

Plejecenterleder til Rødegård

Vi søger pr. 1. oktober 2026 eller snarest derefter en plejecenterleder til Rødegård. Du skal med en empatisk og relationel ledelsesstil formå at sætte kursen, lede og inspirere vores dygtige medarbejdere.

Hvorfor skal du vælge Silkeborg kommune?

I Silkeborg Kommune bliver du en del af en organisation, hvor faglighed, ordentlighed og samarbejde er fundamentet for den måde, vi udvikler vores tilbud på. Vi tør tænke nyt, og vi arbejder målrettet med at skabe stærke fællesskaber på tværs af ledelsesniveauer og fagligheder – fordi vi ved, at de bedste løsninger opstår, når vi løfter i flok.

Vi tilbyder:

- Dygtige og kompetente medarbejdere og ledelseskolleger
- Et udfordrende, selvstændigt og afvekslende job med gode muligheder for udvikling i en organisation med en visionær ledelsespolitik
- En arbejdsplads der lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor samarbejde, trivsel og arbejdsglæde vægtes højt.
- Et arbejde, hvor vi er ambitiøse og arbejder målrettet med faglig ledelse og personcentreret omsorg.
- Internt lederforløb i Silkeborg Kommune for alle nye ledere med mindre end to års ledererfaring.
- Ledelsesunderstøttelse fra vores lokale konsulenter i sektionen og konsulenter i sekretariatet i forhold til kvalitetsudvikling, dataunderstøttet ledelse, udviklingsprojekter, kompetenceudvikling af medarbejdere, økonomi, HR m.v.

I Silkeborg Kommune møder vi hinanden med mod og nysgerrighed. Du vil møde engagerede kollegaer, et loyalt ledelsesfællesskab og en organisation, der giver plads til initiativ, dialog og professionel udvikling – alt sammen med borgerens livskvalitet og kerneopgaven ”*Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv*” som omdrejningspunkt.

Fakta om sektionen

I Silkeborg kommune er der 18 kommunale plejecentre. Vi er 17 plejecenterledere, seks assisterende ledere, to udviklingskonsulenter samt en sektionsledelse, som består af en sektionsleder og tre områdeledere.

Du vil blive en del af område 3, som består af en områdeleder, seks plejecenterledere og tre assisterende ledere.

Område 3 består af følgende plejecentre:

- Fuglemosen
- Sandgårdsparken
- Gødvad
- Rødegård
- Fårvang
- Karolinelund

Om Rødegård

Rødegård er et plejecenter med 32 boliger, som ligger i Resenbro smukt omgivet af en fantastisk natur, tæt på og med udsigt ud over Gudenåen og Gudenådalen.

På Rødegård, og i resten af Sundhed og Omsorg, arbejder vi med personcentreret omsorg, og vi har et godt arbejdsmiljø med fokus på trivsel og udvikling.

Det er vigtigt for os, at vores medarbejdere får mulighed for at gøre en forskel for den enkelte beboer samtidig med, at de udvikler sig fagligt.

Vi ønsker os en plejecenterleder der har:

- En sundhedsfaglig uddannelse
- Erfaring med ledelse, eller er på vej via uformelle ledelsesopgaver
- Interesse i at bedrive faglig ledelse

- En empatisk og tillidsbaseret ledelsesstil, der vægter nærvær, anerkendelse, psykologisk tryghed, trivsel og det gode arbejdsmiljø som fundamentet for en god arbejdsplads.
- Stærke samarbejds- og kommunikative kompetencer
- Indsigt i, og gerne erfaring med, ressource- og økonomistyring
- Evne til at oversætte strategier, og politiske visioner og mål, til handlinger og konkrete indsatser i driften

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet er du velkommen til at kontakte områdeleder Lotte Bundgaard Lambek (ferie uge 30 og 31) på tlf. 20 41 54 12.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag mv.: "[Bliv leder hos os](#)".

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Ansøgningsfrist søndag den 16. august 2026

Første ansættelsessamtale forventes afholdt torsdag den 20. august 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde onsdag den 26. august 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse den 1. oktober 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.