

Vil du være med til at løfte det psykiske arbejdsmiljø i Silkeborg Kommune?

Vi søger en konsulent, der ikke blot kommer med solid viden og erfaring – men som også evner at lytte, tilpasse og omsætte denne viden til netop dét, vores arbejdspladser har brug for. En som ser det som en kerneopgave at understøtte trivsel, tilhør og samarbejde i en stor og mangfoldig organisation.

Efter noget tid i stillingen vil du opleve, at organisationen rækker ud til dig – fordi du gør en forskel. Du bliver en betroet samarbejdspartner, der bidrager til at nedbringe sygefravær, styrke tilknytningen til arbejdspladsen og skabe stærke, forpligtende arbejdsfællesskaber.

Din profil: Samarbejdende, tillidsvækkende og formidlingsstærk

Du er typen, der:

- Skaber tillid og tryghed i mødet med både ledere, medarbejdere og kollegaer
- Har blik for både individet og organisationens behov – og balancerer dem med respekt og indsigt
- Er en dygtig facilitator – og som møder fagligt dygtige medarbejdere og ledere i øjenhøjde
- Brænder for at formidle viden, så den bliver forstået, brugt og forankret
- Ser det som meningsfuldt at hjælpe arbejdspladser med at forebygge og håndtere fx høje følelsesmæssige krav, forandringer og konflikter
- Brænder for at lave processer og facilitere
- Har blik for dine kollegers viden, erfaringer og perspektiver – og kender værdien af holdånd
- Evner at bringe dine erfaringer fra "gulvet" ind i de fælles indsatser – og omvendt
- Kan lide varierende opgaver og at samarbejde med mange forskellige mennesker

Cases fra virkeligheden

Forestil dig, at du bliver kontaktet af en leder og en arbejdsmiljøgruppe, der står midt i en kompleks situation med høje følelsesmæssige krav og begyndende mistrivsel. Du træder ind med blik for konteksten, faciliterer en proces, hvor man føler sig hørt, og efterlader arbejdspladsen med både ny viden og konkrete redskaber. Ikke blot som en hurtig løsning – men som et bæredygtigt løft, der styrker deres evne til selv at arbejde videre.

En medarbejder oplever stigende pres fra mange samtidige opgaver og høje følelsesmæssige krav. Du evner både at hjælpe lederen med redskaber til at skabe overblik og prioritering – og giver medarbejderen redskaber til at håndtere belastningen og bevare balancen i hverdagen.

Din baggrund

Din uddannelsesmæssige baggrund er ikke afgørende – det vigtigste er, at du har erfaring med at arbejde med og udvikle det psykiske arbejdsmiljø, også når det er udfordret. Du finder energi og mening i at hjælpe andre, gennem og med andre. Du arbejder ansvarsbevidst både selvstændigt og sammen med andre. Det vil være en fordel at du har kendskab til opgaverne i stillingen. Har du andre relevante kompetencer hører vi også gerne herom.

Dine opgaver

Procesfacitering, sparring, oplæg, udvikling af kompetencer hos ledere og medarbejdere, koordinerende opgaver, formidle materiale omkring arbejdsmiljø til og for organisationen og coaching af medarbejdere mv.

Hvad du kan forvente

Du bliver en del af en engageret sektion i HR og Arbejdsmiljø, hvor vi samarbejder på kryds og tværs, har en uformel tone og vægter et godt og sundt arbejdsmiljø. Vi holder til på Silkeborg Rådhus, Søvej 3. Vi har i sektionen mange forskellige opgaver, og du vil møde kollegaer med forskellige faglige baggrunde, der tilsammen arbejder for at understøtte organisationen på bedste vis.

Praktisk info:

- Fast stilling på 32-37 timer
- Du skal have kørekort
- Tiltrædelse senest 1. oktober 2025 – gerne før

Spørgsmål? Tøv ikke med at kontakte os og høre mere om stillingen. Vi er retur fra ferie igen i uge 32.

Ring til:

- Sektionsleder Lotte Jul Andersen på tlf. 20 42 83 82
- Konsulent på arbejdsmiljø Helene Kamp Rasmussen på tlf. 21 19 18 78
- Konsulent på ledelses- og organisationsudvikling Sten Kock-Hansen på tlf. 30 65 22 59

Lyder det som et meningsfuldt næste skridt for dig? Så glæder vi os til at høre fra dig.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Ansøgningsfrist søndag 17. august 2025. Vi forventer at indkalde til samtale mandag 18. august 2025.

Første samtale torsdag 21. august 2025 og anden samtale tirsdag 26. august 2025 om formiddagen.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.