

Assisterende leder til Lysbro Plejecenter i Silkeborg Kommune

Vi søger pr. 1. august 2026 eller snarest derefter en assisterende leder til Lysbro Plejecenter.

Stillingen som assisterende leder er med reference til Plejecenterlederen på Lysbro plejecenter. Sammen med plejecenterlederen skal den assisterende leder med en empatisk og relationel ledelsesstil formå at sætte kursen, lede og inspirere vores dygtige medarbejdere på Lysbro Plejecenter.

Hvorfor skal du vælge Silkeborg kommune?

I Silkeborg Kommune bliver du en del af en organisation, hvor faglighed, ordentlighed og samarbejde er fundamentet for den måde, vi udvikler vores tilbud på. Vi tør tænke nyt, og vi arbejder målrettet med at skabe stærke fællesskaber på tværs af ledelsesniveauer og fagligheder – fordi vi ved, at de bedste løsninger opstår, når vi løfter i flok.

Vi tilbyder:

- Dygtige og kompetente medarbejdere og ledelseskolleger
- Ledelsesunderstøttelse fra vores lokale konsulenter i sektionen og konsulenter i sekretariatet i forhold til kvalitetsudvikling, dataunderstøttet ledelse, udviklingsprojekter, kompetenceudvikling af medarbejdere, økonomi, HR m.v.
- Internt lederforløb i Silkeborg Kommune for alle nye ledere med mindre end to års ledererfaring.
- Et udfordrende, selvstændigt og afvekslende job med gode muligheder for udvikling i en organisation med en visionær ledelsespolitik
- En arbejdsplads der lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor samarbejde, trivsel og arbejdsglæde vægtes højt.
- Et arbejde, hvor vi er ambitiøse og arbejder målrettet med faglig ledelse og personcentreret omsorg.

I Silkeborg Kommune møder vi hinanden med mod og nysgerrighed. Du vil møde engagerede kollegaer, et loyalt ledelsesfællesskab og en organisation, der giver plads til initiativ, dialog og professionel udvikling – alt sammen med borgerens livskvalitet og kerneopgaven "*Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv*" som omdrejningspunkt.

Fakta om sektionen

I Silkeborg kommune er der 18 kommunale plejecentre. Vi er 17 plejecenterledere, seks assisterende ledere, to udviklingskonsulenter samt en sektionsledelse, som består af en sektionsleder og tre områdeledere.

Du vil blive en del af område 1, som består af en områdeleder, seks plejecenterledere og en assisterende leder.

Område 1 består af følgende plejecentre:

- Lysbro
- Funder
- Virklund
- Kragelund
- Toftevang
- Birkebo

Om Lysbro Plejecenter

Lysbro Plejecenter ligger i Silkeborg med 46 plejeboliger tæt på naturen. Vi har fagligt kompetente og engagerede medarbejdere, som arbejder med kerneopgaven i fokus. Vi arbejder ud fra personcentreret omsorg, hvor etik, respekt og værdighed i arbejdet vægtes i mødet med vores beboere. Vores fokus er, at beboerne oplever et meningsfuldt liv, ud fra de ønsker og behov den enkelte har til livet.

Vi ønsker os en assisterende leder der har:

- En sundhedsfaglig uddannelse og gerne sygeplejerske.
- Erfaring med formel eller uformel ledelse

- Interesse i at bedrive faglig ledelse
- En empatisk og tillidsbaseret ledelsesstil, der vægter nærvær, anerkendelse, psykologisk tryghed, trivsel og det gode arbejdsmiljø som fundamentet for en god arbejdsplads.
- Stærke samarbejds- og kommunikative kompetencer
- Indsigt og erfaring med ressource- og økonomistyring
- Evnen til at implementere strategier og politiske visioner og mål til handlinger og konkrete indsatser i driften

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet er du velkommen til at kontakte plejecenterleder Solveig Fabricius Kibenich på tlf. 5129 3158 eller mail SolveigFabricius.Kibenich@silkeborg.dk eller områdeleder Gitte Baunsgaard på tlf. 5129 3166.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag mv.: "[Bliv leder hos os](#)".

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Ansøgningsfrist tirsdag den 16. juni 2026

Første ansættelsessamtale forventes afholdt fredag 19. juni 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde onsdag 24. juni 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse den 1. august 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.