

Funktionsleder til bostøtte og bofællesskaber i Socialafdelingen

Du har muligheden for at fortsætte udviklingen af vores recoveryorienterede og rehabiliterende indsatser til borgere med kognitive og psykosociale udfordringer. Vi søger nemlig en ambitiøs og dedikeret funktionsleder.

Du bliver leder for 29 medarbejdere i bostøtteteam Grønnegade. Teamet leverer specialiseret støtte til borgere over 18 år efter servicelovens §85. Borgerne, der modtager støtte, har en kognitiv funktionsnedsættelse og/eller andre psykosociale udfordringer.

Området består af 2 teams. Det ene team har kontor i Silkeborg og det andet har kontor i Kjellerup. Derudover er der 4 bofællesskaber, hvoraf tre ligger i Silkeborg og et ligger i Voel.

Fokus og organisering

Du kommer til at arbejde i Social-, psykiatri- og Rusmiddelsektionen, som har en recovery-orienteret tilgang - og hvor vi fokuserer på borgerens empowerment og løbende udvikler vores rehabiliterende indsatser.

Vi indgår i partnerskaber med kommunens øvrige afdelinger, med den regionale psykiatri samt med andre aktører for at skabe de mindst indgribende og mest sammenhængende tilbud til borgerne. I vores sektion arbejder vi aktivt og løbende med at udvikle kvaliteten i indsatserne for borgerne. Organisationskulturen er kendetegnet ved høj grad af forandringsparathed og højt fagligt ambitionsniveau.

Social-, psykiatri- og Rusmiddelsektionen hører under Socialafdelingen, og [du kan se mere om vores organisering her](#).

Dine primære ansvarsområder

Som funktionsleder har du ansvaret for den daglige personaleledelse af ca. 29 medarbejdere, som er fordelt på flere adresser. Din base bliver på Frydenslund, Grønnegade i Silkeborg, men du skal sikre ledelsesmæssig tilstedeværelse i hele dit ledelsesområde.

Din opgave er blandt andet at:

- Sikre høj faglighed i indsatserne
- Tilrettelægge personaleresourcer sammen med medarbejderne
- Sikre, at områdets økonomiske ramme overholdes
- Der, i samarbejde med medarbejdere, er de rette kompetencer til opgaveløsningerne

Du skal i samarbejde med lederteamet i sektionen skabe rammerne for, at opgaverne løses effektivt og på et højt fagligt niveau. Og du skal være med til at omsætte strategier og visioner til handling, så vi når vores mål og ønskede resultater.

[Du kan læse mere om Silkeborg Kommunes ledelsesgrundlag her](#).

Det ønsker vi os

Vi drømmer om, at vores kommende leder skal have:

- Fokus på styrken ved det gode samarbejde og den tillidsvækkende og åbne dialog både blandt borgere, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere
- Fortsat fokus på vedligeholdelse af det gode arbejdsmiljø og den høje trivsel blandt medarbejderne.
- Evnen til at skabe enkle og bæredygtige løsninger ind i en given økonomisk ramme, og holde balancen mellem 'sikker drift' og udvikling af tilbuddene
- Har en innovativ og nytænkende tilgang til ledelse og opgaveløsningen
- Erfaring med indsatser i forhold til målgrupperne
- Bred erfaring med ledelse – fx i form af en efteruddannelse i ledelse
- En pædagogisk, social- eller sundhedsfaglig uddannelse

Det får du hos os

Du kommer til at arbejde i en organisation, hvor:

- Helhed, sammenhæng og samskabelse er fundamentet for den fortsatte udvikling
- Vi sammen tilpasser løsninger til opgaverne og arbejder ud fra et fælles ledelsesgrundlag, mål og strategier
- Vi kontinuerligt er på vej med spændende, udfordrende og mangesidige opgaver

- Medarbejdere har stort engagement - og hvor vi prioriterer høj faglighed
- Du refererer til sektionslederen og indgår i en velfungerende og kompetent ledergruppe med

11 lederkollegaer, hvor sparring og udvikling af ledelsesfaglighed prioriteres

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Praktisk information

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Socialchef Martin Husted på telefon 30 58 12 49. Send gerne en sms for at lave en aftale.

Ansøgningsfristen er søndag den 7. juni 2026. Vi udvælger kandidater til samtale mandag den 8. juni 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt onsdag den 10. juni 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde tirsdag den 23. juni 2026 i tidsrummet kl. 12-15.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Vi vil gerne have stillingen besat pr. 1. august 2026.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "[Bliv leder hos os](#)".

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.