

Daglig leder til Skovbuen

Vil du stå i spidsen for et børnehus, hvor nærvær, stærke relationer og faglig udvikling går hånd i hånd?

Som daglig leder bliver du en central drivkraft i et hus, hvor børn, medarbejdere og familier mødes af engagement, omsorg og høje pædagogiske ambitioner. Du får mulighed for at sætte retning for den pædagogiske praksis tæt på hverdagen og være med til at skabe de bedste rammer for børns trivsel, udvikling og læring.

Skovbuen

Skovbuen er et hus med 5 stuer og ca. 104 børn. Vi er en del af daginstitutionen Firkløveret i Gødvad, som består af 5 børnehuse i Silkeborg Kommune. I Firkløveret samarbejder vi omkring vores pædagogiske grundlag- og udvikling, vores fælles pædagogiske læreplaner, inklusion og forældresamarbejde. Vi lægger vægt på trivsel i personalegruppen og at få fælles faglige indspark. Vi vægter vidensdeling og udvikling både blandt personalet og ledergruppen højt.

Vi prioriterer kerneopgaven højt og vores aktiviteter har fokus på at give børnene "det gode børneliv". Personalet samarbejder tæt i en kultur præget af tillid og et stærkt sammenhold.

Du bliver en del af et lederteam bestående af fem ledere og en institutionsleder. Vi har et tæt samarbejde, hvor vi deler erfaringer, åbner op for egen praksis og hjælper hinanden ved behov.

Læs mere om [Skovbuen på vores hjemmeside](#)

Dine hovedopgaver bliver:

- At stå i spidsen for den fælles retning og forståelse af faglig kvalitet gennem ledelse af medarbejdere
- At arbejde med kvalitet i lege- og læringsmiljøerne og omsætte strategiske mål til praksis
- At sikre medarbejdernes trivsel og et velfungerende arbejdsmiljø gennem tydelig ledelse, dialog og opfølgning
- Ansvar for at der i Skovbuen er et velfungerende samarbejde med forældre samt understøtte medarbejderne i samarbejder med forældre
- At udøve nærværende og relationel ledelse og er tilgængelig i hverdagen i mødet med børn, forældre og medarbejdere

Hvem er du?

Vi søger en leder, der aktivt formår at "spille" personalet gode – en, der ser deres styrker, bruger deres ressourcer klogt og får potentialet i teamet til at folde sig ud. Du har naturligvis respekt for den kultur og historik, der allerede står stærkt i huset og institutionen og du kan balancere mellem at anerkende det bestående og samtidig føre arbejdet trygt videre. Du skal kunne navigere i et miljø med dygtige og erfarne pædagoger samt helt unge medhjælpere.

Du er synlig og tilgængelig i hverdagen, og du arbejder med en klar systematik, der understøtter både den daglige drift og den større retning i hele dagtilbuddet. Du har blik for struktur, og du formår at skabe overblik over den retning, vi skal. Samtidig har du en grundlæggende tillid til, at personalet løser opgaven professionelt, og du sætter rammerne, der gør det muligt.

Forventninger til dig

Vi lægger vægt på faglige kompetencer som:

- Du har en pædagogfaglig uddannelse og et solidt fagligt afsæt – gerne med erfaring fra 0–6-årsområdet
- Du har ledererfaring – eller erfaring, der giver et solidt afsæt for at lykkes i ledelsesrollen. Har du endnu ikke en lederuddannelse, kan du påbegynde den hos os.
- Du kan varetage faglig ledelse med fokus på kvalitet i kerneopgaven, herunder systematisk arbejde med observation, feedback, sparring og en undersøgende tilgang til lege- og læringsmiljøerne med afsæt i børnenes behov
- Du kan planlægge, lede og gennemføre processer i tæt samarbejde med personalet

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt job- og personprofil: ["Bliv leder hos os"](#).

Du kan læse mere om Politikker og Strategier på 0-18 års området

her: silkeborg.dk/Kommunen/Politikker-planer-og-strategier/Politikker-0-til-18-aar

Løn:

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Jf.

forhåndsaftalen for ledere mellem BUPL og Silkeborg Kommune, aflønnes stillingen som daglig leder i Skovbuen på løntrin 45 + 9.750 kr. årligt (31.3.2000 niveau). Det svarer til 44.182 kr. pr. måned + pension.

Tiltrædelse 1. oktober 2026.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte institutionsleder Dorthe Bogø på tlf. 27433799 eller sektionsleder Mette Ruggaard Glerup på tlf. 23610123. Vi opfordrer til et besøg efter aftale med Dorthe Bogø.

Ansøgningsfrist torsdag 20. august 2026

Første samtale forventes afholdt tirsdag 25. august og anden samtale torsdag 27. august. I perioden mellem de to samtaler gennemfører de kandidater, der udvælges til at gå videre, en personprofil, som du får en tilbagemelding imellem de 2 samtaler.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på ansøg. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.