

Socialfaglig medarbejder til Aktivitetstilbuddet Frydenslund

Vi søger en socialfaglig medarbejder til Aktivitetstilbuddet Frydenslund, Silkeborg.

Aktivitetstilbuddet er en del af område 2 som består af: Aktivitetstilbuddet Frydenslund, Botilbuddene Frydenslund, Solbakkevej og Marienlund. Du vil have primær arbejdsplads på Aktivitetstilbud Frydenslund. Arbejdstiden er primært på hverdage i dagtimerne. Du skal arbejde hver 3. weekend og evt. morgenoptage på en af døgninstitutionerne, som vil blive tilknyttet som din sekundær arbejdsplads. Vi vægter samarbejdet i området højt.

Stilling på 37 timer. Timetallet i stilling kan evt. justeres jf. dit private behov.

Er du engageret, nysgerrig og har lyst til at arbejde med borgere, der har et handicap, så er du måske vores nye kollega?

Din uddannelsesbaggrund kan være socialpædagog, social- og sundhedsassistent og ergoterapeut. Det afgørende er, at du byder ind med netop din faglighed i samarbejdet.

Aktivitetstilbuddet Frydenslund er et § 104 dagtilbud.

Borgerne er fra 18 år og opefter og har en varig fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse.

Borgerne på Frydenslund har behov for støtte i alle livets forhold, og arbejdet indbefatter derfor både læringsforløb og aktiviteter sammen med borgerne såvel som personlig pleje, fysisk og verbal støtte til måltider og til at være sammen med de andre borgere på tilbuddet.

Dokumentation er en vigtig del af vores dagligdag og den faglige udvikling, derfor skal du som vores nye kollega have godt kendskab til IT.

På Frydenslund skaber vi trygge rammer for borgerne, der herved får mulighed for at udvikle sig igennem aktiviteter og læringsrum. Vi har et grundsyn, som er anerkendende over for den enkelte borger, og vores tilgange er bl.a. verbal, nonverbale kommunikationsformer f.eks.: TTT, billeder, piktogrammer, boardmaker, konkrete, sansestimulering og vi anvender KRAP som socialfaglig tilgang. For herigennem at udvikle og understøtte borgernes udvikling og livskvalitet.

På Aktivitetstilbuddet Frydenslund får du samarbejde med 16 dygtige kollegaer.

Vi prioriterer højt, et tæt samarbejde med borgernes bo/døgn- tilbud, bostøtte medarbejdere og pårørende, for at skabe så meningsfuld og sammenhængende hverdag for borgeren, som muligt.

Vi arbejder tæt sammen i de enkelte grupper, men vægter også højt, at arbejde sammen på tværs af de forskellige grupper omkring aktiviteter både ude og inde. På den måde bidrager vi med størst mulig fleksibilitet for både borgere og medarbejdere, dermed bedst udnyttelse af medarbejderkompetencer.

Vi søger en kollega, som sætter sig selv i spil i forhold til helheden i Frydenslund. Og som med energi og drive har lyst til at være med til at udvikle Frydenslund, så vi til enhver tid er det bedst mulige tilbud til borgere med handicap.

Vi søger kvaliteter som faglighed, ansvarlighed, nysgerrighed, et positivt sind, naturligt overblik og evne til at strukturere hverdagen. Vi sætter pris på, at du som vores nye kollega kan arbejde selvstændigt og tage initiativer i forhold til at skabe udvikling og trivsel for borgerne. Du skal derfor bl.a. evne at lytte og opfange borgernes ønsker og behov og kunne handle på disse. Du skal have kørekort til alm personbil og meget gerne kunne køre vores handicapbus.

Læs mere om fordelene ved at være ansat i Socialafdelingen og se to film om hverdagen som medarbejder i Socialafdelingen via dette [link](#).

Stillingen er på 37 timer pr. uge. Stillingen er til besættelse den 1. juni 2025 gerne tidligere.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte områdeleder Jannie Rosendal Kristensen på tlf. 6015 1994.

Ansøgningsfrist torsdag 10. april 2025. Ansættelsessamtaler forventes afholdt tirsdag 22. april 2025.

Der bliver indkaldt til samtaler fredag 11. april 2025.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.

Vi indhenter offentlig straffeattest på den person, vi ønsker at ansætte.