

Daglig leder til Helhedsplejegruppe Alderslyst N, Silkeborg kommune

Vil du stå i spidsen for faste tværfaglige teams og være med til at forme fremtidens helhedspleje?

I Borger Eget Hjem arbejder vi målrettet med at forankre helhedsplejen og etablere faste tværfaglige teams. Vi søger en daglig leder, der vil være med til at skabe de bedste rammer for sammenhængende borgerforløb og stærke tværfaglige fællesskaber. Som daglig leder for Helhedsplejegruppen Alderslyst N får du din daglige base på Færgevej 1 i Silkeborg og bliver en del af et lokalt ledelsesfællesskab. Sammen med tre lederkollegaer arbejder du for at udvikle og styrke helhedsplejen, hvor pleje, sygepleje og træning tænkes og leveres som én sammenhængende indsats til gavn for borgerne.

Din rolle som leder

Som daglig leder får du ansvar for den daglige ledelse af en helhedsplejegruppe med to tværfaglige faste teams med engagerede medarbejdere, bestående af sygeplejersker, terapeuter, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere samt ufaglærte. Du bliver en synlig og nærværende leder, som skaber retning, understøtter samarbejdet på tværs af fagligheder og bidrager til at medarbejderne lykkes med kerneopgaven

Dine opgaver vil blandt andet være at:

- varetage personaleledelse og understøtte trivsel, læring og udvikling
- sikre høj faglig kvalitet og patientsikkerhed
- tage ansvar for drift, planlægning og anvendelse af gruppens ressourcer
- Drive og understøtte løbende forbedringsarbejde i tæt samarbejde med medarbejderne
- skabe rammer for et stærkt arbejdsmiljø præget af samarbejde, tillid og fælles ansvar

Når vi spørger medarbejderne i Alderslyst N, hvad de ønsker sig af deres kommende daglige leder, peges på følgende:

"Vi har brug for en leder, der kan skabe tryghed i forandringer, holde fast i retningen og få os til at lykkes sammen."

Derfor søger vi en leder, der skaber følgeskab gennem tydelighed, tillid og nærvær. En leder, der er nysgerrig, giver plads til engagement og ansvar og formår at samle forskellige fagligheder om fælles mål til gavn for borgerne.

Om arbejdsfællesskabet

På Færgevej 1 arbejder vi ud fra en fælles ambition om at skabe de bedst mulige forløb for borgerne gennem høj faglighed, nærværende ledelse og et tæt tværfagligt samarbejde.

Arbejdsfællesskabet består af fire helhedsplejegrupper.

På tværs af grupperne lægger vi vægt på:

- Et stærkt fokus på kerneopgaven og borgernes behov
- Tæt tværfagligt samarbejde mellem sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, terapeuter og ufaglærte
- En kultur præget af tillid, medinddragelse og fælles ansvar
- Personcentreret omsorg som rettesnor for vores faglige praksis

Vi tror på, at de bedste løsninger opstår i et stærkt samspil mellem borgere, medarbejdere og ledere. Derfor arbejder vi med høj grad af tillid, fælles ansvar og medinddragelse, så beslutninger træffes tæt på opgaven og dem, det handler om.

Vi tilbyder

- Høj grad af indflydelse og medbestemmelse og muligheden for at sætte et tydeligt aftryk på udviklingen af helhedsplejen
 - Engagerede medarbejdere med stor faglig stolthed
 - Et arbejdsmiljø præget af samarbejde, engagement og arbejdsglæde.
 - Et stærkt lederfællesskab med fokus på sparring og fælles løsninger
 - Fokus på kompetenceudvikling og ledelsesudvikling
- Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Vi forestiller os at du

- Har en sundhedsfaglig baggrund og en lederuddannelse eller motivation for at tage en lederuddannelse.
- Har erfaring med personaleledelse og skaber trivsel gennem tillid, inddragelse og tydelig kommunikation.
- Kan skabe følgeskab og engagement omkring fælles mål
- Trives i forandringer og kan balancere drift, udvikling og fremdrift i en hverdag med højt tempo
- Møder medarbejdere, borgere og pårørende med respekt, ordentlighed og nysgerrighed
- Har kendskab til planlægning og lønadministration.

Vil du være med?

Så glæder vi os til at høre fra dig. Fortæl os, hvad der motiverer dig som leder, og hvordan du vil bidrage til at skabe de bedste rammer for borgere, medarbejdere og det fælles ledelsessamarbejde på Færgevej 1.

Ansøgningsfrist onsdag den 11. november 2026 kl. 12.00.

Første samtale forventes afholdt mandag den 16. november 2026 hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde tirsdag den 24. september 2026. Kandidater, der går videre til anden samtale, udfylder mellem de to samtaler en personprofil og modtager en personlig tilbagemelding på profilen.

Tiltrædelse: 1. januar 2027 eller efter aftale.

Vil du vide mere?

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "Bliv leder hos os".

Du er meget velkommen til at kontakte os for en uforpligtende snak om stillingen.

Kontakt gerne:

- Områdeleder Hanne Kirial tlf.30472505 mail: hanne.kirial@Silkeborg.dk
- Daglig leder Agnete Benner Lundgaard tlf. 40584139
mail:AgneteBenner.Lundgaard@silkeborg.dk

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.