

Daglig leder til fælles natteam for Silkeborg Kommunes hjemme- og sygepleje

Har du mod på ledelse og vil du være med til at understøtte fremtidens hjemmepleje og hjemmesygepleje i vores nye faste tværfaglige teams?

Er du en engageret og nærværende leder med lyst til at stå synligt i spidsen for et fagligt stærkt team? Så er det måske dig, vi leder efter.

Om os

Gruppen er aktuelt opdelt i hhv. en hjemmeplejegruppe og en sygeplejegruppe, der varetager vores opgaver om natten på tværs af kommunen. Samtidig med etablering af tværfaglige teams i hele sektionen jævnfør Ældrereformen, vælger vi også at etablere et tværfagligt team om natten ved at sammenlægge de to nuværende grupper.

De to grupper, der sammenlægges, består af SOSU-hjælpere, SOSU-assistenten og sygeplejersker – i alt ca. 20 medarbejdere.

Vi arbejder generelt med et særligt fagligt fokus på den rehabiliterende tilgang og den personcentrerede omsorg i tæt samarbejde med borgerne og deres pårørende. Udgangspunktet er Sundhed og Omsorgs Kerneopgave:

"Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv"

Din rolle som leder

Du får base i Sundhedshuset i Silkeborg, hvor du indgår i det lokale lederfællesskab med mulighed for sparring med andre daglige ledere, der har et godt og indgående kendskab til medarbejdergruppen. Derudover deltager du i faste møder med hele ledergruppen hver 14. dag og indgår desuden i et bredere ledelsesnetværk.

I Silkeborg Kommune er vi i gang med den spændende udvikling, der følger med den nye Ældrelov. Vi er endnu i den spæde begyndelse med organisering af borgernære, tværfaglige teams. Vi har defineret rammer og funktioner og ser nu ind i en periode med flere forandringsprocesser i relation til implementeringen.

Du får i denne stilling en enestående mulighed for at blive en del af processen med etablering af de nye teams, herunder kulturskabelse og etablering af nye arbejdsgange med fokus på styrkelse af den rehabiliterende indsats.

Høj medarbejdertrivsel og arbejdsglæde er i højsædet hos os, hvilket vi blandt andet sikrer ved at sætte medarbejderne fri til at tilrettelægge forløbene hos os i samarbejde med borgerne. I den forbindelse planlægger vi kompetenceudvikling for både ledere og medarbejdere.

Som daglig leder får du naturligvis også en vigtig rolle i hverdagen med at gøre visionerne for Sundheds- og Omsorgsafdelingen til virkelighed i den daglige drift.

Vi tilbyder

- En spændende periode med flere forandringer, der giver mulighed for at sætte sit eget aftryk på
- En arbejdsplads med høj trivsel og arbejdsglæde
- Frihed til at tilrettelægge forløb i samarbejde med borgerne.
- Fokus på kompetenceudvikling for både ledere og medarbejdere.
- Et stærkt lederfællesskab med fokus på samarbejde og støtte.
- Stærk understøttelse af den faglige ledelse af kompetencesygeplejersken i gruppen og af konsulenter på tværs af sektionen.

Vi søger dig, der...

- Har en sundhedsfaglig baggrund.
- Måske har du ledererfaring og/eller -uddannelse, ellers er begge en mulighed ved ansættelse hos os.
- Brænder for udvikling, forandring og kulturskabelsen på arbejdspladsen, og samtidig sigte på stabil drift.
- Kommunikerer anerkendende, rammesættende og skaber gode relationer.
- Har stærke kompetencer inden for planlægning og lønadministration.
- Sikrer at samarbejdet med borgerne sker ud fra et rehabiliterende sigte og en helhedsorienteret tilgang.

- Har interesse for og evne til at drive en arbejdsplads med fokus på fremtidens brugere og deres netværk
- Prioriterer et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor medarbejderinddragelse er udgangspunktet.
- Værdsetter tværgående samarbejde i organisationen, da vi prioriterer fællesskabet og samskabelsen med vores samarbejdspartnere højt.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte områdeleder Hanne Kirial tlf. 3047 2505, mail hanne.kirial@silkeborg.dk eller daglig leder Gitte Nielsen tlf. 2179 0561, mail gitte.nielsen@silkeborg.dk

Ansøgningsfrist 7. april 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt den 17. april 2026, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde den 27. april 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. juni 2026 eller efter aftale

Her kan du også læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "[Bliv leder hos os](#)".

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.