

Brandforebyggere til Midtjysk Brand & Redning – evt. med interesse og kompetence som områdeleder

Vil du være en del af et beredskab i markant udvikling og med på den rejse vi har indledt – så læs med her

Vores dygtige afdeling for brandforebyggelse søger nu to dygtige og vellidte kollegaer som vil bidrage til udviklingen i Silkeborg og Viborg Kommuner. Og er du lige netop den områdeleder vi søger til afdelingen vil den ene stilling også kunne være en mulighed for den rette kandidat. Uagtet stillingen søger vi kolleger som vil udvikle, da vi står i en periode hvor vi kommer til at sætte fokus og fart netop herpå. Ikke mindst det faglige, men også på sammenhængskraften i organisationen. Dertil kommer den helt generelle udvikling i samfundet som skaber nye spændende kompleksiteter for beredskaberne. Dette både på den forebyggende men også på den operative del.

Derfor mangler vi endnu flere inspirerende kollegaer som finder interesse i at være med til at udarbejde nye arbejdsmetoder, nye tilgange, forankre ny lovgivning, analysere byggesager, forestå brandsyn og projekter i brandvæsenet. Særligt arbejde med digitalisering og deling af viden fylder i det interne arbejde.

Du skal så og sige trives i en omskiftelig hverdag, hvor du finder det spændende at agere myndighedsperson på en måde hvor du forstår lovstof og kan formidle dette i øjenhøjde på den person du møder ved både brandsyn, ifm. byggesager, ved operative opgaver og projekter.

Du skal finde det spændende at analysere forskellige problemstillinger som både kan være i form af tal og data, men også i form af lovtekst.

Den rette kandidat skal kunne – eller være tæt på at kunne - indgå i indsatsledervagten. Måske du kun mangler indsatslederuddannelsen. Dette kan både være med udgangspunkt i Silkeborg og Viborg. Ræk gerne ud og hør om de fleksible og attraktive muligheder der kan tilbydes.

Du kommer til at indgå i et team med dygtige kolleger som alle sidder med stor specialistviden som de er klar til at dele ud af. Alle i afdelingen arbejder med en stor grad af åbenhed, fleksibilitet, hjælpsomhed og lyst til at dyrke det sociale. Dette skal du som person bidrage til. Så at sige, er det overordentligt vigtigt for os, at finde det rette personlige match med den rette faglige interesse.

Dette kan derfor både være interessant for dig med erfaring men også for den nyuddannede, men du skal kunne bidrage til ovenstående.

Om os

Midtjysk Brand & Redning er et såkaldt § 60-selskab, der ejes af Viborg og Silkeborg kommuner, og som leverer tryghed og sikkerhed til godt og vel 200.000 borgere – stødt stigende. Afdelingen leverer stor bistand til kommunernes bygningsmyndigheder.

Afdelingen Myndighed & Forebyggelse har kontor på brandstationen i Viborg, hvor du forventes at møde i en del af arbejdstiden. Dog er der også mulighed for i et omfang at indgå aftale om at arbejde fra hjemmet eller fra brandstationen i Silkeborg ift. hvor din aktivitet skal foregå.

Om jobbet

Dine opgaver vil, i store træk, bestå i:

- Udføre en faglig kompetent sagsbehandling inden for beredskabsloven og som sparringspartner for bygningsmyndigheden fsva. bygningsreglementets bestemmelser som til stadighed udføres med større og større kompleksitet
- Forestå sagsbehandling af risikovirksomheder og nye anlæg inden for særligt Vedvarende Energi (VE-anlæg)
- Sagsbehandling efter tekniske forskrifter
- Kunne transformere din sagsbehandling mod det operative område og analysere forholdene herimellem
- Medvirke til sikring og forankring af operative forhold som defineres i byggesager i GIS (Geografisk InformationsSystem)
- Sikre en god dialog med entreprenører, rådgivere, virksomheder og borgere ifm. med sagsbehandling og brandsyn
- Udarbejdelse af vejledninger/retningslinjer til brug for sagsbehandlingen
- Projektarbejder og undervisning af dine kolleger (både operative, forebyggende, vagtcentral, administration osv.)
- Øvrige opgaver i relation til beredskabsloven og beredskabets opgaver

Hvad tilbyder vi?

- Et alsidigt og varieret job, hvor ikke to dage er ens
- Et fagligt stærkt miljø

- Et dækningsområde med mange spændende projekter, stor befolkningstilvækst og et erhvervsliv i markant og spændende udvikling
- En bred opgaveportefølje med mange eksterne samarbejdspartnere
- Et stærkt kollegialt fællesskab hvor omgangstonen er uformel og humoristisk
- En arbejdsplads med konstant fokus på udvikling og innovation

Om dig

Vi kan forestille os mange forskellige profiler. Ikke udtømmende kan din baggrund være ingeniør, bygningskonstruktør, katastrofe- og risikomanager eller lignende.

Det vigtigste er at du finder det interessant at arbejde med bygninger, beredskab, love og regler, være myndighed og ikke mindst være en dygtig formidler.

Vi vil dog lægge vægt på en kommende kollega som vi vurderer passer ind i det sociale, men samtidig er meget fagligt interesseret i det forebyggende arbejde og koblingen herfra til den operative del af Midtjysk Brand & Redning og som vil omsætte viden hertil.

Det vil være et aktiv, men ikke altafgørende, at du har bestået Beredskabsstyrelsens kurser i Brandteknisk Grunduddannelse (BGU) og Brandteknisk Videreuddannelse (BVU) samt indsatslederuddannelse. Har du ikke gennemført dette skal du være indstillet på at gennemgå disse og evt. kurser som leder op hertil.

Vi forventer os desuden, at du:

- er velformuleret i såvel skrift som tale
- er garant for en positiv og serviceorienteret dialog med afdelingens interessenter
- skal arbejde fokuseret, koncentreret samt have et godt overblik
- skal kunne kommunikere med forskellige typer af personligheder på alle niveauer i virksomheder, politiske organisationer mv.
- kan skabe nye relationer relativt problemfrit og sikrer den gode dialog
- skal være bevidst om din rolle i at repræsentere Midtjysk Brand & Redning i alle henseender,

herunder vores til enhver tid gældende værdisæt

Midtjysk Brand & Redning lægger stor vægt på din evne til at kunne tale med vores kunder og kolleger "i øjenhøjde" i god og konstruktiv tone, og forventer derfor du er en stærk formidler af teknisk lovstof. Dette også for personer som ikke nødvendigvis har stor viden på det brandtekniske område.

Løn- og ansættelsesvilkår

Aflønning sker efter principperne om lokal løndannelse og i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den forhandlingsberettigede organisation.

Den rette kandidat skal helst kunne indgå i indsatsledervagten i Midtjysk Brand & Rednings dækningsområde område nord eller syd, hvor vagten skal dækkes fra hhv. Viborg eller Silkeborg på rådighedsvilkår efter gældende lokalaftale. Dette sker fra eget opholdssted udenfor alm. åbningstid. Vi opfordrer til at række ud og høre om den fleksibilitet der kan tilbydes.

Ansættelse beror på at man skal kunne sikkerhedsgodkendes til Hemmeligt og denne skal kunne opretholdes gennem hele ansættelsen.

Vi ønsker i endnu højere grad at være en mangfoldig arbejdsplads med plads til forskellighed i alle afskygninger, og opfordrer alle, uanset etnisk baggrund, alder og køn til at søge.

Vi glæder os til at læse din ansøgning.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Lasse Clemensen på tlf. 21 81 91 37 (send gerne besked først) eller lc@mjbr.dk.

Ansøgningsfrist søndag 10. august 2025.

Der udvælges til samtale mandag 11. august 2025.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt tirsdag 12. august 2025 og anden samtale forventes afholdt fredag 15. august 2025.

Mellem de to samtaler vil du blive stillet nogle mindre opgaver som relaterer sig til det arbejde du skal udføre. Opgaverne bliver omdrejningspunkt for drøftelserne ved anden samtale.

Der vil naturligvis blive taget hensyn til ansøgere som ikke har beredskabsfaglig viden.

Vi forventer tiltrædelse hurtigst muligt og antageligt ikke senere end 1. oktober 2025.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online. Bemærk: det er Silkeborg Kommune der håndterer rekrutteringen.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og vedlægge dokumentation for uddannelser, tidligere ansættelser samt eventuelle referencer.

Ansættelse ved Midtjysk Brand & Redning afhænger af fremvisning af privat straffeattest, samt for nogle medarbejdergrupper en børneattest og/eller en sikkerhedsgodkendelse til sikkerhedsniveau "Hemmelig", der kan opretholdes i hele ansættelsen.