

Fysioterapeut til Funder Børnehus afdeling

Brombærhus - særlige pædagogiske indsatspladser

Silkeborg Kommune er i øjeblikket i gang med at udvikle en langsigtet strategi for specialpædagogiske pladser i Dagtilbud. Den langsigtede strategi omfatter også en udvidelse af antallet af specialpladser.

Der er en 37 timers fysioterapeutstilling ledig til besættelse 1. november 2026 eller snarest derefter.

Brombærhuset

Brombærhuset rummer 20 særlige pædagogiske indsatspladser (SPI) fordelt på 4 grupper, hvoraf den ene er en blandet gruppe med SPI og almen pladser.

Om jobbet

Vi søger en fleksibel og dynamisk fysioterapeut, gerne med erfaring fra børneområdet, der kan se værdien i at arbejde tværfagligt i et pædagogisk miljø. Man skal være interesseret i at arbejde helhedsorienteret omkring børnene. Vores tilgang er ud fra legen og barnets nærmeste udviklingszone.

Målgruppen er børn i alderen 0-6 år med en betydelig og varig nedsat fysisk og psykisk funktionsnedsættelse, der har et kontinuerligt behandlingsbehov – både specialpædagogisk og terapeutisk samt børn med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse, der har et behov for en specialpædagogisk indsats.

Børnene har generelt brug for at være i mindre børnefællesskaber og har behov for stor voksenguidning gennem alle dagens aktiviteter og overgange.

Der arbejdes målrettet på at tilrettelægge en specialpædagogisk og terapeutisk indsats, hvor der tages særligt hensyn til barnets behov for hjælp til udvikling og støtte til at kunne indgå og trives i små og større børnefællesskaber. Der tages afsæt i barnets forudsætninger og forsinkede udviklingsniveau. Der arbejdes på alle niveauer inkluderende.

Dine nærmeste samarbejdspartner vil være en ergoterapeut kollega samt 9 pædagoger i Brombærhuset.

Vi ønsker en person:

- der har en fysioterapeutisk uddannelse og erfaring med og lyst til at arbejde med børn med nedsat funktionsevne, autismespektrumforstyrrelser og ADHD
- der kan forestå undersøgelse, observation og behandling med udgangspunkt i børnenes dagligdag og barnets nærmeste udviklingszone.
- der kan udarbejde Sensorisk profil og anvende den i praksis
- der har viden om sansebearbejdning og motorisk udvikling hos børn med ex. cerebral parese, syndromer, udviklingshæmning og autismespektrumforstyrrelser.
- der kan tage udgangspunkt i en familiecentreret praksis, hvor formidling og vejledning til forældre tager afsæt i et ligeværdigt samarbejde.
- der kan indgå i et åbent og positivt tværfagligt samarbejde, hvor refleksion og sparring er en del af det daglige arbejde

- der i et pædagogisk miljø kan fastholde og udvikle eget faglige område
- der kan stå for anskaffelse og tilpasning af hjælpemidler
- der kan udarbejde skriftlige statusoplæg, mål og delmål samt dokumentation

Af væsentlige egenskaber vægter vi, at du:

- tør bruge dig selv og er fleksibel
- er fysisk og psykisk robust og kan arbejde struktureret i en hverdag med forskelligartede arbejdsopgaver
- er legende, kan skabe liv omkring dig og er i stand til at undre dig
- besidder nærvær, indføling, tålmodighed og kan reflektere over egen praksis
- kan inspirere kolleger og forældre

Vi tilbyder:

- en velfungerende, spændende og krævende arbejdsplads i stadig udvikling
- en terapeutisk praksis, hvor vi bl.a. henter inspiration fra nyere teorier om nervesystemet, bevægelse og motorisk kontrol sanseintegrationsteorier.
- ugentligt besøg i et veludstyret Snoezelhus med mulighed for at arbejde målrettet med sanseintegration
- svømning i varmvandsbassin
- mulighed for faglig og personlig udvikling og sparring med terapeutkollega og pædagoger, samt eksterne samarbejdspartnere
- et aktivt forældresamarbejde
- gode kolleger og dejlige børn

Du kan læse mere om os på vores hjemmeside:

funder.silkeborg.dk/specialboernehaven-smoerblomsten

Vil du vide mere om, hvordan det er at være ansat i Silkeborg Kommunes dagtilbud? Og vil du blive klogere på fx medarbejdergoder, videreuddannelse, vores faglige fundament samt vores vision, mål og værdier, så se mere her.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet eller komme på besøg, er du velkommen til at kontakte institutionsleder Maj-Britt Refslund 23 44 79 23.

Ansøgningsfrist er lørdag den 24. oktober 2026. Samtaler afholdes mandag den 26. oktober 2026 kl. 9.00.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Vi indhenter offentlig straffeattest og børneattest på den person, vi ønsker at ansætte.