

Områdeleder til plejecentersektionen i Silkeborg Kommune

Vi søger pr. 1. juni 2026 eller snarest derefter en strategisk og målrettet områdeleder til område 3 i Plejecentersektionen i Silkeborg Kommune, da den nuværende områdeleder overgår til anden stilling i kommunen.

Områdelederen skal med en empatisk og relationel ledelsesstil formå at sætte kursen, lede og inspirere vores dygtige plejecenterledere og medarbejdere, og derigennem understøtte udviklingen af plejecentersektionen i Silkeborg Kommune.

Hvorfor skal du vælge Silkeborg kommune?

I Silkeborg Kommune bliver du en del af en organisation, hvor faglighed, ordentlighed og samarbejde er fundamentet for den måde, vi udvikler vores tilbud på. Vi tør tænke nyt, og vi arbejder målrettet med at skabe stærke fællesskaber på tværs af ledelsesniveauer og fagligheder – fordi vi ved, at de bedste løsninger opstår, når vi løfter i flok.

Vi tilbyder:

- Dygtige og kompetente medarbejdere og ledere
- Ledelsesunderstøttelse fra vores lokale konsulenter i sektionen og konsulenter i sekretariatet i forhold til kvalitetsudvikling, dataunderstøttet ledelse, udviklingsprojekter, kompetenceudvikling af medarbejdere, økonomi, HR m.v.
- Tæt samarbejde med de to øvrige områdeledere i sektionen
- Et udfordrende, selvstændigt og afvekslende job med gode muligheder for udvikling i en organisation med en visionær ledelsespolitik
- En arbejdsplads der lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor samarbejde, trivsel og arbejdsglæde vægtes højt.
- Et arbejde, hvor vi er ambitiøse og arbejder målrettet med faglig ledelse og personcentreret omsorg.

I Silkeborg Kommune møder vi hinanden med mod og nysgerrighed. Du vil møde engagerede kollegaer, et loyalt ledelsesfællesskab og en organisation, der giver plads til initiativ, dialog og professionel udvikling – alt sammen med borgerens livskvalitet og kerneopgaven: *"Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv"* som omdrejningspunkt.

Kan du lede gennem andre?

At lede ledere handler om mere end drift og koordinering. Det handler om at skabe de rammer, der giver dine ledere mod, energi og mulighed for at lykkes - både i deres daglige arbejde på plejecentrene og i udviklingen af deres egen ledelsesrolle.

Som områdeleder hos os får du en reel mulighed for at påvirke den strategiske retning, og samtidig være katalysator for, at strategien omsættes til konkret ledelsesadfærd i din ledergruppe. Du indgår i sektionsledelsen, hvis overordnede opgave er at skabe sikker drift, have fokus på at udvikle plejecentrene samt have blik for sammenhænge til de øvrige områder i Sundhed og Omsorg i Silkeborg Kommune. Et fokusområde er, at vi i tæt samarbejde med resten af afdelingen, arbejder på at omsætte Ældrelovens værdier om selvbestemmelse, tillid og et stærkt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfundet til lokal praksis. Vi har herudover et særligt fokus på faglig ledelse og personcentret omsorg.

Fakta om sektionen

I Silkeborg kommune er der 18 kommunale plejecentre. Vi er 17 plejecenterledere, seks assisterende ledere, to udviklingskonsulenter samt en sektionsledelse, som består af en sektionsleder og tre områdeledere.

Som områdeleder i område 3 i Plejecentersektionen har du ledelsesansvar for seks ledere og tre assisterende ledere samt ca. 200 medarbejdere fordelt på følgende seks plejecentre:

- Gødvad
- Sandgårdsparken
- Fårvang
- Rødegård
- Karolinelund
- Fuglemosen

Plejecentrene Karolinelund og Fuglemosen er kommunens to specialplejecentre for beboere med demens.

Vi ønsker os en områdeleder der:

- har en relevant sundhedsfaglig uddannelse, gerne suppleret med en lederuddannelse.
- har solid ledelseserfaring og trives med at lede i et stort og komplekst område med flere fagligheder - det er en fordel, hvis du har erfaring med ledelse af ledere.
- har en empatisk og tillidsbaseret ledelsesstil, der vægter anerkendelse, psykologisk tryghed, trivsel og det gode arbejdsmiljø som fundamentet for en god arbejdsplads.
- kan stå i spidsen for udviklings- og forandringsprocesser og formår at sætte en tydelig, strategisk retning.
- har stærke samarbejdskompetencer og kan kommunikere klart og tydeligt.
- har forståelse for at navigere i en politisk styret organisation og kan omsætte strategier og politiske visioner til konkrete handlinger og indsatser i driften.
- har indsigt og erfaring med ressource- og økonomistyring.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Sektionsleder Merete Kristensen på tlf. 5124 7403.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag mv.: ["Bliv leder hos os"](#).

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Der er krav om almindeligt kørekort (kategori B).

Ansøgningsfrist søndag den 19. april 2026

Første ansættelsessamtale forventes afholdt tirsdag 21. april 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde tirsdag 28. april 2026.

I perioden mellem de to samtaler gennemfører de to kandidater, der udvælges til at gå videre, en personprofil, som vil danne udgangspunkt ved anden samtale

Tiltrædelse snarest muligt og senest den 1. juni 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.