

Kulturkonsulent til Kultur og Fritidssektionen, Silkeborg Kommune

-Tidsbegrænset projektstilling (2 år)

Vil du være med til at omsætte vores nye kulturstrategi ved at understøtte inspirerende musikfællesskaber for unge?

Befolkningsprognoserne for Silkeborg Kommune viser, at antallet af unge i kommunen forventes at stige med 10 % frem mod 2040. Derfor har vi vedtaget en ny kulturstrategi for 2025–2031 med et tydeligt fokus på meningsfulde fællesskaber – særligt for de unge.

Mange unge er optaget af den rytmiske musik både som udøvelse, oplevelse og fællesskaber. Det skaber både et potentiale og et ansvar: Vi skal bidrage til stærke, inkluderende og bæredygtige kulturmiljøer, hvor flere unge kan finde fællesskab bl.a. gennem musikken. Derfor søger vi en erfaren konsulent, der har lyst til at understøtte sammenhængskraften i og udviklingen på tværs af Silkeborgs engagerede musikliv.

Opgaven

Silkeborg rummer et aktivt og mangfoldigt musikliv med foreninger, spillesteder, øvelokaler og mange frivillige og professionelle kræfter. Med afsæt i kulturstrategien skal vi styrke vejene til de fællesskaber, hvor musikken skabes, deles og udvikles og gøre det lettere for flere unge at blive en del af dem bl.a. via et struktureret samarbejde med de mange skoler og uddannelsesinstitutioner, hvor de unge har deres daglige gang.

Som kulturkonsulent skal du:

- Understøtte og udvikle vejene til de stærke og åbne musikfællesskaber – særligt for unge med lyst til at spille og skabe musikoplevelser og fællesskaber
- Arbejde opsøgende og være en synlig medspiller i miljøet
- Styrke samarbejdet mellem foreninger, spillesteder, kulturskolen, øvelokaler, uddannelsesinstitutioner og kommunen
- Kortlægge og udvikle eksisterende og evt. nye faciliteter til øvelokaler, mødesteder og spillesteder
- Facilitere netværk, sparring, dialog og fælles initiativer på tværs af aktører
- Identificere barrierer for deltagelse og engagement og bidrage til løsninger i tæt samarbejde med miljøet
- Sikre udvikling af udvalgte musikmiljøer og ordninger, f.eks. Kedelhuset og anvendelsen af honorarstøtteordningen

Arbejdet foregår primært ude i miljøet. Du skal være tæt på praksis og have blik for både de organiserede og de mere uformelle fællesskaber.

Din profil

Vi søger en erfaren kulturprofil, der:

- Har solid forankring i musiklivet – f.eks. fra foreningsliv, spillested, brancheorganisation eller som aktiv musiker
- Har dokumenteret erfaring med udviklingsopgaver, facilitering og netværksopbygning
- Har stærke relationelle kompetencer og trives i rollen som brobygger
- Forstår dynamikken i frivilligt engagement og kan navigere sikkert i samspillet mellem ildsjæle, kommune og andre aktører
- Kan arbejde strategisk med afsæt i kulturpolitiske mål og samtidig være praksisnær og handlekraftig

Det er en fordel, hvis du har erfaring med projektudvikling og ekstern finansiering.

Vi tilbyder

- En central rolle i implementeringen af kommunens kulturstrategi på ungeområdet
- Stor indflydelse på, hvordan indsatsen udvikles og prioriteres
- Et engageret og mangfoldigt musikmiljø med stærke lokale aktører
- En arbejdsdag præget af relationer, dialog og konkret udvikling

- Et tillidsbaseret arbejdsmiljø i Kultur- og Fritidssektionen, hvor vi vægter dialog og frihed under ansvar højt
- Engagerede og fagligt dygtige kolleger, der gør sig umage i både opgaveløsning og samarbejdsrelationer
- En fleksibel arbejdsplads i forhold til arbejdstid- og sted, men hvor vi også prioriterer rum til at være samme og sparre på tværs af fagområder

Du kan læse mere om Silkeborg Kommunes politikker og strategier på [hjemmesiden](#)

Stillingen som kulturkonsulent er en 2 årig projektstilling på 37 timer.

Vi samarbejder med mange foreninger og derfor skal du forvente en del eftermiddags- og aftenmøder.

Tiltrædelse forventes 1. juni 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Du er velkommen til at kontakte sektionsleder Teresa Egballe, der er tilgængelig på mailen teresa.egballe@silkeborg.dk fra 7. april, hvis du har spørgsmål, der er afgørende for om stillingen er noget for dig.

Ansøgningsfrist onsdag den 15. april 2026. Ansættelsessamtaler forventes afholdt torsdag den 23. april 2026.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.