

Tilbudsleder til Botilbuddet Frydenslund

Brænder du for ledelse, hvor faglighed, samarbejde og udvikling går hånd i hånd? Motiveres du af at skabe de bedste rammer og finde løsninger i tæt dialog med både medarbejdere, borgere og pårørende? Så er det måske dig, vi søger som vores nye leder i voksenhandicapområdet.

I Socialafdelingen i Silkeborg Kommune arbejder vi med at støtte voksne, der har fysiske/og eller psykiske handicaps eller er socialt udsatte, enten i en kortere periode eller over et helt liv. Der er stor forskel på borgerens behov for støtte på tværs af Socialafdelingen, men vi har én fælles vision: "Sammen om et selvstændigt og meningsfuldt hverdagsliv".

Frydenslund er et kommunalt døgntilbud under servicelovens §§ 107 og 108. Her bor 32 borgere i alderen 18-86 år med betydelig og varigt nedsat funktionsevne, som kræver individuelle og specialiserede tilgange.

På Frydenslund er der 31 fastansatte medarbejdere med socialpædagogisk og sundhedsfaglig baggrund – tilbuddet er døgndækket.

Vi ligger placeret i hjertet af Silkeborg – tæt på alt.

Som tilbudsleder får du det daglige og faglige ledelsesansvar for en tværfaglig medarbejdergruppe på Frydenslund botilbud. Du bliver en del af et energisk og levende hus som ud over Botilbuddet også huser produktionskøkken, café og Aktivitetstilbud – dette under ledelse af en anden.

Dine opgaver vil, udover personaleledelse, omfatte ressourceplanlægning i samarbejde med medarbejderne, økonomistyring samt andre administrative opgaver.

Du bliver en del af et engageret lederteam på 12 ledere i Voksenhandicap som hører under Socialafdelingen. Du refererer til områdelederen i Område 2. Her vil du, i tæt samarbejde med lederne i området, omsætte både Socialafdelingens og Silkeborg Kommunes strategier og visioner til konkrete handlinger og resultater. Områdeledelsen i Område 2 består af én områdeleder og tre tilbudsledere.

Vi søger en leder, der:

- Har en relevant uddannelse (minimum på bachelorniveau) og erfaring med målgruppen
- Har ledelseserfaring, gerne suppleret med en efteruddannelse inden for ledelse
- Har stærke samarbejdsevner og tænker i fælles løsninger
- Har fokus på at fastholde og udvikle høj faglig kvalitet i opgaveløsningen

Dine personlige kompetencer:

- Kommunikerer klart og tydeligt om retning og mål
- En person som kan stå fast og bevare roen – også i udfordrende situationer
- Værdsætter alle aspekter af personaleledelse
- Trives i en alsidig og dynamisk hverdag
- Udviser nysgerrighed, engagement og initiativ

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads med en særlig målgruppe, hvor relationer og livsglæde er nøgleord, men hvor borgernes kompleksitet også stiller store faglige krav
- Du vil opleve dedikerede medarbejdere, der hver dag går på arbejde med et højt fagligt niveau, for at løse den fælles opgave omkring borgerne
- Et stærkt samarbejde på tværs af organisationen
- En lederrolle med mulighed for sparring og udvikling i et velfungerende ledernetværk

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om vores strategiplan, ledelsesgrundlag og job- og personprofil: "[Bliv leder hos os](#)".

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte områdeleder Jannie Rosendal Kristensen på tlf. 6015 1994.

Ansøgningsfrist torsdag 28. august 2025.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt mandag 8. september 2025, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde torsdag 18. september 2025.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. november 2025.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.

