

Arbejdsmiljøkonsulent med styr på reglerne og blik for mennesker

Vil du være med til at skabe de bedste rammer for arbejdslivet i en organisation, hvor samarbejde, tillid og udvikling går hånd i hånd?

HR og Arbejdsmiljø søger en arbejdsmiljøkonsulent, der både har styr på arbejdsmiljølovgivning, MED- og samarbejdssystemer, og som samtidig er nysgerrig på mennesker og organisation.

Du trives med at omsætte regler og rammer til løsninger, der fungerer i praksis, og du motiveres af at skabe gode betingelser for samarbejde, trivsel og udvikling.

Hos os handler arbejdsmiljø ikke kun om lovgivning og processer. Det handler om at skabe de bedste rammer for, at mennesker og organisation kan lykkes sammen.

Kan du se dig selv i den rolle? Så glæder vi os til at høre fra dig

Dine opgaver:

Du bliver en vigtig rådgiver og sparringspartner på arbejdsmiljøområdet for ledere og arbejdsmiljørepræsentanter.

Dine primære opgaver bliver at:

- koordinere arbejdsmiljøindsatsen med særligt fokus på det fysiske arbejdsmiljø inkl. kemiområdet
- rådgive ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og MED-udvalg om arbejdsmiljø og MED-forhold
- sikre praksisnær vejledning om arbejdsmiljølovgivning, MED-aftalen og relevante retningslinjer
- planlægge og facilitere møder, processer og udviklingsforløb i relation til dine ansvarsområder
- bidrage til udvikling, forenkling og digitalisering af arbejdsgange og processer
- sikre struktur, koordinering og opfølgning på indsatser og aktiviteter
- primær administrator på Silkeborg Kommunes arbejdsmiljøsystemet SafetyNet
- administrere fælles postkasser på området i samarbejde med kollega

Hvem er du?

Du har erfaring med arbejdsmiljøarbejde og interesse for at omsætte faglig viden til løsninger, der skaber værdi for ledere og medarbejdere. Samtidig har du erfaring fra eller forståelse for en offentlig, politisk styret organisation.

Du trives i konsulentrollen, er god til at skabe relationer og formår at omsætte faglig viden til praksisnære løsninger.

Din uddannelsesbaggrund er ikke afgørende, men du har som minimum en relevant mellemlang videregående uddannelse, f.eks. som fysioterapeut, ergoterapeut eller socialrådgiver. Det vigtigste er, at du har de faglige og personlige kompetencer til at lykkes i rollen.

Erfaring med og/eller uddannelse inden for arbejdsmiljøområdet samt MED-uddannelse vil være en fordel.

Vi forestiller os desuden, at du:

- har kendskab til arbejdsmiljølovgivning og MED-aftaler eller evner og har lyst til hurtigt at sætte dig ind i områderne og de væsentligste udfordringer i en kommunal kontekst

- er stærk administrativt og trives med at skabe struktur, overblik og fremdrift i dine opgaver
- er en dygtig formidler, både skriftligt og mundtligt
- kan facilitere processer og understøtte gode beslutninger
- ser muligheder i digitale løsninger
- både kan samarbejde tæt med andre og arbejde selvstændigt
- har blik for både helhed og detaljer
- er lærenem, engageret og motiveret og trives i pragmatiske løsninger

Hos os får du

Vi tør godt sige det: Vi synes selv at, vi har en virkelig god arbejdsplads.

Udover muligheden for at kombinere specialistviden, rådgivning og udviklingsopgaver i en stilling med stor selvstændighed og tæt samarbejde på tværs af organisationen, bliver du en del af sektionen HR og Arbejds miljø. Vi er en central stab, der understøtter hele organisationen.

Vi kan tilbyde engagerede og fagligt dygtige kolleger, tværfaglige sparringsmuligheder og opgaveløsning samt stor indflydelse på egne opgaver og arbejdsdag.

Vi har et stærkt arbejdsfællesskab og hjælper hinanden med at lykkes. Vi vægter en uformel tone og et godt kollegaskab.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

For yderligere information kontakt sektionsleder Lotte Jul Andersen på lottejul.andersen@silkeborg.dk eller 20 42 83 82.

Ansøgningsfrist torsdag den 10. september 2026 kl. 12.00. Første samtale finder sted onsdag den 16. september 2026 og anden samtale fredag den 25. september 2026. Der vil anvendes cases til både første og anden samtale.

Stillingen er ledig pr. 1. december 2026.

Der er tale om en fast stilling på ca. 32 timer pr. uge.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.