

Pædagogmedhjælper til Dybkær Specialskole

Er du pædagogmedhjælper der har lyst til at arbejde med de dejligste børn med særlige behov.

Dybkær Specialskolen søger en pædagogmedhjælper i en faste stilling til vores juniorgrupper, der er fra 3.-6. klassetrin

Stillingen er som udgangspunkt med en ugentlig arbejdstid på 35 timer og med start senest 1. oktober 2024.

Dybkær Specialskole er Silkeborg Kommunes undervisnings- og fritidstilbud til børn og unge med svære generelle indlæringsvanskeligheder. Skolen modtager elever fra Silkeborg og de omkringliggende kommuner, og i skoleåret 2024/25 går der i alt 129 elever på skolen.

Pædagogisk grundlag

"Det er Dybkær Specialskoles centrale opgave at være med til at styrke og udvikle eleverne fagligt, socialt og personligt. Dybkær Specialskole skal udgøre en pædagogisk ramme om elevernes dannelse og uddannelse, så hver enkelt elev i skolens hverdag oplever livsduelighed som menneske og samfundsborger. Når en elev går på skolen, kan han/hun forvente at blive mødt med anerkendelse og respekt. Eleven inddrages naturligt i fællesskaber og møder en tryk og struktureret hverdag. Lærere og pædagoger udformer og tilrettelægger i samarbejde en meningsfuld hverdag for eleven, ud fra dennes forudsætninger og behov.

Det tætte tværfaglige samarbejde mellem pædagoger, lærere, medhjælpere og øvrigt personale, er med til at sikre de bedste vilkår for elevernes faglige, sociale og personlige udvikling. Der foregår således læring på forskellige niveauer og i forskellige situationer gennem hele elevens dag".

Skolens elever kendetegnes ved deres behov for vidtgående specialundervisnings- og fritidstilbud. Elevernes indlæringsvanskeligheder har overordnet generel karakter, og en stor del af børnene har komplekse handicaps, som bl.a. forudsætter forståelse for brug af fx alternative kommunikationsstrategier.

På skolen er vi særligt stolte af at vi bruger naturen som læringsrum og har i år fejret 25-års jubilæum med "Skolen i naturen". Derudover arbejder vi med afsæt i neuroaffektiv afstemning og alle nye medarbejdere bliver opkvalificeret i den neuropædagogiske tilgang.

Vi kan tilbyde:

- En dynamisk og travl arbejdsplads under udvikling
- Gode, engagerede kolleger
- Et veludviklet tværfagligt samarbejde
- Arbejde med en forskningsbaseret viden om, hvordan der skabes udvikling og læring for særligt udsatte elever. Dette baserer sig primært på en neuroaffektiv tilgang
- Et job med mulighed for personlig udvikling samt udvikling af dine faglige kompetencer
- Faglig sparring og supervision i samarbejde med den øvrige personalegruppe i inklusionscenteret

Din profil:

- Mod til specialpædagogisk arbejde
- Lyst til leg
- Du må gerne have kompetencer som SOSU eller PAU
- Brænder for at arbejde med børn og unge med særlige behov, hvor udgangspunktet er at børnene gør det bedste de kan
- Lyst og evne til at omsætte egen viden og ressourcer til praktisk omsorg, nærværende samvær samt målrettet aktivitet
- Har lyst og evner til at undervise i et tværfagligt team
- Tydelig i din kommunikation og er struktureret med et godt overblik
- Erfaring med – eller lyst til at tilegne dig viden om - alternative kommunikationsformer (bl.a. IKT-baserede kommunikationshjælpemidler, Tegn-til-tale, PODD, PSAS, billedkommunikation)
- Kan varetage personlig pleje af børn og unge med vidtgående handicaps

Vi vil gerne, at der skrives en motiveret ansøgning, hvor I tilkendegiver hvorfor I ønsker at arbejde med vores målgruppen og hvad I kan bidrage med af faglige og personlige kompetencer.

Der henvises i øvrigt til skolens hjemmeside: <https://dybkaerspecialskole.aula.dk/>

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte pædagogisk leder Ralf Andersen på tlf. 3045 6457.

Ansøgningsfrist søndag 22. september 2024. Ansættelsessamtaler forventes afholdt torsdag 26. september 2024.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.

Vi indhenter offentlig straffeattest og børneattest på den person, vi ønsker at ansætte.