

Leder af træningsområdet - Myndighed/Sundhed på Tværs

Vil du stå i spidsen for et ambitiøst træningsområde, hvor borgerens ressourcer, rehabilitering og kvalitet i opgaveløsningen er omdrejningspunktet?

Om stillingen

Som leder af træningsområdet får du mulighed for at sætte retning for udviklingen af fremtidens træningstilbud i tæt samarbejde med medarbejdere, borgere, konsulenter og samarbejdspartnere.

Du bliver desuden en del af en fagligt engageret ledergruppe, der er i gang med at skabe et fælles fundament for en ny sektion.

Sektionen er en fusion af Myndighed og Sundhed på Tværs, og ambitionen er at skabe større sammenhæng på tværs af afdelingen og organisationen.

Den fælles vision er at understøtte borgernes muligheder for at være selvhjulpne og bevare deres funktionsevne længst muligt gennem sektionens forskellige indsatser og tilbud.

Træningsområdet omfatter Ambulant Genoptræning på Remstruplund og Træning UDE, som har aktiviteter på fire matrikler i Silkeborg Kommune:

- Them
- Kjellerup
- Toldbodgade, Silkeborg
- Færgevej, Silkeborg

På området er der ansat 34 terapeuter, 28 fysioterapeuter og 6 ergoterapeuter.

Som leder får du støtte fra en nyoprettet funktion i sekretariatet, der bidrager med ledelsesunderstøttelse, faglig sparring, udviklingsopgaver og processtøtte.

Funktionen skal sikre kontinuitet i igangværende indsatser og give dig gode muligheder for at lykkes i rollen som leder af området.

Om ledelsesopgaven

Vi søger en leder, der kan skabe fælles retning, følgeskab og arbejdsglæde i en organisation præget af høj faglighed og stort engagement.

- Du motiveres af at udvikle både mennesker, faglighed og organisation og ser værdien i at skabe resultater gennem andre.
- Du formår at balancere sikker drift med mod til udvikling og nytænkning.
- Du ser tværfagligt samarbejde som en forudsætning for at skabe sammenhængende borgerforløb.
- Du er stærk i relationsarbejdet og skaber tillidsfulde samarbejder med medarbejdere, borgere og samarbejdspartnere, både internt og eksternt.

Om rehabilitering

Træningsområdet spiller en central rolle i kommunens rehabiliterende indsats. Derfor søger vi en leder, som kan styrke den rehabiliterende tilgang på tværs af organisationen.

Du tror på borgeren som en aktiv deltager i eget forløb og kan omsætte rehabiliterende værdier til konkrete handlinger i hverdagen. Samtidig kan du understøtte en kultur med fokus på borgerens mestring, ressourcer og muligheder.

Dine faglige kvalifikationer

Du har en relevant sundhedsfaglig baggrund, og gerne lederuddannelse eller lyst til at videreuddanne dig inden for ledelse.

- Du har indsigt i træning og rehabilitering samt forståelse for kommunale rammer og vilkår.
- Du har erfaring med og lyst til at omsætte politiske og strategiske mål til praksis.
- Du har blik for kvalitet, dokumentation og udvikling af faglige indsatser
- Du kan se muligheder i tværgående samarbejder og bidrage til udviklingen af fremtidens træningstilbud.
- Du er nysgerrig på nye arbejdsformer, velfærdsteknologi og innovative løsninger.

Om dig som leder

- Du er en relationelt stærk leder, der skaber tillid gennem dialog, tydelighed og involvering.
- Du har blik for både mennesker og resultater og evner at skabe balance mellem faglig kvalitet, medarbejdertrivsel og økonomisk ansvarlighed.
- Du er nysgerrig, udviklingsorienteret og evner at samle forskellige perspektiver til fælles løsninger.
- Du kommunikerer klart og respektfuldt og skaber tryghed i perioder med forandringer.

Din medarbejdergruppe

Medarbejderne beskriver sig selv som en engageret, fagligt stærk og hjælpsom medarbejdergruppe med et stærkt fællesskab og en kultur præget af tillid og respekt. De løfter i flok, deler viden og bakker hinanden op på tværs af faggrupper, samtidig med at der er plads til humor, fleksibilitet og selvstændighed i opgaveløsningen.

Vil du være med til at sætte retningen for et træningsområde, hvor høj faglighed, rehabilitering og borgernes muligheder for et selvstændigt liv går hånd i hånd? Så glæder vi os til at høre fra dig.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Ansøgningsfrist søndag den 20. september 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt torsdag den 24. september 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde tirsdag den 29. september 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale. Der indgår i forbindelse med 2. samtalerunde en case.

Tiltrædelse: Forventet 1. november 2026

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Sektionsleder for Myndighed og Sundhed på Tværs, Hanne Amby tlf. 23396481.

Du kan læse mere om stillingen samt Silkeborg Kommunes ledelsesgrundlag og koncernstrategi på vores hjemmeside under "Bliv leder hos os".

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere, efter aftale med ansøger.