever høj psykologisk tryghed og stræber efter at være et lærende fællesskab.

Daginstitutionen Sejs-Laven ligger i et aktivt lokalsamfund, som er attraktiv for børnefamilier. Vi samarbejder tæt med vores lokale skole og ønsker at styrke indsatsen yderligere for at skabe en god overgang fra daginstitution til skole.

Vi oplever god opbakning fra forældrene, som ofte deler positive historier.

Om jobbet som institutionsleder

Som institutionsleder har du fokus på den samlede ledelsesopgave i daginstitutionen.

Du har ansvaret for at skabe rammer og vilkår for en pædagogisk praksis på et højt fagligt niveau i overensstemmelse med Dagtilbudsloven og Silkeborg Kommunes politikker.

Du skal sikre den daglige drift og udvikle den pædagogiske praksis gennem klare prioriteringer, tydelige målsætninger og løbende kvalitetsopfølgning.

Du har det økonomiske ansvar og skal løbende følge de økonomiske og driftsmæssige data. Disse data skal danne grundlag for at prioritere og anvende ressourcerne med størst mulig kvalitet i kerneopgaven.

Som institutionsleder bliver du:

- En del af det overordnede strategiske arbejde for dagtilbud i Silkeborg Kommune
- Kollega med en velfungerende kommunal institutionsledergruppe
- Tilknyttet et ledernetværk som faciliteres af HR konsulenter, samt et institutionsledernetværk
- Tilbudt faglige temadage for ledere
- Tilbudt en fælles årlig lederkonference
- En del af en organisation, hvor der er gode muligheder for uddannelse og udvikling

Vi står på et stærkt fundament – både pædagogisk og ledelsesmæssigt. Særligt tre indsatsområder vil kræve dit fokus i efteråret 2025:

- Opfølgning og videre udvikling af Bæredygtige børneliv
- Fælles fagligt ståsted er et indsatsområde i hele Silkeborg kommune og handler om det tværfaglige samarbejde omkring børn og unge imellem 0-18 år
- Arbejdet med indsatsområdet Stærke børnefællesskaber:

Vi arbejder med inkluderende lege- og læringsmiljøer og vil have yderligere indsats på at skabe praksisnær kompetenceudvikling med fokus på at øge deltagelsesmulighederne for alle børn

- Rekruttering og fastholdelse

Om dig

Vi har brug for en institutionsleder, som:

- **Er relationelt stærk og tillidsskabende** i samarbejdet med ledere, medarbejdere, forældre og øvrige samarbejdspartnere
- **Er synlig og nærværende** – en, man kender ude i børnehuse og som man ved, hvad står for
- **Er involverende og lydhør** – kan facilitere involverende processer og er nysgerrig og åben overfor at perspektivere og kvalificere beslutninger
- **Er tydelig og omsætter handling til beslutninger** – formidler og kommunikerer med gennemsigtighed og får ting til at ske
- **Er pædagogisk og ledelsesmæssigt stærk** – kan gå tæt på praksis, skabe overblik og sammenhæng og sætte retning for den videre udvikling
- **Er struktureret og analytisk** – har overblik og skaber struktur i en kompleks lederrolle og bedriver datainformeret ledelse

Krav til stillingen:

- Du har en pædagogisk uddannelse og praksiserfaring fra 0-6-års-området
Du er en erfaren leder, enten som dagtilbudsleder eller med succesfuld erfaring i pædagogisk ledelse og lyst til at prøve kræfter med ledelse af ledere
Du har en lederuddannelse, fx en diplomuddannelse i ledelse
Du har erfaring med økonomi og administration

Læs mere på Institutionens hjemmeside [Daginstitutionen Sejs-Laven](#)

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan,

ledelsesgrundlag samt job og personprofil for institutionsleder ["Bliv leder hos os"](#).

Du kan læse mere om Politikker og Strategier på 0-18 års området ["Klik her"](#)

Løn:

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Jf.

forhåndsaf-talen for ledere mellem BUPL og Silkeborg Kommune, er lønnen trin 47 + 81.250 kr.

årligt (31.3.2000 niveau), svarende til en månedsløn på 53.685 kr. + pension / årsløn 644.230 kr. + pension.

Dertil kommer erfaringstillæg, alt efter hvor mange års erfaring man har.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte sektionsleder Mette Rugaard Glerup på tlf. 2361 0123 eller daglig leder Kristina Klinkhammer Holmberg på tlf. 2033 4073.

Ansøgningsfrist søndag 1. juni 2025.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt torsdag 12. juni 2025, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde tirsdag 24. juni 2025.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. august 2025.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaf-tale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.