

Pædagogisk leder med ansvar for udskoling og specialklasse i udskolingen til Fårvang Skole

Vi søger en pædagogisk leder, som sammen med os vil udvikle vores gode skole, der favner børn og unge i et lokalsamfund og giver dem mulighed for at lære og trives.

Du bliver en del af et nyere ledelsesteam, og vi søger en pædagogisk leder, der tænker ledelse som et håndværk og som med ideer og gejst vil samarbejdet og sparringen i vores ledelsesteam. Vi er et ledelsesteam, der både kan samarbejde om de daglige opgaver og i eftertænksomhed reflektere over egen ledelsespraksis. Vi er ambitiøse i løsningen af vore opgaver og er samtidig et ledelsesteam, der tilbyder et fællesskab med humor og uformel omgangstone. Det er vigtigt, at du med dine kompetencer og værdier medvirker aktivt og sætter dit præg på samarbejdet i ledelsesteamet omkring den fortsatte udvikling af Fårvang Skole.

Fårvang Skole er en mangfoldig folkeskole, hvor den almene undervisning suppleres med modtagerklasser, lokale specialklasser og elever i juniormesterlære. Du må derfor gerne have erfaring med - og allervigtigst interesse for at skabe det bedste skoletilbud for alle vore elever.

Vi søger en engageret og relationel stærk leder, der har en anerkendende tilgang til ledelse. Et menneske med interesse i - og kompetencer til at skabe involverende processer og motivere til følgeskab sammen med resten af ledelsesteamet. Vi lægger vægt på, at du er en robust, struktureret, og handlekraftig person, der trives med et til tider hektisk og travlt miljø blandt dejlige børn, unge og forældre samt engagerede og ambitiøse medarbejdere. Det er vigtigt, at du har både didaktisk og pædagogisk indsigt, kan vejlede og supervisere medarbejdere i opgaveløsningen samt være sparringspartner for forældre.

Forventninger til dig:

- Du brænder for folkeskolen og ønsker sammen med ledelsesteamet at understøtte, videreføre og videreudvikle skolens kerneopgave med pædagogisk og ledelsesmæssig indsigt.
- Du medvirker til at understøtte den faglige udvikling af medarbejdere, gennem bl.a. pædagogisk sparring og feedback på den enkeltes og teamets professionelle praksis.
- Du har mod og evne til at bringe din viden og kompetencer i spil på en måde, der skaber følgeskab og tryghed i medarbejdergruppen.
- Du skaber fælles retning for det pædagogiske arbejde gennem klare forventninger, tydelige værdier og fastlagte mål samt involverende processer.
- Du har fokus på - og arbejder for et lærings- og arbejdsmiljø, som værdsætter vidensdeling, udvikling og samarbejde i trygge og professionelt lærende fællesskaber.
- Du kan samarbejde med relevante interne og eksterne parter omkring enkelte eleveres læring og trivsel.
- Du er nysgerrig, stiller spørgsmål og gør dig selv klogere – herunder med en interesse for relevant efteruddannelse.
- Du er opsøgende i dit arbejde og har gode kommunikations- og relationskompetencer.
- Du er dygtig til at skabe overblik, prioritere og følge op på dine arbejdsopgaver i en kompleks hverdag.
- Det er vigtigt, at du som leder prioriterer relationen til vores elever, som en de kender og oplever som en nærværende leder i hverdagen. Du har fokus på eleverne på Fårvang Skole ved at tale ind i deres verden og møde dem i øjenhøjde.

Vi tilbyder

- En mangfoldig skole med dejlige elever
- Dygtige, engagerede og udviklingsorienterede medarbejdere, pædagoger, lærere, børnehaveklasseleder og administrative medarbejdere
- Et godt ledelsesteam
- En skole med opbakning fra forældrekrederen og et godt samarbejde med skolebestyrelsen

- En kommune med visioner for skolevæsenet på både kort og langt sigt

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Det er et plus - men ikke en forudsætning, at du har erfaring fra en lignende stilling. Hvis du ikke har ledelseserfaring, skal du kunne dokumentere at have et andet stærkt fagligt fundament for at bedrive ledelse og drive forandringsprocesser.

Dine ledelsesopgaver aftales endeligt i ledelsesteamet, men vil primært være centreret omkring udskoling og fig. opgaver:

- Daglig faglig sparring og ledelse af såvel pædagoger som lærere.
- Medansvarlig for skolens ledelse af pædagogisk udvikling – herunder procesansvar på flere indsatser.
- Ledelsesrepræsentant på netværksmøder, hvor vi arbejder med samskabende proces.
- Ansvarlig for gode løsninger for eleverne i udskolingen, så de er godt klædt på til ungdomsuddannelse
- Medansvarlig for planlægning af skoleåret.
- Vikardækning

Fakta om Fårvang Skole

Fårvang skole ligger i den nordøstlige del af Silkeborg Kommune

Der er 250 elever på skolen fordelt på en 1-sporet grundskole og 2-sporet udskolingsafdeling, hvor eleverne samles fra Sorring, Gjern og Fårvang Skole. Vi har to modtageklasser, et veletableret tilbud til juniormesterlære-elever samt nyetableret lokal specialklasse for elever 3.-6. årgang og 7.-9. årgang.

Vi har gode rammer til at skabe læring og trivsel. Gode faciliteter til de praktisk/musiske fag og et stort FabLab. Skolen er beliggende i naturskønne omgivelser med masser af grønne områder omkring skolen og plads til udeaktiviteter

Vores ledelsesteam består af skolelederen, en pædagogisk leder og vores nye pædagogiske leder.

[Læs mere om skolen på hjemmesiden.](#)

Yderligere information

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte skoleleder Anna Marie Nør Hansen 2156 8110.

Som forberedelse til at søge stillingen ser vi gerne, at du besøger skolen. Kontakt Anna Marie Nør Hansen for en aftale.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt job- og personprofil mv.: ["Bliv leder hos os".](#)

Ansøgningsfrist søndag den 3. maj 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt onsdag den 13. maj 2026, og anden ansættelsessamtale onsdag den 20. maj 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde en personprofil, som du vil få en tilbagemelding på i forbindelse med 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. august 2026

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.