

Teamleder med ansvar for økonomistyring på velfærdsområderne

Vil du stå i spidsen for et stærkt team og være med til at styrke økonomistyringen på velfærdsområderne i Silkeborg Kommune?

Vi søger en teamleder til kommunens fælles økonomienhed. Du får ansvar for et team på 14 engagerede medarbejdere, der arbejder med økonomistyring og understøttelse af budgetansvarlige ledere på ældreområdet, sundhedsområdet, socialområdet (voksne) og det specialiserede børneområde.

Økonomienheden består af to sektioner:

- Driftsøkonomi, som understøtter budgetansvarlige ledere og institutioner.
- Koncernøkonomi, som arbejder med økonomi og analyse på tværs af kommunen.

Du bliver teamleder i Driftsøkonomi og får ansvar for ét af tre teams. Teamet understøtter bl.a. ledere på plejecentre, sociale tilbud og myndighedsområder – og spiller en central rolle i at sikre økonomisk overblik og kvalitet i styringen.

Som teamleder bliver du en "spillende træner", der både leder teamet og deltager aktivt i opgaveløsningen. Du er en vigtig sparringspartner for en række ledere og medarbejdere i organisationen og bidrager sammen med teamet til at frigive tid og ressourcer til den borgernære service. Målet er klart: Mere ledelse, mindre detaljstyring, bedre velfærd.

Din hverdag som teamleder

Som teamleder i Driftsøkonomi får du en central rolle i at sikre stabil og effektiv økonomistyring i kommunen. Du bliver leder for et team på 14 dygtige medarbejdere og har både fagligt og personalemæssigt ansvar. Din hverdag vil også være præget af tæt samarbejde med budgetansvarlige ledere på tværs af organisationen, hvor du forventes at kunne kombinere din økonomiforståelse med indsigt i fagområderne, så du bidrager til kompetent økonomisk sparring, analyser og et datadrevet beslutningsgrundlag, der understøtter strategiske prioriteringer.

Du arbejder målrettet med at udvikle, digitalisere og kvalitetssikre økonomiske processer og har ansvar for budgetlægning, budgetopfølgning og regnskabsafslutning på det decentrale niveau – herunder udarbejdelse og præsentation af budgetnotater til afdelingsledelserne i Sundhed & Omsorg, Socialafdelingen og Børne- og Familieafdelingen.

Vi ved, at ingen kan alt, men vi drømmer om at finde en ny teamleder, der:

- Har en relevant videregående uddannelse og erfaring med ledelse
- Har solid erfaring med kommunal økonomistyring, gerne på velfærdsområderne
- Har gode samarbejdsevner og evne til at skabe folgeskab
- Har erfaring med budgetlægning, budgetopfølgning og økonomiske analyser samt har evner til at formidle økonomiske budskaber på flere niveauer med respekt for andres faglighed
- Er nysgerrig på at optimere og automatisere arbejdsgange
- Kommunikerer klart og respektfuldt
- Arbejder struktureret og selvstændigt
- Bidrager positivt til både det faglige og sociale fællesskab

Vi arbejder bl.a. med systemerne Prisme365, SD-Løn, Power BI, Nexus.

Derfor skal du vælge os:

I Driftsøkonomi prioriterer vi samarbejde, videndeling og faglig sparring. Du får en bred kontakthflade og gode muligheder for at præge både opgaver og udvikling. Vi arbejder fleksibelt med mulighed for hjemmearbejde og har en uformel tone med plads til humor.

Teamet, du skal lede, er stadig forholdsvis nyt og sammensat af medarbejdere fra tre afdelinger. Vi er godt i gang med at opbygge fælles arbejdsgange og samarbejder – og du får en vigtig rolle i at videreudvikle teamets kompetencer og styrke relationerne til decentrale ledere.

Stillingen er på fuld tid med arbejdssted på Silkeborg Rådhus.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

På kommunens hjemmeside under ["Bliv leder hos os"](#) kan du finde Silkeborg Kommunes ledelsesgrundlag, Koncernstrategi, relevante fakta og tal om kommunen mm.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen eller opgaverne, er du velkommen til at kontakte leder af Driftsøkonomi Jakob Bonde Lauritsen, tlf. 23 23 26 69.

Ansøgningsfristen er torsdag den 13. november 2025. Første ansættelsessamtale forventes afholdt onsdag den 19. november 2025 og anden samtalerunde mandag den 24. november. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse: 1. januar 2026

Ansættelsesudvalget består af

- Leder af Driftsøkonomi Jakob Bonde Lauritsen
- Teamleder Lone Pedersen
- Medarbejderrepræsentant Malik Thorin Larsen
- Medarbejderrepræsentant Michelle Isgreen Kristensen
- Medarbejderrepræsentant Conny Olsen

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **"Ansøg"** og vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.