

Vi søger en erfaren daglig leder til tværfagligt team i Sydbyen, Silkeborg Kommunes hjemme- og sygepleje

Forestil dig en hverdag, hvor helhed, relationer og faglig stolthed er det fælles udgangspunkt – for både borgere og medarbejdere.

Vi søger en leder til helhedsplejen i Sydbyen, som brænder for faste tværfaglige teams og for at skabe sammenhængende løsninger, der giver mening i borgernes liv. Som leder får du mulighed for at arbejde tæt på praksis, understøtte stærke fællesskaber og sætte en tydelig retning for fremtidens pleje.

Om os

Gruppen er aktuelt en del af 10 hjemmeplejegrupper i Silkeborg Kommune, som i den kommende tid skal opdeles og blive tværfaglige med integration af hjemmesygepleje og træning i forbindelse med implementeringen af Ældrereformen. Samtidig med etableringen af de tværfaglige teams, reduceres ledelsesspændet i vores grupper, hvilket er baggrunden for ansættelse af flere ledere. Aktuelt består gruppen af SOSU-hjælpere, SOSU-assistenten, elever, en kompetencesygeplejerske og en terapeut. På sigt og i løbet af 2026 bliver gruppen opdelt i 2 og endnu mere tværfagligt sammensat, idet sygeplejersker integreres i grupperne.

Vi arbejder generelt med et særligt fagligt fokus på den rehabiliterende tilgang og den personcentrerede omsorg i tæt samarbejde med borgerne og deres pårørende. Udgangspunktet er Sundhed og Omsorgs Kerneopgave:

"Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv"

Din rolle som leder

Du får base i Sundhedshuset i Silkeborg, hvor du indgår i det lokale lederfællesskab med mulighed for sparring med andre daglige ledere. Derudover deltager du i faste møder med hele ledergruppen hver 14. dag og indgår desuden i et bredere ledelsesnetværk.

Du får i denne stilling en enestående mulighed for at blive en del af processen med etablering af de nye tværfaglige teams, herunder kulturskabelse og etablering af nye arbejdsgange med fokus på styrkelse af den rehabiliterende indsats.

Høj medarbejdertrivsel og arbejdsglæde er i højsædet hos os, hvilket vi blandt andet sikrer ved at sætte medarbejderne fri til at tilrettelægge forløbene hos os i samarbejde med borgerne. I den forbindelse planlægger vi kompetenceudvikling for både ledere og medarbejdere.

Som daglig leder får du naturligvis også en vigtig rolle i hverdagen med at gøre visionerne for Sundheds- og Omsorgsafdelingen til virkelighed i den daglige drift.

Vi tilbyder

- En spændende periode med flere forandringer, der giver mulighed for at sætte sit eget aftryk på
- En arbejdsplads med høj trivsel og arbejdsglæde
- Frihed til at tilrettelægge forløb i samarbejde med borgerne.
- Fokus på kompetenceudvikling for både ledere og medarbejdere.
- Et stærkt lederfællesskab med fokus på samarbejde og støtte.
- Stærk understøttelse af den faglige ledelse af kompetencesygeplejersken i gruppen og af konsulenter på tværs af sektionen.

Vi søger dig, der...

- Har en sundhedsfaglig baggrund og lederuddannelse.
- Har erfaring med personaleledelse og prioriterer et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor medarbejderinddragelse er udgangspunktet.
- Brænder for udvikling, forandring og kulturskabelsen på arbejdspladsen, og samtidig har fokus på stabil drift.
- Kommunikerer anerkendende, rammesættende og skaber gode relationer.
- Har stærke kompetencer inden for planlægning og lønadministration.
- Har interesse for og evne til at drive en arbejdsplads med fokus på fremtidens brugere og deres netværk
- Værdsætter tværgående samarbejde i organisationen, da vi prioriterer fællesskabet og

samskabelsen med vores samarbejdspartnere højt.
Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte områdeleder Helle Haack Andersen tlf. 5146 4041, mail hha@silkeborg.dk eller daglig leder Lene Viberg Kristiansen tlf. 2058 4295, mail leneviberg.kristiansen@silkeborg.dk

Ansøgningsfrist den 7. april 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt den 16. april 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde den 27. april 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. juni 2026 eller efter aftale

Her kan du også læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "[Bliv leder hos os](#)".

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.