

Sektionsleder til Social, Psykiatri og Rusmiddel

Er du en erfaren leder med engagement for det specialiserede socialområde?

Er recovery-orienteret rehabilitering noget, der vækker din faglige interesse?

Og deler du opfattelsen af, at vores fornemste opgave er at skabe gode faglige løsninger for borgerne?

Hvis du samtidig har stærke samarbejdsevner og trives i en rolle, hvor du deltager i både sektionens og hele Socialafdelingens udvikling gennem samarbejde med andre, så kan stillingen som sektionsleder i Socialafdelingen være noget for dig.

Socialafdelingen består af fire sektioner:

- Sekretariatet,
- Voksenhandicap,
- Myndighed
- Social, Psykiatri og Rusmiddel (SPR).

Social, Psykiatri og Rusmiddel

Målgruppen i Social, Psykiatri og Rusmiddel er voksne med betydelige psykiske og/eller sociale funktionsnedsættelser, problematisk rusmiddelbrug, hjemløshed og særlige sociale problemstillinger, og indsatserne omfatter alkohol- og stofbehandling, opsøgende indsatser (SKP), Socialpædagogisk støtte, midlertidige og længerevarende botilbud, samværs- og aktivitetstilbud, beskyttet beskæftigelse og tværsektorielt FACT.

Jobbet som sektionsleder

Som sektionsleder får du ansvaret for at lede hele sektionen, som omfatter 1 souschef, 11 funktionsledere og ca. 270 medarbejdere. Du skal gennem og sammen med funktionslederne og souschefen sikre den daglige og faglige ledelse samt fremme den strategiske udvikling af sektionen. Derudover skal du aktivt bidrage til et stærkt samarbejde med både interne og eksterne parter for at skabe de bedst mulige løsninger for borgerne.

Som sektionsleder bliver du en del af afdelingsledelsen i Socialafdelingen, hvor du, sammen med de tre øvrige sektionsledere og socialchefen, spiller en aktiv rolle i driften og udviklingen af hele afdelingen. Det forventes, at du indgår i tæt samarbejde med de øvrige sektionsledere om afdelingens fælles udvikling og daglige drift. Vi fokuserer på at udvikle en stærk samarbejdskultur, hvor vi med respekt for opgaverne i både myndighed og udfører arbejder sammen for at finde de bedste løsninger for borgerne på både kort og lang sigt.

Ledelse handler om at sætte retning og stillingen kræver en erfaren leder, men du kan kun lykkes i stillingen, hvis du tror på, at ledelse bedst udøves gennem dialog og handler om at skabe resultater sammen med og gennem andre.

Kvalifikationer:

Vi ser gerne, at du har:

- En for stillingen relevant uddannelse og et solidt kendskab til det specialiserede socialområde
- Faglig nysgerrighed og fokus på balancen mellem drift og udvikling
- Solid erfaring med ledelse og gerne ledelse af ledere
- Stærke samarbejdskompetencer og evnen til at koordinere og navigere i forskellige arenaer.

Personlige egenskaber:

Du er:

- Samarbejdende, dialogsøgende og kan bygge bro til både interne og eksterne aktører/samarbejdspartnere
- Forandringsparat og nysgerrig
- En dygtig kommunikator og relationel stærk leder, der kan skabe følgeskab hos ledere, medarbejdere og i MED-systemet
- En holdspiller, der kan lede med blik for både den enkelte og helheden
- Humorstisk, empatisk og optaget af at skabe et godt arbejdsmiljø for både ledere og medarbejdere
- Involverende og delegerende og tror på, at vi finder de bedste løsninger i fællesskab
- Meningsskabende og rammesættende og i stand til at samle ledergruppen i arbejdet med den fælles retning

Vi tilbyder:

- En ambitiøs afdeling med kompetente og fagligt stærke kolleger og medarbejdere
- Et arbejdsmiljø, hvor humor er del af hverdagen
- En spændende lederstilling med stor indflydelse og mulighed for at gøre en forskel
- En kommune med stor understøttelse og tæt kontakt til det politiske niveau
- En stilling, hvor du får en central rolle i at præge og styre faglige, strategiske og personalemæssige udviklingsprocesser
- At blive del af en spændende og tværfaglig afdeling

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt job- og personprofil mv.: "Bliv leder hos os".

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte socialchef Martin Husted på tlf. 3058 1249. Send gerne en sms for at lave en aftale.

Ansøgningsfrist onsdag den 9. september 2026.

Første ansættelsessamtale afholdes tirsdag den 15. september 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde mandag den 21. september 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale. Tilbagemeldingen foregår torsdag den 17. september 2026 efter kl. 12.

Tiltrædelse forventes 1. november 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.