

Plejecenterleder til demensplejecenteret Fuglemosen

Har du mod og lyst til at varetage ledelsen på et mindre plejecenter og skabe trygge rammer for beboere og personale? Så er det måske dig vi mangler. Vi søger pr. 1. november 2025 eller snarest derefter en plejecenterleder til Fuglemosen. Plejecenterlederen skal med en empatisk og relationel ledelsesstil formå at sætte kursen, lede og inspirere vores dygtige medarbejdere på Fuglemosen, som er et mindre plejecenter specialiseret i borgere med demens.

Om Fuglemosen

Fuglemosen Plejecenter ligger centralt i Kjellerup og er et plejecenter for borgere med svær demens. Fuglemosen indeholder 18 boliger fordelt på to leve-bo-miljøer. På Fuglemosen, og i resten af Sundhed og Omsorg, arbejder vi med personcentreret omsorg. På Fuglemosen vægter vi borgernes trivsel højt og vi har stor respekt for deres selvbestemmelsesret. Vi arbejder målrettet med Sundhedsstyrelsens modeller for demensomsorg.

Om os

I Silkeborg kommune er der 20 plejecentre. Vi er 17 plejecenterledere, 6 assisterende ledere og en sektionsledelse, som består af en sektionsleder, tre områdeledere og tre udviklingskonsulenter. Du vil blive en del af område 3, som består af en områdeleder, seks plejecenterledere og tre assisterende ledere. Område 3 består af følgende plejecentre:

- Fuglemosen
- Sandgårdsparken
- Gødvad
- Rødegård
- Fårvang
- Karolinelund

Vi vægter samarbejde på tværs meget højt, og vi er optaget af, at vi sammen får skabt et stærkt ledelsesfællesskab, der understøtter sammenhængskraften på tværs af plejecentrene. Vi har et fælles fokus på, at medarbejderne trives i hverdagen med at løse vores fælles og meningsfulde kerneopgave.

I Sundhed og Omsorg, Silkeborg Kommune, er vores kerneopgave at understøtte borgernes muligheder for at udfolde deres potentiale i et forpligtende samarbejde og konkret lyder kerneopgaven: "Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv."

Vi leder efter en plejecenterleder med:

- En sundhedsfaglig uddannelse
- Erfaring med formel eller uformel ledelse
- En interesse og viden om demensområdet samt en interesse i at bedrive faglig ledelse
- En empatisk og tillidsbaseret ledelsesstil, der vægter nærvær, anerkendelse, psykologisk tryghed, trivsel og det gode arbejdsmiljø som fundamentet for en god arbejdsplads.
- Stærke samarbejds- og kommunikative kompetencer
- Indsigt og erfaring med ressource- og økonomistyring
- Evne til at implementere strategier og politiske visioner og mål til handlinger og konkrete indsatser i driften

Det tilbyder vi

Ledergruppen i Sundhed og omsorg i Silkeborg Kommune har en fælles ambition om at styrke ledelsen på tværs af organisationen, så vi udnytter de muligheder og løsninger, der ligger i at samarbejde.

Vi tilbyder:

- En dygtig og kompetent medarbejdergruppe.
- Ledelsesunderstøttelse fra vores konsulenter i staben i forhold til kvalitetsudvikling, dataunderstøttet ledelse, udviklingsprojekter, kompetenceudvikling af medarbejdere, økonomi, HR m.v.
- Sparring med ledelsen på kommunes andet demensplejecenter.
- Tæt samarbejde med de fem øvrige plejecenterledere i område 3.
- Et udfordrende, selvstændigt og afvekslende job med gode muligheder for udvikling i en

organisation med en visionær ledelsespolitik.

- En arbejdsplads der lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor samarbejde, trivsel og arbejdsglæde vægtes højt.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "[Bliv leder hos os](#)". Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet eller har lyst til en kaffeaftale og en rundvisning på Fuglemosen, er du velkommen til at kontakte områdeleder på Ditte Teist tlf. 2041 5412 eller mail

DitteMaria.Teist@silkeborg.dk.

Ansøgningsfrist søndag den 14. september 2025

Første ansættelsessamtale forventes afholdt torsdag den 18. september 2025, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde onsdag den 24. september 2025. Hvis du udvælges til 2. samtale, så skal du gennemføre en test. Testen vil danne udgangspunkt for anden samtale.

Tiltrædelse den 1. november 2025 eller snarest derefter.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.