

Afdelingschef for Operativ Enhed til Midtjysk Brand & Redning

Brænder du for ledelse, beredskab, sikker løsning af driftsopgaver, drives du samtidig af udvikling og er du god til at samle et team omkring dig med fælles retning. Så er det måske dig, vi søger som Midtjysk Brand & Rednings nye operative chef. Som chef for 4 områdeledere med hver deres personalegruppe (ca. 200 medarbejdere samlet) er din lyst til og talent for ledelse afgørende. Du kan lede gennem ledere og er i udpræget grad samarbejdsorienteret og åben i forhold til dine chefkolleger. Du er struktureret og kan holde en fast kurs i forhold til eksekvering af de omfattende udviklingsprojekter, der er vedtaget for Midtjysk Brand & Redning – uden at miste en sikker drift.

Hvem er vi

Midtjysk Brand & Redning sikrer tryk for næsten 200.000 borgere i Silkeborg og Viborg Kommuner. Det gør vi fra 10 brandstationer i Viborg, Silkeborg, Ørum, Karup, Kjellerup, Møldrup, Stoholm, Bjerringbro, Fårvang og Them, hvor vi beskæftiger mere end 200 brandfolk – fastansatte og deltidsansatte.

Midtjysk Brand & Redning er primært finansieret af vores to ejerkommuner – men en væsentlig del af vores budget genererer vi selv med udgangspunkt i vores vagtcentral og vores værksteder i Silkeborg og Viborg.

Midtjysk Brand & Redning har i 2024 taget hul på en spændende 10-årig udviklingsplan med nye faciliteter, materiel og udstyr, uddannelse og kompetenceudbygning. I år har vi udarbejdet ny strategi med visionen om at skabe 'Et fremtidssikret beredskab i balance'. Derudover arbejdes der aktuelt – og i tæt samspil med vores ejerkommuner på administrativt og politisk niveau - på en markant styrkelse af det operative beredskab, både i forhold til bemanning, kompetenceopbygning samt i forhold til yderligere styrkelse af materielområdet.

De kommende års udviklingsfokus har betydet, at vi har truffet beslutning om indførelse af en matrixorganisering for at skabe de bedste rammer for et øget samarbejde på tværs om komplekse projekter og drift hvor vi samtidigt i den forbindelse skal anvende vores ressourcer og kompetencer bedst muligt.

For at komme godt i mål, er der brug for sikker drift af vores store funktionsområder samtidig med, at vores udviklingsprojekter styres sikkert i land. Det tætte og velkoordinerede samarbejde på tværs af organisationen er afgørende for succes – og du indtager som chef for det største personaleområde en helt central rolle i en effektiv drift. Du får i særlig grad et tæt samarbejde med vores nye Drifts- og kvalitetschef, som ansættes samtidigt med dig, og som arbejder understøttende og tværgående i organisationen med særligt ansvar for materielanskaffelser, materieldrift, bygningsdrift, kvalitetsstyring og flere andre områder.

Om dig

Det er en forudsætning, at du har solid ledelsesmæssig tyngde – både gennem uddannelse og erfaring. Erfaring fra beredskabsverdenen vil være en fordel. Du skal dog ikke holde dig tilbage fra at søge, hvis du har anden relevant baggrund fra eks. den private sektor. Vigtigt i den forbindelse er, at du kan dokumentere dine stærke ledelseskompetencer, lede forandringsprocesser, har evnen til at sætte retning, skabe følgeskab og skabe resultater gennem kompetente medarbejdere og ledere. Kort fortalt skal du have blik for hele organisationen og være virkelig god til mennesker og rammesætning heraf.

Hvis du ikke har en beredskabsbaggrund, og ikke allerede er indsatsleder Brand, forventer vi, at du er klar til at gennemgå den fulde uddannelse for efterfølgende at kunne indgå i indsatsledervagt.

Du formår at arbejde i en politisk styret virksomhed og kan balancere og håndtere mange forskellige interesser uden, at det griber forstyrrende ind i den daglige drift.

Du kan balancere mellem varetagelsen af driftsopgaver og udviklingsopgaver og holde en sikker og tydelig kurs. Dit udviklingsfokus går bl.a. på løbende optimering af arbejdsprocesser og rapportering, så medarbejderne kan koncentrere indsatsen omkring deres væsentlige kerneopgaver.

Som person er du selvstændig, struktureret, vedholdende og udviklingsorienteret. Du er frem for alt drevet af en særlig passion for at arbejde med optimering af drift, udvikling af mennesker og kompetencer samt opbygning af stærke relationer. Du leder gennem ledere og formår at skabe de rammer og vilkår, der skal til for at give den bedste ledelse til vores medarbejdere samtidig med, at vi skaber solide resultater. Du inddrager og lytter, hvorefter en klar retning med afstemte forventninger bliver sat. Samtidig er du bevidst om dit ansvarsområdes væsentlige påvirkning af organisationen og tænker 360 grader i dine beslutninger.

Du er synlig og til stede hvor og når der er brug for dig. Du formår at motivere og inspirere dit samlede personale og uddelegere opgaver og kompetencer i videst muligt omfang. Du agerer udadvendt og serviceorienteret i forhold til dine kolleger og eksterne samarbejdspartnere.

Vores nye organisering indebærer, at dit chefområde er redefineret. Du får stor mulighed for at præge området, og du går til opgaven nysgerrigt og opsøgende, og med inddragelse og inspiration fra såvel kolleger som eksterne netværk.

Dit ansvar som afdelingschef

Som chef for Operativ Enhed indgår du i Midtjysk Brand & Rednings chefgruppe som består af yderligere 3 chefkolleger. Her bidrager du med dit velfunderede faglige indspil og et strategisk sigte

og holder dig til strategien.

Du leder 4 dygtige områdeledere, der arbejder selvstændigt og engageret.

Din arbejdstid fordeler du i reglen ligeligt mellem brandstationerne i Silkeborg og Viborg men prioriterer din tilstedeværelse der, hvor det er nødvendigt ift. dine ledes og medarbejdes opgaver og behov.

Dine ansvarsområder omfatter bl.a.:

- Udvikling af det operative område med fokus på udvikling af medarbejdernes kompetencer og frisættelse af deres potentiale
- Etablere klare og anerkendte rammer og forventninger for ledere og medarbejdere med udgangspunkt i Midtjysk Brand & Rednings fælles værdier
- Udvikling af Midtjysk Brand & Rednings uddannelsesområde og operative procedurer mhp. højnelse af det nuværende kompetenceniveau, så alle nuværende såvel som fremtidige opgaver løses på et højt og velkvalificeret niveau
- Strategisk udvikling af driften af såvel operative som indtægtsdækkede opgaver
- Skabe attraktive og bæredygtige rammer for det samlede operative personale med fokus på trivsel, arbejdsglæde og lokal forankring
- Aktiv deltagelse i budgetlægning, budgetopfølgning og regnskab samt i forlængelse heraf sikre løbende service- og ressource tilpasning
- Aktiv deltagelse i chefgruppen og herigennem bidrage til den strategiske ledelse af hele Midtjysk Brand & Redning

Vi tilbyder:

I Midtjysk Brand & Redning bliver du en del af en organisation, hvor der er kort til beslutningerne. Du vil få stor indflydelse på dit job og på udviklingen af vores virksomhed. Vi forventer, at du byder ind og udfordrer os med dine tanker og idéer.

Vi har en uformel tone og lægger vægt på holdånd og at være gode kollegaer for hinanden. Vi har fokus på trivsel og udviklingsmuligheder for den enkelte. Det er vigtigt for os, at du får de bedste muligheder for at anvende dine faglige kompetencer og udbygge din viden gennem bl.a. kurser og netværksdeltagelse. Du bidrager selv proaktivt til at definere de relevante behov.

Du vil i det daglige opleve en stor grad af frihed og fleksibilitet, som er med til at sikre en god balance mellem arbejde og fritid, bl.a. ved mulighed for fleksible arbejdstider og hjemmearbejde efter aftale. Der er fitnessudstyr tilgængeligt, som du frit kan benytte.

Hvis du kan se dig selv i ovenstående beskrivelse, kan vi ikke vente med at høre fra dig. Send din motiverede ansøgning, CV og eksamensbeviser hurtigst muligt.

Vi ønsker i endnu højere grad at være en mangfoldig arbejdsplads, derfor opfordrer vi alle, uanset etnisk baggrund, alder og køn, til at søge.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse, i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den forhandlingsberettigede organisation.

Du skal kunne sikkerhedsgodkendes til HEM samt opretholde denne under hele din ansættelse hos os.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte beredskabsdirektør Lasse Clemensen på telefon 2181 9137 eller lc@mjbr.dk i ugerne 28-30 må du gerne sende en SMS med besked om, at du gerne vil ringes op angående stillingen.

Ansøgningsfrist onsdag 13. august 2025. Første ansættelsessamtaler forventes afholdt mandag 18. august 2025 og anden samtale mandag 25. august 2025.

Der indkaldes til samtale fredag 15. august 2025.

Mellem de to samtalerunder skal der udfyldes personprofil (på aftenen for første samtalerunde) samt forberedes præsentation af en case. Casen bliver omdrejningspunkt for anden samtalerunde.

Vi forventer tiltrædelse hurtigst muligt og ikke senere end 1. oktober 2025.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online. Bemærk: det er Silkeborg Kommune der håndterer rekrutteringen.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Ansættelse ved Midtjysk Brand & Redning afhænger af fremvisning af privat straffeattest, samt for nogle medarbejdergrupper en børneattest og/eller en sikkerhedsgodkendelse til sikkerhedsniveau "Hemmelig", der kan opretholdes i hele ansættelsen.