

Plejecenterleder til Rødegård Plejecenter

Har du mod og lyst til at varetage ledelsen på et plejecenter og skabe gode rammer for beboere og personale? Så er det måske dig vi mangler. Vi søger pr. 1. november 2025 eller snarest derefter en plejecenterleder til Rødegård. Plejecenterlederen skal med en empatisk og relationel ledelsesstil formå at sætte kursen, lede og inspirere vores dygtige medarbejdere på Rødegård.

Om Rødegård

Rødegård er et plejecenter med 32 boliger, som ligger i Resenbro smukt omgivet af en fantastisk natur, tæt på og med udsigt ud over Gudenåen og Gudenådalen. På Rødegård, og i resten af Sundhed og Omsorg, arbejder vi med personcentreret omsorg. På Rødegård er der et arbejdsmiljø med trivsel og fokus på udvikling. Vi arbejder med at medarbejderne får mulighed for at gøre en forskel for den enkelte beboere og samtidig med, at de udvikler sig fagligt.

Om os

I Silkeborg kommune er der 20 plejecentre. Vi er 17 plejecenterledere, 6 assisterende ledere og en sektionsledelse, som består af en sektionsleder, tre områdeledere og to udviklingskonsulenter.

Du vil blive en del af område 3, som består af en områdeleder, seks plejecenterledere og tre assisterende ledere. Område 3 består af følgende plejecentre:

- Fuglemosen
- Sandgårdsparken
- Gødvad
- Rødegård
- Fårvang
- Karolinelund

Vi vægter samarbejde på tværs meget højt, og vi er optaget af, at vi sammen får skabt et stærkt ledelsesfællesskab, der understøtter sammenhængskraften på tværs af plejecentrene. Vi har et fælles fokus på, at medarbejderne trives i hverdagen med at løse vores fælles og meningsfulde kerneopgave.

I Sundhed og Omsorg, Silkeborg Kommune, er vores kerneopgave at understøtte borgernes muligheder for at udfolde deres potentiale i et forpligtende samarbejde og konkret lyder kerneopgaven: "Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv."

Vi leder efter en plejecenterleder med:

- En sundhedsfaglig uddannelse
- Erfaring med formel eller uformel ledelse
- En interesse i at bedrive faglig ledelse
- En empatisk og tillidsbaseret ledelsesstil, der vægter nærvær, anerkendelse, psykologisk tryghed, trivsel og det gode arbejdsmiljø som fundamentet for en god arbejdsplads.
- Stærke samarbejds- og kommunikative kompetencer
- Indsigt og erfaring med ressource- og økonomistyring
- Evne til at implementere strategier og politiske visioner og mål til handlinger og konkrete indsatser i driften

Det tilbyder vi

Ledergruppen i Sundhed og omsorg i Silkeborg Kommune har en fælles ambition om at styrke ledelsen på tværs af organisationen, så vi udnytter de muligheder og løsninger, der ligger i at samarbejde.

Vi tilbyder:

- En dygtig og kompetent medarbejdergruppe.
- Ledelsesunderstøttelse fra vores konsulenter i staben i forhold til kvalitetsudvikling, dataunderstøttet ledelse, udviklingsprojekter, kompetenceudvikling af medarbejdere, økonomi, HR m.v.
- Tæt samarbejde med de fem øvrige plejecenterledere i område 3.
- Et udfordrende, selvstændigt og afvekslende job med gode muligheder for udvikling i en organisation med en visionær ledelsespolitik.
- En arbejdsplads der lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor samarbejde, trivsel og

arbejdsglæde vægtes højt.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "[Bliv leder hos os](#)". Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet eller har lyst til en kaffeaftale og en rundvisning på Rødegård, er du velkommen til at kontakte områdeleder på Ditte Teist tlf. 2041 5412 eller mail

DitteMaria.Teist@silkeborg.dk.

Ansøgningsfrist mandag den 22. september 2025 kl. 7.00

Første ansættelsessamtale forventes afholdt tirsdag den 23. september 2025 (der indkaldes til samtaler mandag formiddag), hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde mandag den 29. september 2025. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse den 1. november 2025 eller snarest derefter.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.