

Pædagogisk leder til Dybkær Specialskole

Vil du være vores nye pædagogiske leder?

Har du lyst til at være leder inden for specialområdet? Og har du lyst til at være en del af en dynamisk arbejdsplads, hvor anerkendelse, fællesskab og udvikling er bærende værdier? Så har vi det helt rigtige job til dig!

Dybkær Specialskole er Silkeborg Kommunes undervisnings- og SFO/klubtilbud til børn og unge med svære generelle indlæringsvanskeligheder. Skolen modtager elever fra Silkeborg og de omkringliggende kommuner. Der går 129 elever på skolen.

Videnshus Dybkær og Dybkærbusserne er afdelinger i samme organisation som Dybkær Specialskole. I den samlede organisation er der 140 ansatte. Læs mere nederst i stillingsopslaget.

En skole der vil gå forrest:

Pædagogisk udvikling er en vigtig del af dagligdagen og årets gang på Dybkær Specialskole. I dette skoleår afsluttes et længere kompetenceudviklingsforløb for hele personalegruppen om Neuropædagogik. Et fokusområde er ligeledes at udvikle kompetencer til at anvende teknologi i undervisningen. I mange år har der desuden været lagt stor vægt på brugen af "naturens rum" og skolen er uden tvivl blandt de førende i Danmark på dette område.

Vi lægger vægt på:

Dybkær Specialskole er en dynamisk arbejdsplads, hvor anerkendelse, fællesskab og udvikling er bærende værdier. Vi lægger vægt på en positiv og anerkendende tilgang til hinanden, hvor vi alle har et ansvar for at skabe den bedste skole og arbejdsplads. Vi tror på, at sund trivsel, skaber gode vækstbetingelser for læring og udvikling, og derfor er alles arbejdsindsats betydningsfuld - lige fra rengøring, leder, administration, forældre og medhjælper til vejleder, lærer, terapeut, pædagog og chauffør.

Ledelsesteamet:

En kommende leder skal indgå i et ledelsesteam bestående af tre pædagogiske ledere, en kørselsleder og skoleleder. Ledelsesteamet er ledere for den samlede organisation, hvor det primære ansvarsområde for de tre pædagogiske ledere er samarbejde om ledelse af undervisnings- og SFO/Klubtilbuddet. Du vil blive nærmeste leder for vores Ung afdeling og F-klassen. Andre ansvarsopgaver fordeles i fællesskab i ledelsesteamet, så kompetencer og ønsker kommer bedst muligt i spil.

Vi søger en pædagogisk leder, der kan være en holdspiller i lederteamet, hvor vi finder de gode løsninger sammen. Vi vægter det tætte samarbejde i lederteamet højt, og derfor er det vigtigt, at man kan se sig ind arbejdet omkring hele organisationens trivsel og udvikling.

Vi kan tilbyde:

- et arbejdsfællesskab hvor vi sammen skaber de bedste lærings- og trivselsmiljøer.
- et højt fagligt niveau med vægt på kvalitet
- et professionelt og engageret personale
- et veludviklet tværfagligt samarbejde
- mulighed for faglig og personlig udvikling
- en engageret forældregruppe der bidrager til høj kvalitet

Det er dig vi søger, hvis du er en leder som:

- er tydelig, modig og kan stå fast på institutionens værdier og visioner
- trives med at være i tæt kontakt med personalet
- er systemisk tænkende
- brænder for skoleudvikling
- er struktureret og god til at skabe overblik
- er tillidsvækkende, imødekommende og du trives med at være i nær kontakt med alle ansatte og elever på skolen
- har et anerkendende og ressourceorienteret udviklingssyn
- vægter refleksion og udvikling af praksis på baggrund af data
- evner at skabe involverende processer med skolens ansatte på en måde, så vi gør hinanden gode

- formår at inddrage faglige vejledere, som et centralt element i udvikling af skolens kvalitet

Hvis du er uddannet lærer eller pædagog og har erfaring med ledelse – gerne indenfor skoleområdet, men det behøver ikke være inden for specialområdet. Har du en lederuddannelse eller har lyst til at gå i gang med en sådan og brænder for ledelse, så håber vi at se en ansøgning fra dig.

Vi vil gerne, at du i ansøgningen uddyber følgende.

- Skolesyn
- Børnesyn
- Hvilken ledelseskollega får vi og hvad kan du bidrage med i ledelsesteamet fagligt og personligt, samt hvilken leder vil du gerne være over for de medarbejdere, du skal være nærmeste leder for.

Se mere på vores hjemmeside dybkaerspecialskole.aula.dk samt silkeborg.dk/Kommunen/Job/Bliv-leder-hos-os

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Ansættelse ønskes pr. 1. marts 2026

Yderligere information:

Ansøgere skal indhente nærmere oplysninger ved henvendelse til Skoleleder Uffe Lilholm tlf. 20 90 54 44.

For at komme i betragtning til stillingen, vil vi gerne, at der aftales besøg, så man selv kan fornemme hvordan stemningen er her. Der kan aftales besøg i perioden 10. november til 18. december.

Ansøgningsfrist er søndag den 4. januar 2026. Tirsdag den 13. januar udvælger vi de kandidater, som vi inviterer til samtale. Første ansættelsessamtale forventes afholdt tirsdag den 20. januar 2025, og anden ansættelsessamtale tirsdag den 27. januar hvor HR-konsulent, sektionsleder og skoleleder deltager. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde en personprofil, som du vil få en tilbagemelding på i forbindelse med 2. samtale.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.