

Teamleder til Døgn- og Aflastningstilbuddet Solbo

Motiveres du af ledelse og brænder du for at skabe trivsel og en god hverdag for børn og unge med komplekse behov, herunder autismespektrumforstyrrelser, ADHD og multiple funktionsnedsættelser? Er du i et lederjob i dag eller klar til at gribe muligheden for at stå i spidsen for aflastningsteamet på Solbo så er det måske dig vi søger.

Vi styrker ledelsen på Solbo og du vil indgå i et lederteam med to teamledere og en institutionsleder. Du vil få det daglige og faglige ansvar for at lede et tværfagligt team i aflastningsafdelingen.

Solbo er Silkeborg Kommunes specialiserede døgn- og aflastningstilbud, der tilbyder støtte og omsorg til børn og unge med varierende og komplekse behov. Vores målgruppe spænder fra børn og unge med autismespektrumforstyrrelser (ASF) og ADHD til børn med multiple funktionsnedsættelser. Vi fokuserer på at skabe et trygt og udviklende miljø for både beboere og medarbejdere. Institutionen består af en døgnafdeling og en aflastningsafdeling med hver sin teamleder samt en institutionsleder.

Som teamleder skal du udøve faglig ledelse med afsæt i de pædagogiske indsatser der er målrettet og tilpasset den enkelte beboers behov. Vi arbejder ud fra metoder som **KRAP, Low Arousal** og **autismepædagogiske tilgange**. Du skal være med til at videreudvikle og sikre, at teamet arbejder med disse tilgange, og at de implementeres på en måde, der skaber tryghed og udvikling for børn og unge.

Vi søger en nærværende og anerkendende leder, der gerne vil omsætte den pædagogiske retning gennem faglig sparring og kan lytte og skabe relationer. Din rolle som leder er at understøtte medarbejderne i deres arbejde ved at skabe et miljø, hvor de føler sig trygge og motiverede til at yde deres bedste og får den nødvendige støtte til at navigere i et komplekst og krævende arbejdsfelt.

Dine arbejdsopgaver som teamleder:

- Udøve faglig ledelse og sparring til medarbejdere om opgaveløsningen
- Indgå i arbejdsmiljøarbejdet på Solbo
- Være personaleleder for et team som er sammensat af medarbejdere med forskelligt erfaringsgrundlag.
- Understøtte eksisterende kompetencer og kvaliteter i dit team og have blik for nye sammenhænge
- Indgå i tæt samarbejde med forældre
- Ansvar for tilrettelæggelse og fordeling af aflastningspladserne

Solbo prioriterer ansøgere som:

- Har en pædagogisk grunduddannelse – gerne suppleret med lederuddannelse
- Specialpædagogisk indsigt og praksiserfaring gennem pædagogisk arbejde
- Gerne ledererfaring men ikke et krav
- Kan håndtere dilemmaer og træffe beslutninger i situationer med modstridende interesser
- Kan håndtere konflikter gennem dialog og refleksion

Solbo tilbyder:

- En dynamisk arbejdsplads i løbende udvikling
- Engagerede og kompetente medarbejdere
- Stort råderum i hverdagen og indflydelse på den faglige retning
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- Deltagelse i lederteam på sektionsniveau

[Se mere om hverdagslivet på Solbo i filmen her, hvor en række medarbejdere fortæller om deres oplevelser og erfaringer.](#)

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: ["Bliv leder hos os"](#). Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte leder Poul Brandt Svejstrup på tlf. 2480

4936.

Ansøgningsfrist torsdag 12. februar 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt mandag 16. februar 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde mandag 23. februar 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. april 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.

Vi indhenter offentlig straffeattest og børneattest på den person, vi ønsker at ansætte.