

Pædagogisk leder til Thorning Skole

Thorning Skole et lokalt fællesskab med globalt udsyn - vi har mod til at lære og frihed til at være.

Har du mod til sammen med den øvrige ledelse og personalet at fortsætte arbejdet som "first movers" på en folkeskole ud over det sædvanlige, hvor vi går nye veje for at lave god skole for de børn vi har?

- Har du lyst til ledelse og har du relevant erfaring fra skoleverdenen?
- Kan du inspirere, skabe følgeskab og sætte retning for et fagligt dygtigt personale, så børnene oplever en varieret og spændende dag med mulighed for udvikling?
- Er du synlig i dagligdagen og har fingeren på pulsen i forhold til kerneopgaven?
- Kan du arbejde struktureret og holde hovedet koldt, når det går stærkt?
- Har du gode relationelle evner, og kan du indgå i et professionelt samarbejde på en uhøjtidelig måde og med et glimt i øjet?
- Har du gode kommunikative evner? Har du lyst til at spille aktivt ind i et lederteam, hvor vi har fokus på samarbejde og sparring, samtidig med, at vi giver hinanden plads til at udfylde vores egne ledelsesrum?
- Kan du samtænke grundskole og inklusion og vil du være en del af en skole, som lægger vægt på at børn er mere ens end forskellige og dermed arbejder for at skabe privilegerede positioner for alle børn?

Hvis ja, så er du præcis det menneske, vi søger.

Du har helt sikkert mod på at arbejde både i grundskole og inklusion. Du kunne have mod på skoleårets planlægning og andre administrative opgaver. Du har mod på arbejdet med de ældste elever og personalet her. Det vigtigste er at vi får det rigtige menneske, som er helt på det rene med, at skolen skal være børneparat.

Du bliver en del af et dynamisk lederteam, der ud over dig består af to pædagogiske ledere og en skoleleder. Du er sammen med den øvrige ledelse med til at sikre skolens drift og tegne den pædagogiske retning. Vi arbejder på tværs af grundskole og inklusion alle skolens teams arbejder på tværs. Du skal være med til at understøtte og udbygge dette samarbejde og ændre en kultur, så vi får et fælles blik på vores børn. Vi arbejder for at sikre deltagelsesmuligheder for alle børn.

Forventninger til dig:

- Du brænder for folkeskolen - sammen med ledelsesteamet ønsker du at understøtte, videreføre og videreudvikle skolens kerneopgave med pædagogisk og ledelsesmæssig indsigt.
- Du bedriver synlig og involverende ledelse i øjenhøjde – du går foran, udviser gensidig tillid og er inddragende og anerkendende i din tilgang.
- Du er handlekraftig og beslutningskompetent – du sætter en tydelig retning og hviler i dine beslutninger.
- Du har gode relationelle kompetencer – du skaber følgeskab med personalet og er empatisk, lyttende og dialogøgende. Det falder dig naturligt at være i tæt kontakt med både medarbejdere, forældre og elever. Du formår at samarbejde med relevante interne og eksterne parter omkring enkelte eleveres læring og trivsel.
- Du skaber struktur og rammer for de gode processer – du følger sager til dørs og du formår at prioritere og hjælpe medarbejdere med at skabe struktur omkring de daglige opgaver. Du har fokus på og arbejder for et lærings- og arbejdsmiljø, som værdsætter vidensdeling, udvikling og samarbejde i trykke og professionelt lærende fællesskaber.
- Du holder fokus på børnene på Thorning Skole – du møder børnene i øjenhøjde og er optaget af at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn.

Thorning Skole er en større landsbyskole med ca. 350 elever fordelt i grundskole og vores specialklasser for børn med generelle læringsvanskeligheder og ca. 70 voksne.

Vi lægger vægt på, at alle kender alle på skolen, og der er stor mangfoldighed blandt såvel børn som voksne.

Yderligere information

For at høre nærmere om stillingen er du velkommen til at kontakte skoleleder, Signe Bladt

Pedersen på tlf. 23449146, samt skolens hjemmeside www.thorningskole.dk.

For at komme i betragtning til stillingen forventer vi, at du besøger skolen.

Du kan læse mere om det at være leder i Silkeborg Kommune, herunder vores ledelsesgrundlag samt job- og personprofil for en pædagogiskleder på: silkeborg.dk/kommunen/job/bliv-leder-hos-os/job-og-personprofiler

Ansættelse sker efter overenskomst for området.

Ansøgningsfrist tirsdag den 16. juni 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt onsdag den 24. juni 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde, mandag den 29. juni. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. august 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online. Klik på **Ansøg**.

Vedhæft din ansøgning og relevante bilag, dokumentation for evt. tidligere beskæftigelse, dit CV samt kopi af eksamensbevis.

Forud for endelig ansættelse indhentes der straffe- og børneattest.