

Leder til veldrevet botilbud – Botilbuddet Alderslyst Park- og Byhuset

Vi søger en ny lederkollega i Område 3 og håber du vil være en del af vores ledergruppe.

Socialafdelingen

I Socialafdelingen i Silkeborg Kommune arbejder vi med at støtte voksne, der har fysiske/og eller psykiske handicaps eller er socialt udsatte, enten i en kortere periode eller over et helt liv. Der er stor forskel på borgerens behov for støtte på tværs af Socialafdelingen, men vi har én fælles vision: "Sammen om et selvstændigt og meningsfuldt hverdagsliv".

Om Park- og Byhuset:

Målgruppen er voksne (18-65-årige) med udviklingshæmning med mange og/eller væsentlige funktionsnedsættelser.

Alderslyst er et moderne og nytænkende botilbud, der kendetegnes ved:



- Hjemlige, trygge og hyggelige rammer
- Et aktivt hverdagsliv, hvor trivsel, samvær og glæde er omdrejningspunktet
- Et levende hus med plads til forskellighed blandt beboerne, og med mulighed for en attraktiv tilværelse på alle stadier af det voksne livsspektrum
- Rummelig og "ligeværdig" indretning, der gør det muligt for beboerne at deltage i hverdagens gøremål uanset deres behov for fysiske hjælpemidler

Der bor 24 borgere i Park- og Byhuset

Du bliver leder for en samarbejdende, flerfaglig gruppe på 26 medarbejdere, der er fordelt i 2 teams.

Vi leder efter dig, der:

- Har en relevant uddannelse på bachelorniveau indenfor f.eks. det pædagogiske, sundheds- eller beskæftigelsesfaglige felt og erfaring med målgruppen
- Har ledelseserfaring, gerne suppleret med efteruddannelse inden for ledelse
- Har stærke samarbejdsevner og tænker i fælles løsninger
- Har fokus på at fastholde og udvikle høj faglig kvalitet i opgaveløsningen.
- Kan motivere til nye tiltag og udvikling og har mod til at sætte 'holdet'

Personlige kompetencer

- Synlig og nærværende
- Kommunikerer klart og tydeligt om retning og mål
- Kan bevare roen i udfordrende situationer
- Udviser nysgerrighed, engagement og initiativ
- Stærke samarbejdsevner og holder af at "ledelse er noget vi gør sammen"
- Lyst til at arbejde med borgere og pårørende.

Det særlige ved jobbet

- En arbejdsplads med en særlig målgruppe, hvor relationer og livsglæde er nøgleord
- Et stærkt samarbejde på tværs af organisationen
- Leder-parløb med tæt samarbejde med lederkollega på stedet
- En lederrolle med mulighed for sparring og udvikling i et velfungerende ledernetværk
- Understøttelse fra koordinatore, arbejdstidsplanlægger og konsulenter i hverdagen

Du bliver en del af et engageret lederteam på 14 ledere i Voksenhandicap som hører under Socialafdelingen. Du refererer til områdelederen i Område 3. Du bliver en del af et tæt samarbejde og sparringsrum med de 4 ledere i området, hvor vi omsætter både Socialafdelingens samt Silkeborg Kommunes strategier og visioner til konkrete handlinger og resultater.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om vores strategiplan, ledelsesgrundlag

og job- og personprofil: "[Bliv leder hos os](#)".

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte os. Der er også mulighed for en rundvisning.

- Områdeleder Annette Orluf kan kontaktes i hele uge 28, 29 og 30 og igen i uge 33 på tlf.: 21 27 35 09
- Sektionsleder Iben Tulstrup Kristensen kan kontaktes for spørgsmål i uge 31 og 32 på tlf.: 20 55 82 09

Ansøgningsfrist søndag den 16. august 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt onsdag den 19. august 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde tirsdag den 25. august 2026. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. oktober 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.