

Teamleder til Myndighedssektionen - Socialafdelingen

Vil du være med på holdet i en Myndighedssektion, som vægter faglig udvikling, samarbejde og et godt arbejdsmiljø?

I Socialafdelingen søger vi en teamleder til vores Myndighedssektion. Vi leder efter dig, der har lyst til at stå i spidsen for engagerede medarbejdere, skabe retning og udvikling og være med til at sikre, at borgere mødes med høj faglighed, respekt og ordentlige løsninger.

Vi tror på, at de bedste resultater skabes gennem samarbejde, tillid og dialog. Derfor søger vi en leder, der er nysgerrig på mennesker, som evner at skabe følgeskab, og som har lyst til sammen med medarbejdere, lederkolleger og samarbejdspartnere at udvikle området til gavn for borgerne.

Om os

Myndighedssektionen arbejder med rådgivning, visitation og opfølgning efter servicelovens bestemmelser for voksne borgere med psykiske, fysiske funktionsnedsættelser og/eller sociale udfordringer. Vores opgaver løses i tæt samarbejde med borgere, pårørende, udfører og samarbejdspartnere, fordi vi ved, at de bedste løsninger findes i fællesskab.

Vi er en del af Socialafdelingen i Silkeborg Kommune, hvor vi har et stærkt fokus på helhedstænkning og tværgående samarbejde. Vi arbejder ud fra ambitionen om, at borgeren er ved roret, og at vi som fagpersoner understøtter borgerens mulighed for at leve et meningsfuldt og selvstændigt liv.

Om stillingen

Som teamleder får du en central rolle i både den daglige drift og den fortsatte udvikling af Myndighedssektionen.

Du skal være med til at skabe tydelig retning og gode rammer for medarbejderne, så de kan lykkes med deres opgaver. Samtidig skal du bidrage til udviklingen af området og understøtte et stærkt fagligt miljø, hvor refleksion, læring og samarbejde er en naturlig del af hverdagen.

Du bliver en del af en ledergruppe, hvor vi arbejder tæt sammen og hjælper hinanden. Vi tror på, at ledelse er noget, vi lykkes med i fællesskab, og vi lægger vægt på åbenhed, sparring og ærlig dialog.

Sådan leder vi

Vi ønsker at være en ledelse, der skaber tydelig retning og fælles fokus på kerneopgaven. Vi er tydelige om beslutninger, prioriteringer og forventninger, og vi har altid borgerens behov og opgavens formål for øje.

Vi tror på samarbejde på tværs og på værdien af forskellige perspektiver. Derfor møder vi hinanden med nysgerrighed, respekt og en forventning om, at vi sammen finder de bedste løsninger.

Vi ønsker at udvikle både kvaliteten i vores opgaveløsning og vores ledelse, og har fokus på feedback og læring. Vi bestræber os på at være nærværende og tilgængelige ledere, og vi lægger vægt på tryghed og tillid i hverdagen.

Vi håber, at du

- har erfaring med ledelse eller lyst og potentiale til at udvikle dig i lederrollen
- har relevant uddannelsesmæssig baggrund fx socialrådgiver/formidler
- har erfaring fra myndighedsområdet og kendskab til at arbejde inden for lovgivningsmæssige rammer

- er optaget af mennesker og motiveres af at skabe resultater gennem andre
- er nysgerrig på andres perspektiver og ser værdien i dialog og samarbejde
- kan skabe balance mellem drift, udvikling og faglig kvalitet
- har mod til både at træffe beslutninger og til at stille spørgsmål, når noget kalder på refleksion
- trives i en organisation i udvikling og har lyst til at bidrage til socialområdets fortsatte udvikling.

Derfor skal du vælge os

Hos os bliver du en del af en arbejdsplads med høj faglighed og stærke relationer. Vi prioriterer refleksion og udvikling bl.a. gennem kollegial sparring og ekstern supervision. Vi har en uformel omgangstone og plads til humor. Vi tror på, at trivsel og gode resultater hænger sammen, og vi gør os umage for at skabe et arbejdsmiljø, hvor man både kan udvikle sig fagligt og have det godt sammen med sine kolleger. Vi tilbyder fleksible rammer med mulighed for hjemmearbejde. Løn - og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte sektionsleder Katrine Broby på tlf. 23 31 15 59.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt job- og personprofil mv.: "Bliv leder hos os".

Er du nysgerrig på at læse mere om, hvordan vi arbejder, så anbefaler vi, at du orienterer dig her: [Borgeren ved Roret](#)

Ansøgningsfrist mandag den 8. oktober 2026. Første ansættelsessamtale afholdes mandag den 19. oktober 2026. Anden samtalerunde afholdes mandag den 26. oktober 2026. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde en personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale. Tilbagemeldingen foregår onsdag den 21. oktober 2026 efter kl. 12.

Tiltrædelse forventes 1. december 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.