

# Daglig leder til Granly – et børnehus midt i naturen

## – en del af Daginstitutionen Virklund-Sydbyen

*Drømmer du om at stå i spidsen for et stærkt børnehus, hvor faglig udvikling, nærvær og det gode børneliv går hånd i hånd?*

*Brænder du for at skabe trivsel for både børn og medarbejdere – og gå forrest i et arbejdsmiljø, hvor engagement, humor og samarbejde er i fokus?*

*Så er det dig, vi søger som ny daglig leder i Granly.*

## Et helt særligt sted

Granly er ikke bare et børnehus – det er et sted, man mærker. Smukt placeret i skoven ved Silkeborg Bad, omgivet af natur, søer og historie, danner huset rammen om en hverdag fuld af leg, nysgerrighed og udeliv. Her er højt til loftet – både ude og inde – og naturen er en aktiv medspiller i børnenes udvikling og læring.

Vi er et velfungerende hus med engagerede medarbejdere, der hver dag arbejder med børnenes perspektiver i centrum. Vi møder børn og forældre med åbenhed, respekt og nysgerrighed – og vi tror på, at forskellighed er en styrke.

Læs mere om os her: [virklund-sydbyen.silkeborg.dk](http://virklund-sydbyen.silkeborg.dk)

## Et stærkt fællesskab

Hos os bliver du en del af et dedikeret team med høj faglighed og et stærkt kollegialt fællesskab. Vi spænder bredt i alder og erfaring, men er fælles om at løfte opgaven – med engagement, ansvarlighed og plads til grin.

Granly er en del af Daginstitutionen Virklund-Sydbyen, som består af fem børnehuse. Selvom vi er geografisk spredt, står vi sammen om en fælles pædagogisk retning og et tæt samarbejde i ledergruppen.

## Din rolle som leder

Som daglig leder i Granly får du en central rolle i både den daglige drift og den pædagogiske udvikling. Du bliver en del af et velfungerende lederteam, hvor sparring, fælles retning og videndeling er en naturlig del af hverdagen.

### Du vil blandt andet:

- Lede og udvikle den pædagogiske praksis
- Sikre trivsel og udvikling blandt medarbejderne
- Styrke samarbejdet med forældre og tværfaglige samarbejdspartnere
- Skabe struktur og overblik i en levende hverdag
- Bidrage aktivt til den fælles udvikling på tværs af alle børnehuse

## Vi tilbyder dig

- Et stærkt og støttende lederfællesskab
- Mulighed for faglig og personlig udvikling
- Ledernetværk og årlige lederkonferencer
- En organisation med ambitioner og fokus på kvalitet

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst med BUPL og aftale om lokal løndannelse.

## Vi leder efter dig, der:

- Er en synlig, nærværende og engageret leder
- Brænder for pædagogik – ikke mindst i naturen
- Har en anerkendende tilgang til børn, forældre og medarbejdere
- Kan sætte retning og stå fast – også når det er udfordrende
- Inspirerer, motiverer og udvikler andre
- Har blik for både visioner og de værdier, der allerede lever i huset

Du kan læse mere om Politikker og Strategier på 0-18 års området her [silkeborg.dk/Kommunen/Politikker-planer-og-strategier/Politikker-0-til-18-aar](http://silkeborg.dk/Kommunen/Politikker-planer-og-strategier/Politikker-0-til-18-aar)

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt job og personprofil for daglig leder "[Bliv leder hos os](#)".

## Om Silkeborg Kommune

Silkeborg Kommune er en af Danmarks store vækstkommuner og i disse år oplever vi den største

byudvikling i Silkeborg Bys historie.

Med vores smukke natur er vi hele Danmarks Outdoor Hovedstad. Øget bevægelse, sundhed og livskvalitet for alle, er en integreret del af kommunens friluftsstrategi og i læreplanerne for dagtilbud, har vi et særligt fokus på natur og udeliv og science.

Her er natur, bevægelse og livskvalitet en integreret del af både hverdagen og pædagogikken.

**Yderligere information:**

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte institutionsleder Helle Bak Jensen, på tlf. 29 46 04 33

**Ansøgningsfrist søndag 7.juni 2026.**

Første ansættelsessamtale forventes afholdt torsdag 18. juni 2026, og anden ansættelsessamtale fredag den 26. juni 2026. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde en personprofil, som du vil få en tilbagemelding på i forbindelse med 2. samtale.

Tiltrædelse forventes den 1.august 2026 eller efter anden aftale.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.