

Vil du lede økonomistyringen på velfærdsområderne - Genopslag

Brænder du for økonomistyring og ledelse – og vil du være med til at skabe mere velfærd for borgerne i Silkeborg Kommune? Som teamleder får du en central rolle med ansvar, indflydelse og mulighed for at præge udviklingen. Du bliver en nøglespiller, der gør en mærkbar forskel – både for dit team og for hele kommunen.

Vi søger en teamleder til kommunens centrale økonomistab – en stilling med stor betydning for velfærdsområderne.

Du får ansvaret for et stærkt team på 14 dygtige og engagerede medarbejdere, der understøtter budgetansvarlige ledere på ældre-, sundheds- og socialområdet og det specialiserede børneområde. Sammen sikrer I, at ressourcerne bruges bedst muligt til gavn for borgerne.

Den centrale økonomistab består af to sektioner:

- Driftsøkonomi har fokus rettet ud i organisationen og understøtter ca. 300 budgetansvarlige ledere i afdelingerne og på institutionerne.
- Koncernøkonomi arbejder med økonomi og analyse på tværs af kommunen.

Du får ansvar for ét af tre teams i sektionen Driftsøkonomi. Teamet understøtter bl.a. ledere på plejecentre, sociale tilbud og myndighedsområder – og spiller en central rolle i at sikre økonomisk overblik og kvalitet i styringen.

Som teamleder bliver du både faglig og strategisk drivkraft. Du sætter retning, motiverer og understøtter teamet i den daglige opgaveløsning. Du er en vigtig sparringspartner for både medarbejdere og ledere i organisationen – og sammen skaber I tid og ressourcer til den borgernære service. Vores mål er klart: Mere ledelse, mindre detailstyring, bedre velfærd.

Din hverdag som teamleder

Som teamleder i Driftsøkonomi får du en central rolle i at sikre stabil og effektiv økonomistyring i kommunen, og du har både fagligt og personalemæssigt ansvar. Du bliver leder for et engageret team, hvor vi sammen bygger stærke relationer og fælles arbejdsgange. Her er plads til at udvikle både dig selv og dine medarbejdere – og du får stor indflydelse på, hvordan vi arbejder og samarbejder på tværs.

Du skal ikke nødvendigvis være specialist i alle driftsområder fra start – det vigtigste er, at du har den rette personlighed og en solid økonomiforståelse og kan bringe denne i spil i dialogen med medarbejderne og de budgetansvarlige ledere. Fagområderne kan du tillære dig, mens du i samarbejde med teamet bidrager til analyser, økonomisk sparring og et datadrevet grundlag for strategiske beslutninger.

Du får en nøglerolle i at udvikle og digitalisere økonomistyringen og har ansvar for, at der sker budgetlægning, budgetopfølgning og regnskabsafslutning på det decentrale niveau – herunder udarbejdelse og præsentation af budgetnotater til afdelingsledelserne i Sundhed og Omsorg, Socialafdelingen og Børne- og Familieafdelingen.

Vi ved, at ingen kan alt, men vi leder efter dig, der fx...

- Har en relevant videregående uddannelse og gerne lidt erfaring med ledelse
- Har erfaring med kommunal økonomistyring og gerne på et eller flere af velfærdsområderne
- Har gode samarbejdsevner, lyst til at tage ansvar og evne til at skabe følgeskab og udvikle både mennesker og processer
- Har erfaring med budgetlægning, budgetopfølgning og økonomiske analyser samt har evner til at formidle økonomiske budskaber på flere niveauer med respekt for andres faglighed
- Er nysgerrig på at optimere og automatisere arbejdsgange
- Kommunikerer klart og respektfuldt
- Arbejder struktureret og selvstændigt
- Bidrager positivt til både det faglige og sociale fællesskab

Vi arbejder bl.a. med systemerne Prism365, SD-Løn, Power BI, Nexus.

Derfor skal du vælge os

Hos os bliver du ikke bare leder – du bliver en kulturbærer og sparringspartner, der sætter rammerne for et stærkt fagligt og socialt fællesskab. Vi prioriterer samarbejde, videndeling og faglig sparring højt. Du får en bred kontaktflade og stor indflydelse på opgaver og udvikling.

Vi tilbyder en uformel og tillidsbaseret arbejdsplads med fleksible rammer og mulighed for hjemmearbejde, så du kan få arbejdsliv og privatliv til at gå op i en højere enhed. Hos os får du mulighed for at udvikle dig som leder og styrke dine kompetencer inden for økonomistyring og digitalisering

Teamet, du skal lede, er godt et år gammelt og sammensat af medarbejdere fra tre afdelinger. Vi er godt i gang med at opbygge fælles arbejdsgange og måder at arbejde sammen på– og du får en vigtig rolle i at videreudvikle teamets kompetencer og styrke relationerne til decentrale ledere.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

På kommunens hjemmeside under "[Bliv leder hos os](#)" kan du finde Silkeborg Kommunes ledelsesgrundlag, Koncernstrategi, relevante fakta og tal om kommunen mm.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Leder af Driftsøkonomi Jakob Bonde Lauritsen, tlf. 23 23 26 69.

Ansøgningsfristen er søndag 18. januar 2026. Første ansættelsessamtale forventes afholdt torsdag 22. januar 2026 og anden samtalerunde onsdag 28. januar 2026. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale. Samtalerne afholdes på Scandic, Silkeborg.

Tiltrædelse: 1. marts 2026

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på "**Ansøg**" og vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.