

Aspirerende ledende specialtandlæge i ortodonti til Tandplejen i Silkeborg

Silkeborg Kommunale Tandpleje søger pr. 1. september 2025 eller snarest derefter en specialtandlæge, der over de kommende år har lyst til at sætte sig i spidsen for tandreguleringen i Silkeborg. Du behøver ikke have ledererfaring, men du skal have lyst til ledelse. Du kommer til at samarbejde med en veluddannet og velmotiveret stab af specialtandlæger og klinikpersonale, der med klinisk engagement og faglighed kontinuerligt arbejder med at videreudvikle afdelingen til gavn for borgerne.

Som grundprincip arbejder vi aktivt med tidlig diagnostik, interceptive tiltag og vækstadapterende behandlinger, hvormed vi har dokumenteret fordele for både patienter og klinikdriften.

Specialtandlægeteamet har tradition for sparring og et højt fagligt niveau, der foruden det brede spektrum af ortodontiske behandlinger i en stor børne-unge population giver mulighed for også at udføre komplekse behandlinger i samarbejde med Regionstandpleje og Videnscentrene. Hvis du er en faglig stærk profil med interesse for ledelse og har en god erfaren portion humor, er det dig, vi leder efter.

Om Tandplejen i Silkeborg Kommune:

Vi har 26.000 børn og unge tilknyttet tandplejen. Tandplejen er decentralt organiseret med seks kommunale klinikker samt aftale med fire private klinikker i den nordlige del af kommunen. Inden for de næste år skal vi arbejde frem mod en kommunal fællesklinik, hvor de kommunale klinikker samles.

Ortodontiafdelingen har ni units og er placeret i Hostrupsgade centralt i Silkeborg. Vi arbejder med høj grad af uddelegering til et dygtigt og kompetent personale.

I tandplejen er der ca. 82 hel- og deltidsansatte, hvoraf 16 klinikassistenter og fire ortodontister er tilknyttet ortodontiafdelingen.

Vi har en uformel omgangstone og lægger stor vægt på anerkendende kommunikation og et godt teamsamarbejde. Stillingen er en kombination af klinisk arbejde og administration. Du har mulighed for hjemmearbejdsplads med administrative opgaver.

Ledelsesopgaven som faglig- og personaleleder på afdelingen:

- Sikrer visioner og strategier for ortodontiafdelingen
- Sikrer overholdelse af lovgrundlag
- Sikrer faglighed, udvikling og drift af OR-afd.
- Står i spidsen for personaleudvikling med god support fra kommunens personaleafdeling
- Står for koordinering af uddelegerede ansvarsområder

Vores forventninger til dig:

- Du har erfaring, er en fagligt dygtig specialist og har ambitioner på tandplejens vegne
- Du har erfaring med eller lyst til ledelsesopgaver og er opsat på at indgå i et lederfællesskab
- Du har gode samarbejdsevner både internt og eksternt på afdelingen, er udadvendt og mestrer en positiv og konstruktiv dialog
- Du er loyal, tydelig og engageret
- Du har ønsker på sigt en lederuddannelse

Du refererer som distriktsleder til overtandlægen og vil være en del af ledelsen af Tandplejen, som desuden består af tre distriktsledere fra almentandplejen & voksentandplejen. Overtandlægen har det overordnede økonomiske ansvar.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling, men dette kan forhandles.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan,

ledelsesgrundlag: "[Bliv leder hos os](#)".

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte overtandlæge Marianne Bank-

Mikkelsen marianne.bank-mikkelsen@silkeborg.dk

Ansøgningsfrist fredag 30. maj 2025.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt torsdag 12. juni 2025, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde i uge 26.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. september 2025 eller snarest derefter.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.

Vi indhenter offentlig straffeattest og børneattest på den person, vi ønsker at ansætte.