

Tilbudsleder til Botilbuddet Marienlund

Vil du stå i spidsen for et botilbud, hvor faglighed, samarbejde og udvikling går hånd i hånd? Brænder du for ledelse, og motiveres du af at skabe de bedste rammer for både borgere og medarbejdere? Så er det måske dig, vi søger som vores nye leder i voksenhandicapområdet.

Om Socialafdelingen i Silkeborg Kommune

Vi støtter voksne med fysiske og/eller psykiske handicaps eller socialt udsatte – enten i en kortere periode eller hele livet. Vores fælles vision er:

"Sammen om et selvstændigt og meningsfuldt hverdagsliv".

Om Botilbuddet Marienlund:

Marienlund er hjem for 24 voksne udviklingshæmmede i alderen 18–88 år med betydelig og varigt nedsat funktionsevne. Hos os er borgeren i centrum, og vi skaber et miljø præget af faglighed, værdighed og engagement – et godt sted at bo, komme og arbejde.

Vi arbejder ud fra KRAP som socialfaglig tilgang og har fokus på, at borgerne har mest mulig indflydelse på eget liv. Vi støtter dem i:

- Kommunikation
- Egenomsorg
- Praktiske opgaver
- Sociale relationer

Vi dokumenterer systematisk i forhold til individuelle planer og sikrer kvalitet gennem retningsgivende dokumenter og instrukser.

Hverdagen hos os:

- Aktiviteter alle hverdage kl. 10–12: musik, kreativitet, gåture, busture, cykelture med sofa-cykel, wellness og snoezelaktiviteter.
- Tværfagligt team: pædagoger, social- og sundhedsassistenter, ergoterapeuter, pædagogiske assistenter, SSH'er, kostfaglig, rengøringsassistenter og omsorgsmedhjælpere.

Din rolle som tilbudsleder

Du får det daglige og faglige ledelsesansvar for en tværfaglig medarbejdergruppe på 35 medarbejdere og bliver en del af et energisk hus.

Dine opgaver:

- Personaleledelse og udvikling
- Ressourceplanlægning i samarbejde med medarbejdere
- Økonomistyring og administrative opgaver
- Omsætning af strategier til konkrete handlinger i tæt samarbejde med lederteamet

Vi søger en leder, der:

- Har relevant uddannelse (minimum bachelor) og erfaring med målgruppen
- Har ledelseserfaring – gerne med efteruddannelse
- Er samarbejdsorienteret og tænker i fælles løsninger
- Har fokus på høj faglig kvalitet
- Er nærværende og leder med hjerte, overblik og handlekraft.

Personlige kompetencer:

- Kommunikerer klart og tydeligt
- Bevarer roen i udfordrende situationer
- Værdsætter personaleledelse
- Trives i en dynamisk hverdag
- Er nysgerrig, engageret og initiativrig

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads med en særlig målgruppe, hvor relationer og livsglæde er nøgleord
- Dedikerede medarbejdere med højt fagligt niveau

- Et stærkt samarbejde på tværs af organisationen
- Sparring og udvikling i et velfungerende ledernetværk

Løn efter gældende overenskomst og lokal løndannelse

Her kan du også læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "[Bliv leder hos os](#)".

Ansøgningsfrist torsdag den 29. januar 2025 kl. 12.00. Første ansættelsessamtale forventes afholdt onsdag den 4. februar 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde onsdag den 18. februar 2026. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse: 1. april 2026

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte områdeleder Jannie Rosendal Kristensen, tlf. 60 15 19 94

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.