

Teamleder til distriktsteam i Børne- og Ungerådgivningen

Stillingen som teamleder er nyoprettet som følge af en politisk besluttet rammeudvidelse af Børne- og Ungerådgivningen.

Motiveres du af ledelse og brænder du for at give børn og Unge med særlige behov samme muligheder som deres jævnaldrende og er du klar til et lederjob hvor høj faglighed og kollegialt fællesskab er i fokus; så har du mulighed for at være en del af en kommende ny organisering i vores enhed fra den 1. januar 2026. Børne- og Ungerådgivningen (BUR) er en del af Familie- og Børnehandicap sektionen i Silkeborg Kommune.

Vi er ca. 90 medarbejdere fordelt på Modtagelse, Distriktteams, Specialteam, Familiepleje, Helhedsorienteret indsats og Administrativt team.

I Børne- og Ungerådgivningen i Silkeborg kommune tror vi på, at vi lykkes bedst sammen - med hinanden, med vores samarbejdspartnere og ikke mindst med de børn, unge og familier, vi er her for. Vi har fokus på at implementere Barnets Lov i praksis – særligt ved at styrke barnets perspektiv i alle sagsforløb. Vi er organiseret ud fra at en Rådgiver er den gennemgående i hele sagsforløbet. Vi arbejder samtidigt med makkerskaber når loven eller sagen kræver det.

Vi søger dig som kan:

- Være faglig leder for et distriktsteam med fokus på Barnets Lov
- Udøve personaleledelse
- Lede sammen med og igennem en faglig koordinator
- Bidrage til udvikling af lederteamet i Familierådgivningen.
- Skabe sammenhænge på tværs i organisationen og med eksterne aktører
- Medvirke til at omsætte strategiske beslutninger til god praksis
- Navigere i samarbejdet mellem mange afdelinger og sektioner og sikre en koordinerende funktion
- Sikre overholdelse af de lovpligtige deadlines og momentum i sagerne
- Understøtte eksisterende kompetencer og kvaliteter i dit team og have blik for nye sammenhænge

Med andre ord - du kan lede et team og være medskabere af en velfungerende Børne- og Ungerådgivning med en fælles kultur og et godt fagligt flow. Du har lederegenskaber, som gør, at ledelse er afhængigt af den medarbejder du står overfor. Du har desuden blik for de inddragende metoder og vil være med til at sætte den faglige barre højt og sikre åbenhed til områdets øvrige aktører.

Vi tilbyder:

En spændende teamlederopgave, hvor der skal være fokus på at få et nyt team til at fungere. Sideløbende vil opgaven være i fællesskab med den øvrige ledelse, at sikre samarbejdet på tværs og ensrette serviceniveauet i hele enheden. Vi ønsker fortsat at der er fokus på udvikling og høj faglighed.

Du vil blandt mange ting blive en del af:

- Et lederteam, hvor vi er optaget af at spille hinanden gode i de respektive funktioner, at supplere hinanden og sparre med hinanden.
- Implementering af fælles fagligt ståsted, som er en politisk samlende retning for hele 0 – 18 års området i Silkeborg Kommune.
- Tilpasning af vores organisation i forhold til en væsentlig opnormering af Børne- og Ungerådgivningen.
- Supervision til lederteamet, et lederudviklingsforløb på tværs af myndighed og udfører samt mulighed for individuel ledersparring.

Vi forventer at du:

- Enten har ledelseserfaring eller anden erfaring, som kan understøtte dig i ledelsesopgaven
- Har et bredt socialfagligt erfaringsgrundlag og kendskab til Barnets Lov
- Kan træffe beslutninger i processer også med modsatrettede interesser

- Bidrager konstruktivt i et ledelsesteam og kan motivere og inspirere medarbejdere
- Er optaget af at finde nye løsningsmuligheder, fleksible løsninger og er ressourcefokuseret
- Har handlekraft, mod og kan holde hovedet koldt i vanskelige situationer

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Forventet tiltrædelse den 1. januar 2026.

Læs mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag mv.: ["Bliv leder hos os"](#).

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte leder af Børne- og Ungerådgivningen Solvejg Lund på 2025 7616. Bedst før den 7. og efter den 16. november 2025.

Ansøgningsfristen søndag den 16. november 2025. Første samtale forventes afholdt torsdag den 20. november 2025 og 2. samtale tirsdag den 25. november 2025. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde en personprofil og vil få en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne flere.