

Sundhedsfaglig medarbejder til døgntilbuddet

Klosterhaven

Vi søger en engageret og kompetent sundhedsfaglig medarbejder til Klosterhaven, som vil være med til at skabe et selvstændigt og meningsfuldt hverdagsliv til borgerne!

Klosterhaven er et kommunalt døgntilbud under servicelovens § 105, med § 85 støtte, for borgere i alderen 18-85 år, med funktionsnedsættelser i betydelig grad og med omfattende støttebehov.

Her bor i alt 12 borgere i egne lejligheder, fordelt i to huse tæt på hinanden med fælles gårdhave. I dagtimerne er borgerne i aktivitetstilbud beliggende tæt på Klosterhaven.

Vi er en del af Område 1 i Voksenhandicap i Silkeborg Kommune, hvor vi arbejder tværfagligt for at skabe de bedste rammer for borgerne.

Om jobbet

Vi søger en sundhedsfaglig medarbejder til en 37 timers fast stilling med skiftende aften-, dag- samt weekendvagter (hver 3. weekend). Timetallet vil kunne tilpasses din livssituation.

Når du er på arbejde i Klosterhaven og alle borgerne er hjemme, er du i udgangspunktet sammen med 4-5 andre kolleger om at løse opgaverne. Det giver dig mulighed for at bruge din faglighed og du har tid med borgerne, som har brug for en del støtte og personlig pleje i dagligdagen.

På Klosterhaven er vi optagede af at tilbyde aktiviteter tilpasset den enkelte borgers funktionsniveau – både individuelt og sammen.

Vi er samtidig meget opmærksomme på, at borgerne oplever en ensartethed i deres dagligdag, da rutiner skaber trykke og gode rammer for et godt hverdagsliv.

Vi anvender metoderne Kognitiv Ressourcefokuseret og Anerkendende Pædagogik (KRAP) og Tegn til Tale (TTT). Derudover er vi i gang med opkvalificering af alle fastansatte medarbejdere i Dialogisk praksis, fordi vi ønsker at være fagligt velfunderede og reflektive i vores tilgang til borgerne og vores samarbejdspartnere.

Vi dokumenterer i Sensum, men overgår til nyt fagsystem (Nexus) i januar 2026.

Vi tilbyder:

- En spændende og udfordrende hverdag med fokus på et godt bo- og arbejdsmiljø
- Grundig introduktion til borgergruppen ved intern kollega og introplan
- Faglig sparring og teamsamarbejde på tværs af faggrupper for at sikre en ensartethed i indsatsen
- En sundhedsordning under Silkeborg Kommune
- Et godt kollegialt sammenhold med en uformel omgangstone
- Kollegaer med et stort engagement og vilje til at lykkes sammen

Hvem er du?

Din uddannelsesbaggrund kan være sygeplejerske, social- og sundhedsassistent eller lignende. Det afgørende er dog, at du byder ind med netop din faglighed i samspillet med både borgere og kollegaer.

Vores ønsker til dig:

- Du har hjertet på rette sted og brænder for vores målgruppe
- Du har erfaring med mennesker med udviklingshæmning
- Kan formidle og dokumentere din indsats
- Kan være med til at sikre borgerens fysiske og mentale sundhed – både gennem sundhedsfaglige- og socialfaglige indsatser, herunder medicinbehandling
- Har en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang
- Vægter og fungerer godt i samarbejdet med mange aktører
- Er bevidst i din kommunikationsform om egne signaler
- Er nysgerrig og har lyst til at lære nyt
- Har lyst til at være med til at udvikle den faglige indsats med udgangspunkt i din faglighed
- Har kørekort, da vi kører med borgerne

Jobbet er med ansættelse pr. 1. august 2025.

Læs mere om [Klosterhaven](#).

Læs mere om fordelene ved at være ansat i Socialafdelingen og se to film om hverdagen som medarbejder i Socialafdelingen via dette [link](#).

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte tilbudsleder Bettina Wilde Haugaard på

tlf. 23 25 12 09 mellem kl. 08:00 og 16:00 på hverdage. Send gerne en sms om, at du ønsker at blive ringet op.

Ansøgningsfrist tirsdag 17. juni 2025. Ansættelsessamtaler forventes afholdt løbende.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.

Vi indhenter offentlig straffeattest på den person, vi ønsker at ansætte.