

Daglig leder til hjemmepleje i Them/Bryrup

Vil du være med til at forme fremtidens hjemmepleje og hjemmesygepleje i faste tværfaglige teams?

Vi søger en erfaren daglig leder til tværfagligt team i Them/Bryrup-gruppen, Silkeborg Kommune.

Er du en engageret og nærværende leder med lyst til at stå synligt i spidsen for et fagligt stærkt team? Så er det måske dig, vi leder efter.

Om os

Them/Bryrup gruppen er én af aktuelt 10 hjemmeplejegrupper i Silkeborg Kommune, som i den kommende tid skal blive tværfaglige med integration af hjemmesygepleje og træning i forbindelse med implementeringen af Ældreformen. Them/Bryrup bliver de første to tværfaglige grupper og skal således bidrage til at præge implementeringsprocessen i resten af kommunen. Vi arbejder generelt med et særligt fagligt fokus på den rehabiliterende tilgang og den personcentrerede omsorg i tæt samarbejde med borgerne og deres pårørende. Udgangspunktet er Sundhed og Omsorgs Kerneopgave:

"Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv"

Aktuelt består gruppen af SOSU-hjælpere, SOSU-assistenten, elever, kompetencesygeplejerske og terapeut. På sigt og i løbet af 2026 bliver gruppen endnu mere tværfagligt sammensat, idet der ansættes sygeplejersker i gruppen. Aktuelt varetager gruppen dagvagt og aftenvagt. Ambitionen i gruppen er, at der i fællesskab ønskes et tværfagligt og robust arbejdsfællesskab med høj kvalitet og trivsel.

Din rolle som leder

Du får base i Them, som aktuelt huser en gruppe, der fremover bliver til to grupper. Du indgår i det lokale lederfællesskab med mulighed for sparring med den anden daglige leder, der har et godt og indgående kendskab til medarbejdergruppen. Derudover deltager du i faste møder med hele ledergruppen hver 14. dag og indgår desuden i et bredere ledelsesnetværk.

I Silkeborg Kommune er vi i gang med den spændende udvikling, der følger med den nye Ældrelov. Vi er endnu i den spæde begyndelse med organisering af borgernære, tværfaglige teams. Vi har defineret rammer og funktioner for de nye tværfaglige teams, og ser nu ind i en periode med flere forandringsprocesser i relation til implementeringen. Vi er aktuelt godt i gang med implementeringen af forløbspakker og Ældrelovens intentioner om helhedspleje og borgernes ret til selvbestemmelse.

Du får i denne stilling en enestående mulighed for at blive en del af processen med etablering af de nye teams, herunder kulturskabelse og etablering af nye arbejds gange med fokus på styrkelse af den rehabiliterende indsats.

Høj medarbejdertrivsel og arbejds glæde er i højsædet hos os, hvilket vi blandt andet sikrer ved at sætte medarbejderne fri til at tilrettelægge forløbene hos os i samarbejde med borgerne. I den forbindelse planlægger vi kompetenceudvikling for både ledere og medarbejdere.

Som daglig leder får du naturligvis også en vigtig rolle i hverdagen med at gøre visionerne for Sundheds- og Omsorgsafdelingen til virkelighed i den daglige drift.

Vi tilbyder

- En spændende periode med flere forandringer, der giver mulighed for at sætte sit eget aftryk på
- En arbejdsplads med høj trivsel og arbejds glæde
- Frihed til at tilrettelægge forløb i samarbejde med borgerne.
- Fokus på kompetenceudvikling for både ledere og medarbejdere.
- Et stærkt lederfællesskab med fokus på samarbejde og støtte.
- Stærk understøttelse af den faglige ledelse af kompetencesygeplejersken i gruppen og af konsulenter på tværs af BEH. Det gælder faglige inputs og kompetenceudvikling af personalet samt understøttelse i forbindelse med f.eks. tilsyn.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Vi søger dig, der...

- Har en sundhedsfaglig baggrund og lederuddannelse.
- Har erfaring med personaleledelse.
- Brænder for udvikling, forandring og kulturskabelsen på arbejdspladsen, og samtidig sigte på stabil drift.
- Kommunikerer anerkendende, rammesættende og skaber gode relationer.

- Har stærke kompetencer inden for planlægning og lønadministration.
- Er nysgerrig og kreativ og går foran i udviklingsprocesser.
- Sikrer at samarbejdet med borgerne sker ud fra et rehabiliterende sigte og en helhedsorienteret tilgang.
- Har interesse for og evne til at drive en arbejdsplads med fokus på fremtidens brugere og deres netværk
- Prioriterer et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor medarbejderinddragelse er udgangspunktet.
- Værdsætter tværgående samarbejde i organisationen, da vi prioriterer fællesskabet og samskabelsen med vores samarbejdspartnere højt.

Medarbejdernes ønsker til dig....

- Du er handlekraftig ud fra et nært kendskab til praksis.
- Du tager gerne uniform på og oplever hverdagen engang imellem og når det er nødvendigt f.eks ift APV
- Du udviser tillid til dine medarbejdere
- Du er nærværende og lyttende, empatisk og ærlig
- Du har humor og bidrager til den gode stemning
- Du uddelegerer ansvar på en tydelig måde.
- Du har fokus på faglig udvikling og bidrager aktivt til et lærende og udviklende arbejdsmiljø

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Områdeleder Helle Haack Andersen tlf.: 5146 4041, mail: hha@silkeborg.dk eller Daglig leder Annika Dencker tlf.: 2169 4493, mail: AnnikaDencker.nielsen@silkeborg.dk.

Ansøgningsfrist onsdag den 4. februar 2026 kl. 12.00.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt mandag den 16. februar 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde mandag den 23. februar 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. april 2026 eller efter aftale

Her kan du også læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "[Bliv leder hos os](#)".

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.