

To daglige ledere til institutioner i Hvinningdal og Buskelund

Er du optaget af pædagogfaglig ledelse, faglig udvikling, relationer og det gode børneliv?

Så er det måske dig vi søger som daglig leder til enten Regnbuen eller Højen.

Daginstitutionerne På Toppen og Buskelund er begge beliggende i det nordvestlige Silkeborg og består begge af 4 børnehuse/enheder.

Medarbejderne samarbejder på tværs af grupper, team og børnehuse internt i hele institutionen, hvilket bidrager til at skabe helhed, sammenhæng og medejerskab.

Fælles for begge institutioner er, at vi i Silkeborg Kommune arbejder ud fra en [sammenhængende Børne- og Ungepolitik](#), som beskriver de værdier og holdninger, der skal tænkes med arbejdet med alle børn og unge. Derudover arbejdes der også med [Fælles faglig ståsted](#), som et fælles fundament for samarbejde på tværs.

- **Regnbuen** (På Toppen) er en integreret institution med plads til 36 vuggestuebørn og 70 børnehavebørn.

Udover Regnbuen hører Kærsgård, Børnehuset Bakkebo og Hvinningdal Børnehus også under Daginstitutionen På Toppen. Læs mere [her](#).

- **Højen** er en integreret institution med plads til 58 vuggestuebørn og 88 børnehavebørn.

Udover Højen hører Eventyrhuset, Gården og Højgården også under Daginstitutionen Buskelund. Læs mere [her](#).

Lederteamet

Lederteamet i både Buskelund og På toppen består af institutionslederen samt tre daglige ledere. Begge teams er kendetegnet ved et tæt samarbejde på tværs af børnehuse, fælles møder og en fælles pædagogisk retning.

Vi vægter psykologisk tryghed højt og har et fælles pædagogisk grundsyn og store ambitioner for arbejdet. Vi løfter hinanden, passer på hinandens trivsel og gør det med både faglighed og god humor.

Det pædagogiske fundament bygger på:

- Inklusion for alle bl.a. inspireret af NEST møder dagtilbud
- Neuropsykologiske udviklingslege og små børnefællesskaber
- Legen som det fundamentale i barnets udvikling og trivsel

I dagligdagen fokuserer vi på at styrke børnenes selvfølelse gennem en anerkendende og inkluderende tilgang. Vi arbejder for at støtte deres sociale kompetencer og skabe gode fællesskaber, samtidig med at vi giver dem mulighed for fordybelse og nærværende læringsoplevelser.

Vi skaber lege- og læringsmiljøer, hvor børnene bliver udfordret på deres kompetencer, og hvor trivsel danner grundlaget for deres udvikling, læring og dannelse. Samtidig har alle ansatte et fælles ansvar for at bidrage til glæde, trivsel og udvikling på arbejdspladsen.

Vi tilbyder:

- En dygtig og meget engageret personalegruppe med øje for kerneopgaven
- En engageret og aktiv forældrekreds
- En hverdag med faglige og personlige udfordringer og gode muligheder for udvikling og kompetenceopbygning

Vi ønsker en daglig leder der:

- Har fokus på kerneopgaven med involvering og motivation af personalet
- Er interesseret i at indgå i et tæt samarbejde i lederteamet og ser dig selv som en teamplayer
- Er motiveret for at indgå i et positivt og anerkendende samarbejde omkring den professionelle ledelsesopgave
- Er bevidst om dine egne relationskompetencer i mødet med børn, personale og forældre
- Er god til at kommunikere og kan lede processer
- Har en anerkendende ledelsesstil, og som kan inspirere, motivere og sætte retning for

medarbejderne – og sætte rammen for sit eget ledelsesrum

- Har evnen til at skabe struktur og overblik i eget arbejdsliv

Ledererfaring er en fordel, men ikke er krav – vi forventer dig at du er motiveret til at tage en lederuddannelse, hvis du ikke allerede har en.

I din ansøgning må du gerne angive, hvilken af de to stillinger du søger.

Du kan læse mere om Politikker og Strategier på 0-18 års området

her silkeborg.dk/Kommunen/Politikker-planer-og-strategier/Politikker-0-til-18-aar

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt job og personprofil "[Bliv leder hos os](#)".

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Jf.

forhåndsftalen for ledere mellem BUPL og Silkeborg Kommune aflønnes stillingen som daglig

leder i Regnbuen på løntrin 45 + 9.750 kr. årligt og stillingen som daglig leder i Højen på løntrin 45

+ 14.750 kr. årligt.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte institutionsleder i Buskelund Lisbet

Østergaard Larsen på tlf. 23 25 30 28 eller institutionsleder På Toppen Pia Mildahl Hammershøj på

tlf. 23 27 45 94. Vi håber du har lyst til at komme på besøg inden du søger.

Ansøgningsfrist 2. juni 2026

Første ansættelsessamtale forventes afholdt tirsdag den 9. juni 2026, hvorfra op til fire kandidater

vil blive udvalgt til en anden samtalerunde torsdag den 18. juni 2026. I perioden mellem de to

samtaler gennemfører de kandidater, der udvælges til at gå videre, en personprofil, som du får en

tilbage melding imellem de 2 samtaler.

Tiltrædelse 1. august 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.