

Funktionsleder til nyoprettet stilling i Tidlig Sygedagpengeindsats

Vil du stå i spidsen for en indsats, der gør en forskel tidligt – og i tæt samspil med både medarbejdere, borgere og virksomheder?

I Jobcenter Silkeborg har vi besluttet at samle sygedagpengemyndighed og vores interne indsatser på området. Den nye samlede enhed bliver delt i to funktioner: Tidlig Sygedagpengeindsats og Sygedagpengeudvikling – og vi søger nu en funktionsleder til den nyoprettede funktion Tidlig Sygedagpengeindsats.

Du bliver helt central i at få den nye funktion til at hænge stærkt sammen – både internt i din egen funktion og i tæt samarbejde med funktionslederen for Sygedagpengeudvikling, så borgerne og virksomhederne oplever en sammenhængende og solid sygedagpengeindsats.

Hvem bliver du leder for?

Du bliver leder for en funktion på ca. 28 medarbejdere, fordelt på bl.a. teamkoordinator, fastholdelseskonsulenter, medarbejdere i projekt tidlig sygedagpengeindsats, sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter – med specialisering indenfor fysio- og neuroområdet.

Dine vigtigste opgaver

Som funktionsleder får du ansvar for at:

- Implementere de nye sygedagpengeregler for sygemeldte fra beskæftigelse (sammen med funktionen)
- Videreudvikle en model for screening af nysygemeldte, så vi er skarpe tidligt i forløbet
- Skabe rammer for et stærkt samarbejde med virksomheder og arbejdsgivere i fastholdelsessager – både hvor jobcentret skal ind over, og hvor virksomheden selv kan bære fastholdelsesindsatsen
- Samle og udvikle den nye funktion og skabe tydelige rammer, fælles retning og arbejdsformer
- Bedrive personaleledelse og tæt-på faglig ledelse
- Sikre et tæt samarbejde med funktionslederen for Sygedagpengeudvikling, så der er fælles retning og god koordinering på tværs

Hvem er du?

Vi håber, du kan genkende dig selv i flere af disse punkter:

- Du har kommunal erfaring indenfor beskæftigelsesområdet og meget gerne ledererfaring
- Du motiveres af at bedrive faglig ledelse tæt på medarbejderne og har fokus på arbejdsmiljø og trivsel
- Du kan – når der er behov – gå forrest i borgerdialogen og vise retning i svære situationer
- Du har erfaring med både reguleret myndighedsarbejde og samarbejde med arbejdsgivere/virksomheder
- Du er tydelig, kan sætte rammer og skabe følgeskab
- Du ser digitalisering som et middel til at skabe mere tid til kerneopgaven
- Du har blik for resultater i egen funktion – og samtidig for sygedagpengeområdet som helhed

Vi tilbyder dig:

- Et stærkt lederfællesskab, hvor vi både hjælper hinanden, når det er svært, og har det godt sammen i hverdagen
- En lederstilling med stort ledelsesrum, som du deler med lederen for Sygedagpengeudvikling
- En organisation med fokus på en strategisk fortælling og en kultur præget af tillid, nysgerrighed og høj kvalitet – og hvor læring prioriteres højt
- På sigt mulighed for 4 dages arbejdsuge
- En medarbejdergruppe med høj faglighed og stort engagement, og hvor trivslen står stærkt

Ansøgningsfrist søndag den 14. juni 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt torsdag den 18. juni 2026. To kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde torsdag den 25. juni 2026, hvor også Beskæftigelseschef Anita Jensen deltager.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale. Tilbagemelding og mulighed for samtale med Jobcenterchef Trine Porsgaard Koue mandag den 22. juni 2026.

Tiltrædelse forventet 1. august 2026.

Yderligere information:

Har du lyst til at høre mere, er du meget velkommen til at kontakte Trine Porsgaard Koue Jobcenterchef Job og Erhverv, på tlf. 24 99 91 50.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: ["Bliv leder hos os"](#).

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.