

Kommunikations- og rekrutteringsmedarbejder - Midtjysk Brand & Redning.

Brænder du for tydelig og målrettet kommunikation – og motiveres du af at gøre en reel forskel for borgernes sikkerhed og tryghed?

Så er du måske vores nye kommunikations- og rekrutteringsmedarbejder i Midtjysk Brand & Redning.

Vi er et fælleskommunalt beredskab for Silkeborg og Viborg kommuner. Næsten 200.000 borgere er hver dag afhængige af vores indsats, vores forebyggelse og vores tilstedeværelse. Midtjysk Brand & Redning består af to centerstationer og otte omegnsstationer, hvor faglighed, samarbejde og handlekraft går hånd i hånd.

I denne rolle får du en vigtig opgave: at formidle fortællingerne om den professionalisme og det engagement, der præger vores beredskab – og samtidig være med til at sikre, at vi tiltrækker og fastholder de deltidsbrandfolk og faste brandfolk, som er helt afgørende for, at vi kan løse vores opgaver.

Hos os er et job mere end et arbejde. Vi arbejder målrettet på at skabe løsninger på højt niveau, og vores styrke ligger i forskellighed i organisationen. Vi udvikler hver dag en organisation, der gør en konkret forskel for borgernes tryghed.

Du får stor indflydelse på dine egne opgaver og rig mulighed for at præge både vores kommunikation og vores rekrutteringsindsatser.

Dine vigtigste opgaver:

Kommunikation

- Formidle historier og indhold fra hele Midtjysk Brand & Redning og kvalitetssikre skriftligt materiale.
- Producere målrettet indhold (tekst, foto, grafik, video) til sociale medier, hjemmeside og intranet.
- Udvikle og vedligeholde vores hjemmeside og intranet (C3).
- Understøtte forebyggelses- og uddannelsesafdelingen i deres formidling af aktiviteter og projekter.

Rekruttering & fastholdelse

- Sparring med områdeledere om rekruttering, onboarding og offboarding.
- Koordinere og understøtte fastholdelsesinitiativer for deltidsbrandfolk.
- Kvalitetssikre og understøtte SoMe-aktiviteter på omegnsstationerne.
- Planlægge og koordinere udadvendte arrangementer og aktiviteter på stationerne.
- Bidrage til HR-opgaver såsom anciennitetsoversigter, trivselstiltag og øvrige administrative opgaver (afhængigt af dine kompetencer).

Vi søger dig, der

- Har en relevant uddannelse inden for kommunikation eller journalistik – gerne med visuelle/grafiske kompetencer.
- Har kendskab til deltids- eller frivillige medarbejdere og de særlige forhold, der følger med.
- Arbejder både struktureret, kreativt og med blik for kvalitet.
- Trives i et miljø med varierende opgaver og tempo.
- Er selvkørende, samarbejdsstærk og god til at skabe relationer.
- Har lyst til at være en del af en organisation i udvikling og bidrage aktivt til vores fælles retning.
- Evt. har erfaring med HR arbejde.
- Mange års erfaring er ikke et krav, men kom gerne med konkrete eksempler på tidligere kommunikationsopgaver eller portefølje.

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads som er politisk prioriteret og derfor oplever en stor udvikling, hvor du får lov

at få indflydelse på den forandring vi står over for.

- En hverdag præget af et stærkt sammenhold og mere end bare et kollegaskab.
- Indflydelse på din egen arbejdstid. Der kan forventes aftenarbejde som betyder frihed på andre tidspunkter.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Midtjysk Brand & Redning vil gerne opfordre alle til at søge stillingen, uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap mv. Læs mere om Midtjysk Brand & Redning på vores hjemmeside www.mjbr.dk eller følg os på Facebook.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte: Økonomi- og administrationschef Bettina Rønning Nielsen, mail: brn@mjbr.dk, telefon: 2325 0926.

Ansøgningsfrist torsdag den 30. april 2026. Første samtale afholdes fredag den 8. maj 2026 – mulig anden samtale aftales nærmere.

Jobbet ønskes besat hurtigst muligt og senest den 1. september 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online. Bemærk: det er Silkeborg Kommune der håndterer rekrutteringen.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Ansættelse ved Midtjysk Brand & Redning afhænger af fremvisning af privat straffeattest, samt for nogle medarbejdergrupper en børneattest og/eller en sikkerhedsgodkendelse til sikkerhedsniveau "Hemmelig", der kan opretholdes i hele ansættelsen.