

Tilbudsleder til Botilbuddet Marienlund

Kan du samle medarbejdere om en fælles retning, høj faglighed og sikker drift? Bliv tilbudsleder på botilbuddet Marienlund

Brænder du for ledelse med fokus på samarbejde, kvalitet og arbejdsglæde?

Vi søger en tilbudsleder for Marienlund, der har lyst til at stå i spidsen for at skabe de bedste rammer for borgere og medarbejdere.

Om Socialafdelingen i Silkeborg Kommune

I Socialafdelingen i Silkeborg Kommune arbejder vi med at støtte voksne, der har fysiske / og eller psykiske handicaps eller er socialt udsatte, enten i en kortere periode eller over et helt liv. Det er stor forskel på borgernes behov for støtte og hjælp til daglige gøremål.

Vi støtter voksne med fysiske og/eller psykiske handicaps eller socialt udsatte – enten i en kortere periode eller hele livet.

Vores fælles vision er: *"Sammen om et selvstændigt og meningsfuldt hverdagsliv"*.

Om Botilbuddet Marienlund:

Marienlund er et botilbud for 24 voksne udviklingshæmmede i alderen 18–88 år med betydelig og varigt nedsat funktionsevne. Marienlund har fokus på recovery orienteret rehabiliterende tilgang, hvor der er fokus på beboernes håb, ønske og drømme.

Vi arbejder ud fra KRAP som socialfaglig tilgang og har fokus på, at borgerne har mest mulig indflydelse på eget liv. Borgerne får støtte og hjælp til egenomsorg, praktiske opgaver og sociale relationer.

Vi dokumenterer systematisk i forhold til individuelle planer og sikrer kvalitet gennem retningsgivende dokumenter og instrukser.

Hverdagen er præget af aktiviteter der skaber trivsel og samhørighed for den enkelte borger.

Du får det daglige og faglige ledelsesansvar for en tværfaglig medarbejdergruppe på 35 medarbejdere og bliver en del af et energisk hus.

Dine opgaver:

- Personaleledelse og udvikling
- Ressourceplanlægning i samarbejde med medarbejdere
- Økonomistyring og administrative opgaver
- Omsætning af strategier til konkrete handlinger i tæt samarbejde med lederteamet

Vi søger en leder, der:

- Har relevant uddannelse (minimum bachelor) og erfaring med målgruppen
- Har ledelseserfaring – gerne suppleret med efteruddannelse
- Er samarbejdsorienteret og tænker i fælles løsninger
- Har fokus på høj faglig kvalitet
- Er nærværende og leder med hjerte, overblik og handlekraft.

Personlige kompetencer:

- Stærke samarbejdsevner og forståelse for at udvikling og drift sker i fællesskab med beboerne, pårørende og medarbejdere
- Synlig og nærværende
- Kommunikerer klart og tydeligt
- Bevarer roen i udfordrende situationer
- Er nysgerrig, engageret og initiativrig

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads med en særlig målgruppe, hvor relationer og livsglæde er nøgleord
- Dedikerede medarbejdere med højt fagligt niveau
- Et stærkt samarbejde på tværs af organisationen
- Sparring og udvikling i et velfungerende ledernetværk
- Mentor ordning og god introduktion til stillingen

Løn efter gældende overenskomst og lokal løndannelse

Her kan du også læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: ["Bliv leder hos os"](#).

Ansøgningsfrist torsdag den 13. august kl. 12.00. Første ansættelsessamtale forventes afholdt mandag den 17. august 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde onsdag den 26. august 2026. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse: 1. oktober

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Sektionsleder Iben Tulstrup på Tlf. 20 55 82 09 fra uge 30. I uge 27 kan du kontakte tilbudsleder Sidsel Marie Nielsen på Tlf. 23 47 97 70 Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.