

Daglig leder til Helhedsplejegruppen Sejs, Silkeborg kommune

Vil du stå i spidsen for faste tværfaglige teams og være med til at forme fremtidens helhedspleje?

I Borger Eget Hjem styrker vi ledelsen tæt på medarbejderne og borgerne. Som led i implementeringen af faste teams og den fortsatte udvikling af vores organisation udvider vi med flere daglige ledere. Derfor søger vi en daglig leder, der sammen med medarbejdere og ledelseskollegaer vil være med til at styrke samarbejdet på tværs af fagligheder, understøtte høj faglig kvalitet i opgaveløsningen og sætte retningen for den fortsatte udvikling.

Om os

Borger Eget Hjem er en del af Sundhed og Omsorg i Silkeborg kommune. Vi yder pleje, behandling, omsorg, rehabilitering og træning til hjemmeboende borgere og har fokus på at sikre gode og sammenhængende forløb. Samtidig arbejder vi målrettet med at etablere og udvikle faste tværfaglige teams, hvor borgernes ønsker, ressourcer og livssituation er omdrejningspunktet for indsatsen.

Vi tror på, at de bedste løsninger skabes i tæt samarbejde mellem borgere, pårørende og medarbejdere. Derfor arbejder vi med afsæt i Sundhed og Omsorgs kerneopgave:

"Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv."

Din rolle som leder

Som daglig leder skaber du retning, sammenhæng og trivsel i hverdagen. Du er både tæt på medarbejderne og opgaven og bidrager til en kultur præget af faglighed, ansvarlighed og løbende forbedringer. Sammen med medarbejdere og lederkollegaer er du med til at kerneopgaven løses med høj kvalitet og med borgeren i centrum.

Dine opgaver vil blandt andet være at:

- sikre den daglige drift og skabe gode rammer for medarbejdernes opgaveløsning
- varetage personaleledelse, herunder medarbejderudvikling, trivsel, sygefravær og rekruttering
- understøtte den faglige udvikling og styrke det tværfaglige samarbejde i gruppen
- følge op på kvalitet, økonomi og ressourcer i samarbejde med lederkolleger
- omsætte strategiske beslutninger til meningsfuld praksis tæt på borgerne

Du får din daglige base på **Gormsvej 1 i Voel** og bliver en del af et lokalt lederfællesskab med to andre ledere, hvor sparring, samarbejde og fælles ansvar er en naturlig del af hverdagen. Samtidig bliver du en del af et stærkt lederfællesskab på tværs af Borger Eget Hjem med i alt 18 ledere, der sammen bidrager til udvikling, vidensdeling og fælles løsninger på tværs af organisationen.

Helhedsplejegruppen Sejs

I dag består Gormsvej 1 i Voel af to hjemmeplejegrupper og én sygeplejegruppe. Fra starten af 2027 organiseres disse i tre tværfaglige helhedsplejegrupper. Som daglig leder får du ansvaret for én af grupperne og får derfor sammen med medarbejderne en helt central rolle i udviklingen af den tværfaglige helhedspleje.

Helhedsplejegruppen består af to tværfaglige teams med i alt ca. 30 medarbejdere, herunder kompetencesygeplejersker, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere samt ufaglærte. Den dækker både dag- og aftenvagter, og

ambitionen er at skabe et stærkt, robust og tværfagligt arbejdsfællesskab præget af høj faglighed, trivsel og arbejdsglæde.

Sejsgruppen dækker geografisk Sejs, Linå, Laven Mollerup og Resenbro.

Når vi spørger medarbejderne, hvad de lægger vægt på hos en leder, lyder det:

- "Vi ønsker en leder med hjertet hos borgerne og et oprigtigt blik for medarbejdernes trivsel og udvikling".
- "Vi søger en leder, som kan samle forskellige fagligheder, skabe følgeskab og sammen med medarbejderne sætte retning for fremtidens helhedspleje".

Vi tilbyder

- Et lederjob med stor indflydelse og mulighed for at sætte retning tæt på praksis
- Muligheden for at spille en aktiv rolle i udviklingen af helhedsplejen og de faste tværfaglige teams
- Et stærkt fagligt miljø med engagerede medarbejdere og lederkollegaer
- Gode muligheder for faglig og ledelsesmæssig udvikling

Vi forestiller os at du

- Har en sundhedsfaglig baggrund og en lederuddannelse eller er motiveret for at tage en lederuddannelse.
- Har erfaring med personaleledelse og skaber trivsel gennem tillid, inddragelse og tydelig ledelse.
- Trives i forandringer og kan balancere drift, udvikling og fremdrift i en hverdag med højt tempo
- Kommunikerer anerkendende og tydeligt, skaber stærke relationer og værdsætter tværgående samarbejde.
- Har kendskab til planlægning og lønadministration.
- Har blik for rehabilitering, borgerinddragelse og en helhedsorienteret tilgang.

Vil du være med?

Så ser vi frem til at høre om din motivation for stillingen, og hvordan du med din erfaring og dit engagement vil bidrage til at skabe de bedste rammer for borgere, medarbejdere og det fælles ledelsessamarbejde i Voel.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Ansøgningsfrist 9. november 2026 kl. 12.00.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt 12. november 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde 24. november 2026. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse 1. januar 2027 eller efter aftale.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte os for en uforpligtende snak om stillingen.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "Bliv leder hos os".

Kontakt gerne:

- Områdeleder Hanne Kirial tlf. 30472505. Mail: hanne.kirial@Silkeborg.dk
- Daglig leder Gjern/Fårvang Ane Overby tlf. 20473004. Mail: AneBirch.Overbye@silkeborg.dk
- Daglig leder Gudenågruppen Gitte Nielsen tlf. 40147686. Mail: gitte.nielsen4@Silkeborg.dk

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.